



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI

E' proseguito oggi a Bergamo il confronto – in ambito di Gruppo - finalizzato all'individuazione di soluzioni condivise in grado di offrire rassicurazioni sul futuro professionale, economico e lavorativo dei Dipendenti di tutto il Gruppo UBI.

A seguito delle richieste della FALCRI, ribadite anche nell'ultimo incontro ai massimi vertici del Gruppo, la Capogruppo si è dichiarata disponibile ad avviare un percorso che consenta la definizione degli ambiti sui quali intervenire con urgenza e la conseguente individuazione di “soluzioni concrete” capaci di eliminare le maggiori criticità presenti nel Gruppo e, quindi, in grado di riportare in tutta UBI Banca condizioni di lavoro serene.

La Delegazione Aziendale ha quindi consegnato alla FALCRI un documento che identifica una “prima” serie di criticità, indicando alcune possibili soluzioni finalizzate al miglioramento della situazione esistente, dimostrando così una “timida” disponibilità ad attuare correttivi capaci di rendere l'organizzazione interna del lavoro, in tutte le Aziende di UBI, più efficiente e snella. In dettaglio, gli ambiti di intervento individuati dall'Azienda riguarderebbero:

- la semplificazione ed il perfezionamento dei processi ed il potenziamento tecnico del sito dell'help desk;
- attività di indirizzo commerciale della rete;
- la formazione e comunicazione aziendale;
- il Corporate Social Responsibility (Responsabilità Sociale e Codice Etico di Gruppo).

La FALCRI ha raccolto con interesse l'intenzione della Capogruppo di ripristinare un sistema di corrette e correnti relazioni sindacali e la volontà di lavorare celermente e proficuamente per portare a soluzione le gravi problematiche denunciate dal Sindacato. Ha, quindi, presentato alla Controparte datoriale una propria piattaforma che, partendo da un'analisi complessiva delle criticità individuate anche con il supporto dei Colleghi, illustra le possibili leve da attivare nelle diverse aree con l'obiettivo di affrontare e risolvere le problematiche in esame, a cominciare dal riconoscimento al Personale della cosiddetta quota “A” del Premio Aziendale 2009.

Alcune previsioni contenute nel documento presentato all'Azienda sono anche di pertinenza dei CIA ma, considerata la natura strategica e l'urgenza degli interventi richiesti, si è ritenuto anticiparle ferma restando la già dichiarata volontà di procedere, in tempi brevi, alla presentazione di una piattaforma unica di rinnovo dei CIA e la priorità di operare verso la omogeneizzazione “al meglio” dei vari trattamenti economici e normativi presenti nelle Aziende di UBI.

Le aree/leve di intervento già individuate da FALCRI riguardano:

- ✓ la ridefinizione del sistema complessivo di **Governance** nel Gruppo;
- ✓ le politiche e le strategie di sviluppo di UBI;
- ✓ il dimensionamento degli organici delle Unità produttive;
- ✓ l'organizzazione dei processi produttivi;
- ✓ le pressioni commerciali;
- ✓ il Sistema di Welfare di Gruppo;
- ✓ la “Diversity Management” (gestione delle diversità nelle Risorse Umane tra soggetti con attitudini diverse);
- ✓ Il Premio Aziendale del 2010 (quota “A” di Gruppo del premio aziendale 2009 erogazione 2010).

Il testo completo del documento sarà presto disponibile sul sito www.falcriubi.it mentre gli incontri con UBI proseguiranno nelle giornate del 7 e 8 ottobre prossimo. Già nei prossimi incontri sarà però necessario verificare la “effettiva” volontà aziendale di portare a soluzioni le problematiche aperte, partendo dal riconoscimento a tutti le Lavoratrici e Lavoratori di UBI del premio aziendale relativo al trascorso esercizio.

Lì, 29 settembre 2010

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

