



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca  
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - [falcri@falcriubi.it](mailto:falcri@falcriubi.it)  
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 - [falcri-puglia@libero.it](mailto:falcri-puglia@libero.it)  
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
Web: [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

## Incontro con Banca CARIME del 24 novembre 2009

Nella giornata di ieri si è svolto il richiesto incontro con la Direzione Risorse Umane durante il quale si è avviato un confronto riguardante varie problematiche tra le quali la carenza degli organici, il clima interno in Azienda, le pressioni commerciali, le agevolazioni creditizie al personale attivo ed in quiescenza, la sicurezza sui luoghi di lavoro, etc.

**La FALCRI ha subito focalizzato l'attenzione sulla grave e strutturale carenza degli organici e sul persistere di forti pressioni alla vendita operate soprattutto in alcune Aree territoriali. Criticità, queste, che non contribuiscono a rasserenare complessivamente il clima interno di CARIME e che, quindi, concorrono a determinare condizioni di lavoro tali da non garantire il raggiungimento di maggiori risultati aziendali.**

In particolare, la scrivente Organizzazione Sindacale ha richiesto agli interlocutori aziendali come la politica di sviluppo della Banca e di attenzione nei confronti dei Dipendenti, più volte dichiarata dallo stesso Direttore Generale, possa poi coniugarsi con i comportamenti di coloro che ancora perseguono la pericolosa ed improduttiva strada del “pugno di ferro” o dell’esercizio improprio di un non meglio definibile “potere personale”.

Il Capo del Personale ha precisato che la Direzione Risorse Umane sta già pianificando e ponendo in essere tutta una serie d'interventi gestionali finalizzati a raggiungere, a tutti i livelli, gli obiettivi indicati dal Direttore Generale che, tra l'altro, prevedono un diverso e più positivo approccio nel rapporto con i Dipendenti e specifiche iniziative volte ad evitare atteggiamenti tendenti a creare tensioni tra i Colleghi di Rete. La Banca ha inoltre comunicato che sono in corso verifiche sui contratti TD o interinali, in scadenza entro la fine dell'anno, al fine di valutare la conferma, per il momento, di una parte di essi. Al riguardo, si è riservata infatti ulteriori interventi in rapporto alla crescita operativa e commerciale di Banca CARIME il cui raggiungimento rimane obiettivo primario e strategico del top management aziendale e di Gruppo.

**La dichiarazione aziendale di voler perseguire nello sviluppo della banca meridionale al fine di renderla realtà primaria per il mezzogiorno e per il Gruppo UBI, già peraltro espressa in precedenti occasioni, è stata ancora una volta registrata con soddisfazione dalla FALCRI che ha però ribadito l'esigenza di giungere immediatamente alla conferma e alla stabilizzazione di tutti i Colleghi in servizio con contratti a termine o di somministrazione ed al recupero di quelle Risorse i cui contratti sono scaduti e non sono stati prorogati.**

**Per una Banca, infatti, l'investimento nelle proprie Risorse è strategico e primario rispetto a qualunque altro tipo di intervento. La FALCRI chiede a Banca CARIME ed alla Capogruppo il coraggio di credere sino in fondo nelle potenzialità del mercato meridionale e della banca del sud, partendo proprio dall'investimento nelle sue Risorse Umane.**

Rispetto, poi, alle ulteriori problematiche sollevate dalla FALCRI, sono emerse le seguenti prime indicazioni:

- **CREDITI E CONDIZIONI AL PERSONALE:** alle richieste di rivedere al ribasso i tassi d'interesse su mutui e prestiti e di omogeneizzare verso l'alto i tetti degli importi concedibili, ferma restando la valutazione del merito creditizio, la Banca si è riservata, dando disponibilità per l'avvio di un confronto specifico a breve;
- **SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO:** è stato richiesto di attivare un percorso di confronto finalizzato a garantire la massima attenzione e immediati interventi su ogni potenziale rischio per i Lavoratori.

Ulteriori aggiornamenti verranno forniti a seguito dei prossimi incontri.

lì, 25 novembre 2009

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca  
Banca Carime S.p.A.