



## Consuntivo Sistema Incentivante anno 2014 BPB

Riceviamo da parte aziendale il consuntivo relativo al Sistema Incentivante BPB SpA 2014 con il sottoelencato dettaglio:

- I **Dipendenti** che conseguono un premio sono 1.508, pari a una quota percentuale del 42% del Personale destinatario.
- I **premi** complessivamente assegnati sono così distribuiti tra i Dipendenti che l'hanno conseguito:
  - n. 215 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 400 euro;
  - n. 401 Dipendenti sino a 600 euro;
  - n. 251 Dipendenti sino a 800 euro;
  - n. 182 Dipendenti sino a 1.000 euro;
  - n. 244 Dipendenti sino a 1.500 euro;
  - n. 90 Dipendenti sino a 2.000 euro;
  - n. 83 Dipendenti sino a 3.000 euro;
  - n. 42 Dipendenti oltre i 3.000 euro.
- Le risorse che hanno conseguito un premio in **Filiale** sono 1.251, pari al 46%.
- Le risorse che hanno conseguito un premio nei **PCU** sono 83, pari al 26%.
- Le risorse che hanno conseguito un premio in **Direzione Territoriale** sono 29, pari al 39%.
- Le risorse che hanno conseguito un premio in **Direzione Centrale** sono 145, pari al 38%.
- 43 risorse hanno conseguito il premio **Best Performer Cross Selling** consistente in un buono viaggio del valore di 3.000 euro.

Nel ricordare a tutti i Colleghi/e che non abbiamo mai firmato accordi sul Sistema Incentivante, continuiamo a ritenere il processo denso di criticità, trattandosi di un sistema fondato su elementi discrezionali poco verificabili e spesso cambiati in corso d'opera, **come sempre evidenziato dalle OO. SS.**

Inoltre i modelli matematici, alla base dei Sistemi Incentivanti, non sempre tengono conto delle difficoltà dei colleghi dal punto di vista operativo e del difficile contesto economico.

Il pagamento verrà effettuato nel mese di giugno.

Bergamo, 15 giugno 2015

**Le Segreterie di Coordinamento Banca Popolare di Bergamo SpA  
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - UILCA - UNISIN**