



## BANCO DI BRESCIA PREMIO AZIENDALE 2009 – EROGAZIONE 2010

Si è svolto, in data odierna, l'incontro con l'Azienda per la verifica dei parametri correlati agli indicatori di bilancio consolidato per la determinazione della quota B del Premio Aziendale 2009.

Ricordiamo che L'Accordo Sindacale di Gruppo, del 10 giugno 2009, prevedeva che tale quota sarebbe stata calcolata sulla base della variazione dell'indicatore "Utile da Operatività Corrente, al Lordo delle Imposte" (escluse le partite straordinarie e non ricorrenti) dell'esercizio 2009 rispetto al 2008 (UOCLI 2008: 325M € – UOCLI 2009: 202M €).

Tale risultato è stato del 37,8%, al quale viene collegato un moltiplicatore del Premio Aziendale, come da tabella che segue.

INDICATORE	%INDICATORE RISPETTO AL PRECEDENTE ESERCIZIO	MOLTIPLICATORE P.A.
Performance dell'UOCLI aziendale 2009 escluse le partite straordinarie e non ricorrenti rispetto all'esercizio 2008	<15%	0
	>=15% e <40%	0,30
	>=40% e <60%	0,50
	>=60% e <70%	0,65
	>=70% e <85%	0,75
	>=85% e <115%	1
	>=115% e <130%	1,15
>=130%	1,20	

Si riportano di seguito gli importi relativi alla quota del Premio Aziendale 2009, riferiti a ciascun inquadramento.

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	QUOTA B
<b>LIVELLO UNICO</b>	<b>100,00</b>	<b>643</b>
LIV. UNICO + GUARDIA NOTTURNA	102,70	660
2A1L	107,40	690
2A2L	110,38	709
2A3L	114,80	738
3A1L	122,20	785
3A2L	128,90	829
3A3L	136,60	878
3A4L	146,85	944
QD1L	167,45	1.076
QD2L	178,00	1.144
QD3L	199,40	1.282
QD4L	235,40	1.513

Detti importi saranno liquidati con le competenze del mese di giugno 2010. **Per quanto riguarda, invece, la verifica e, eventualmente, la rimodulazione della quota A del Premio – a suo tempo definita in modo univoco e, quindi, uguale per tutte le Banche del Gruppo - a seguito della nostra richiesta è stato già previsto un incontro con la Capogruppo che si svolgerà il 29 giugno prossimo.**

Lì, 22 giugno 2010

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca  
BANCO DI BRESCIA**