



A TUTTI I COLLEGHI

Lo scorso martedì 18 marzo a Bergamo il Responsabile delle Relazioni Sindacali di Gruppo ha fornito alle scriventi OO. SS. i chiarimenti, più volte richiesti, in ordine agli impegni assunti da UBI, con la nota del 14 agosto 2007 diretta alle Delegazioni Sindacali, confermando di voler dare attuazione alle intenzioni della Capogruppo relativamente al **“turnover” in Banca Carime.**

Come noto, infatti, l'impegno contenuto nella citata lettera prevedeva testualmente che - a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano Industriale 2007/2010 relativamente all'adesione al piano di incentivazione all'esodo, il quale, si ricorda, peraltro già prevedeva per la Banca operante al Sud un ricambio generazionale di 60 risorse - i dipendenti di Banca CARIME che rassegneranno dimissioni irrevocabili dal servizio per aver maturato i requisiti per la liquidazione di pensione AGO o per altre causali, senza diritto ad incentivi economici, potranno ottenere l'assunzione del proprio figlio che abbia superato positivamente le prove di selezione presso il Gruppo, restando inteso che l'assunzione del figlio sarà attuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, contestualmente alla cessazione dal servizio del genitore.

Nel corso dell'informativa è stato quindi chiarito, in particolare, che ***tutti i colleghi in servizio presso Banca Carime***, ancorché non abbiano ancora maturato i requisiti pensionistici, ***possono proporre la candidatura di un proprio figlio per la selezione di risorse da assumere in Banca CARIME.***

Solo nel caso in cui tale selezione abbia esito positivo e determini, quindi, l'**assunzione a tempo indeterminato** del figlio, ***i colleghi dovranno presentare le proprie dimissioni irrevocabili***, senza diritto ad alcun ulteriore trattamento incentivante.

Si ricorda che i requisiti richiesti per la partecipazione dei figli dei dipendenti alle selezioni sono:

- **qualsiasi diploma di scuola media superiore e età non superiore a 27 anni;**
- **qualsiasi laurea e età non superiore a 30 anni.**

Le eventuali richieste potranno essere presentate durante tutta la durata del Piano Industriale, e cioè ***fino al 31 dicembre 2010***, e dovranno essere indirizzate alla Direzione Risorse Umane di Banca Carime.

li, 20 marzo 2008

**Le Segreterie di Coordinamento BANCA CARIME
FABI - FALCRI – FIBA CISL – FISAC CGIL – UILCA**