



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

A TUTTI I COLLEGHI

TRATTATIVA SUL PREMIO AZIENDALE IN BPB

Nei giorni scorsi, si è tenuto un ulteriore incontro con i Vertici dell’Azienda avente ad oggetto la definizione del “Premio Aziendale”. Al fine di offrire ai Colleghi una costante e completa informativa sull’argomento, si ritiene utile fare il punto sullo stato della trattativa in questione.

La FALCRI, già nel corso del primo incontro con la Banca, ha evidenziato la necessità di procedere, fin da subito, alla definizione dei criteri utili alla quantificazione, non solo del premio relativo all’anno 2008 (la cui erogazione dovrà avvenire nel corrente anno), ma anche di quelli relativi all’anno 2009 e 2010 (erogazione 2010 e 2011). **Tale scelta, si ricorda, è dettata dall’esigenza di garantire a tutti i Colleghi, in una fase come quella attuale di crisi congiunturale, la possibilità di vedersi riconosciuto un adeguato Premio Aziendale in linea con l’impegno comunque profuso.**

Per le suddette ragioni, la FALCRI si è dichiarata preoccupata rispetto ad una ipotesi di accordo che preveda la definizione a “saldo e stralcio” del solo Premio Aziendale per il 2008 (erogazione nell’anno in corso) e il rinvio ai prossimi anni delle trattative relative ai Premi per il 2009 e 2010.

L’Azienda, nel corso dell’ultimo incontro, ha avanzato una ipotesi di accordo valida per gli anni 2008 – 2009, ipotizzando anche un meccanismo per il consolidamento di una quota del Premio Aziendale riconosciuto negli scorsi anni e proponendo per gli esercizi dal 2009 al 2011, la corresponsione di un importo una tantum, da riconoscere solo nel caso in cui, nel suddetto triennio, si dovessero verificare risultati performanti rispetto ai dati di bilancio al 31/12/2007.

La FALCRI, in coerenza con la posizione espressa in premessa, ha ribadito la richiesta di assicurare a tutti i Colleghi - anche a quelli più giovani e, comunque, anche in presenza di una possibile riduzione delle performance reddituali, finanziarie e patrimoniali della Banca causata dall’attuale momento di crisi e, quindi, certamente non imputabile al Personale – un riconoscimento certo ed adeguato, che valorizzi anche il grande contributo quotidianamente offerto dalle Lavoratrici e dai Lavoratori di BPB.

La trattativa sul Premio Aziendale proseguirà nelle prossime settimane.

li, 15 aprile 2009

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI
Banca Popolare di Bergamo**