



A TUTTI I COLLEGHI

PREMIO AZIENDALE CARIME 2007 (EROGAZIONE 2008)

Si è svolto ieri un primo incontro tra l'Azienda e le scriventi OO. SS. avente per oggetto la presentazione del nuovo Sistema Incentivante per l'anno in corso, l'illustrazione di un progetto finalizzato alla valutazione delle "potenzialità" del personale e la definizione del premio aziendale relativo all'esercizio 2007 da erogare nel corso del presente anno.

Sul Sistema Incentivante 2008, il Sindacato ha registrato la volontà aziendale di mantenere tutte le criticità già stigmatizzate con forza nel corso degli ultimi esercizi. In alcuni casi addirittura le criticità, che in passato hanno del tutto reso invisibile il modello ai colleghi, sono state ulteriormente aggravate tanto da far ritenere – ad una prima valutazione – il nuovo Sistema Incentivante uno strumento perverso, finalizzato a massimizzare agli estremi gli sforzi e l'impegno dei Lavoratori coinvolti, senza garantire alla fine alcun premio.

Anche Sul Premio Aziendale la trattativa al momento registra posizioni assolutamente distanti con una proposta aziendale integralmente rigettata in quanto del tutto priva di qualunque consistenza.

In proposito, il Sindacato ha ribadito con forza che la logica del premio aziendale, al fine anche di avviare concretamente quel processo di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi all'interno del Gruppo UBI a cui lo stesso top-management dichiara di volersi ispirare (???), dovrà essere quella di ridurre quel gap ancora oggi così evidente tra i premi oggi erogati all'interno delle diverse aziende di cui UBI si compone.

Le OO. SS. hanno quindi invitato l'Azienda a ripresentarsi ad un prossimo incontro – da tenersi a breve - con proposte serie e dignitose, nel rispetto innanzitutto dei risultati e del lavoro svolto dai colleghi di Banca CARIME e sulla strada, appunto, di dare ai Lavoratori di tutto il Gruppo pari dignità e trattamenti.

Si ricorda, infine, che il Premio Aziendale per l'anno 2007 sarà ancora erogato "a saldo e stralcio" in attesa di definire i criteri di calcolo per gli anni dal 2008 al 2010 per come previsto dal nuovo CCNL.

Sarà cura delle scriventi OO. SS. informarVI sullo sviluppo della trattativa.

Lì, 02 aprile 2008

**Le Segreterie di Coordinamento Banca CARIME
FABI – FALCRI – FIBA/CSIL – FISAC/CGIL – UIL C. A.**