



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219726 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI

GRUPPO UBI: INCONTRO DEL 18 DICEMBRE

Giovedì 18 Dicembre si è svolto il previsto incontro tra la Delegazione di Gruppo dell’Azienda e le OO. SS.. Tra gli altri, sono stati affrontati anche i seguenti argomenti:

ACCORDO PER COLLEGHI ESODATI / ANTICIPO ACCESSO ALL’AGO:

E’ stato sottoscritto un accordo che **consente l’anticipazione dell’accesso alla pensione (AGO)** per i Colleghi già in esodo interessati dalle modifiche alla normativa introdotte dalla legge 247/07. L’eventuale adesione a tale opzione potrà avvenire **solo su base volontaria**. Le Banche provvederanno ad inviare al più presto, ai Lavoratori coinvolti, apposita comunicazione contenente tutte le informazioni necessarie per consentire una scelta consapevole.

PREMIO AZIENDALE (erogazione 2009):

L’Azienda ha sottoposto alle OO. SS. la richiesta di addivenire, entro la fine del corrente anno, ad un **accordo finalizzato a definire i “criteri base” da applicare, a partire dal prossimo anno, al calcolo del premio aziendale**, fermo restando che – comunque – la trattativa per la definizione dell’importo complessivo del premio proseguirà secondo le modalità attuali. E’ stato richiesto alla controparte di definire, sin da subito, i criteri complessivi per la determinazione dei premi per il prossimo anno.

LAVORATORI PRECARI E CARENZA DI ORGANICO:

L’Azienda ha confermato la volontà di procedere, per il futuro, all’inserimento in organico anche di colleghi con **“contratto di apprendistato professionalizzante”**, precisando altresì che, in tal modo, si potrebbero “recuperare in servizio” (...) anche “alcuni” dei colleghi che già con altre forme di lavoro precario hanno operato nelle U.P. del Gruppo. Tale decisione aziendale ha suscitato nella FALCRI una **immediata reazione** e una **vibrata protesta** subito manifestata alla Direzione di Gruppo. E’ stato infatti **ribadito con decisione che non è più giustificabile il continuo ricorso al lavoro precario, in qualunque forma, oggi utilizzato, addirittura, anche per la sostituzione di personale già regolarmente assunto. Occorre, al contrario, procedere con urgenza alla stabilizzazione di tutto il personale già arruolato con contratti a termine e procedere all’immissione di ulteriore forza lavoro per sopperire alla grave carenza di organici che, da tempo, sta sottoponendo i Lavoratori a carichi e ritmi di lavoro non più sostenibili**. La Capogruppo ha però continuato a mantenere una posizione di chiusura e di indisponibilità al confronto che – in alcuni casi – parrebbe addirittura palesare una sorta di disconoscenza, da parte del vertice, della situazione di grande precarietà e stress operativo che da tempo caratterizza tutto il Gruppo. Tale aspetto, comunque, dovrà essere oggetto di ulteriori prossimi confronti con l’Azienda.

DIPENDENTI UBI DISTACCATI IN UBISS – domanda di rientro in Capogruppo:

Su richiesta della FALCRI, l’Azienda ha comunicato che sta approntando un’**apposita circolare destinata ai colleghi dipendenti di UBI Banca allo stato distaccati in UBISS** e che, in base all’accordo del 14.8.2007, hanno il diritto di presentare specifica richiesta di “rientro in UBI Banca o di trasferimento del rapporto di lavoro ad altre Società del Gruppo”. Tale circolare conterrà – in riferimento all’accordo – **precisazioni in ordine agli aventi diritto, ai tempi ed alle modalità di presentazione della domanda**.

RESPONSABILITA’ PROFESSIONALE DEI COLLEGHI:

La FALCRI ha evidenziato con forza che in nessun caso dovrà essere fatta ricadere alcuna responsabilità professionale sui Colleghi in relazione alla vendita al pubblico di prodotti coinvolti nella crisi dei mercati finanziari, fermo restando che è necessario anche intervenire, in modo adeguato, allo scopo di minimizzare gli eventuali danni subiti dalla clientela. E’ stato anche richiesto che eventuali perdite sui c/economici delle Aziende conseguenti a tali fenomeni non debbano, in alcun modo, determinare pregiudizio per i Lavoratori ai fini, ad esempio, della definizione del salario incentivante o di risultato. L’Azienda ha comunicato che, salvo casi di dolo e colpa grave in relazione alla “modalità di vendita” dei prodotti, nessuna contestazione verrà mossa ai Colleghi. A questi ultimi chiediamo di segnalarci ogni eventuale tentativo aziendale volto a “scaricare” sui Lavoratori qualsivoglia responsabilità o colpa.

Come di consueto, sarà cura della FALCRI tenere aggiornati i Colleghi sull’evolversi degli incontri con l’Azienda.
li, 22 Dicembre 2008

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca