



BANCA POPOLARE DI BERGAMO

PREMIO AZIENDALE 2014: raggiunto l'accordo

Nella giornata odierna è stato raggiunto l'accordo per il Premio Aziendale 2014.

Per la figura del 3a Area 3° Livello è previsto un premio di **1.375 Euro**, invariato rispetto al 2013 nonostante una contrazione dell'UOCLI - Utile operativo caratteristico al lordo delle imposte, escluse le partite straordinarie non ricorrenti, parametro di bilancio da sempre preso a riferimento per valutare i risultati aziendali - del 11,08%.

Presentiamo qui di seguito più specificatamente gli importi previsti per i diversi inquadramenti e le modalità di erogazione.

INQUADRAMENTO	PACCHETTO WELFARE
1^ AREA (livello unico)	1.246
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	1.256
2^ AREA 1° LIVELLO	1.272
2^ AREA 2° LIVELLO	1.283
2^ AREA 3° LIVELLO	1.298
3^ AREA 1° LIVELLO	1.324
3^ AREA 2° LIVELLO	1.348
3^ AREA 3° LIVELLO	1.375
3^ AREA 4° LIVELLO	1.411
QD 1° LIVELLO	1.483
QD 2° LIVELLO	1.520
QD 3° LIVELLO	1.596
QD 4° LIVELLO	1.722

(importo "cash")

INQUADRAMENTO	IMPORTO PREMIO
1^ AREA (livello unico)	1.246
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	1.256
2^ AREA 1° LIVELLO	1.272
2^ AREA 2° LIVELLO	1.283
2^ AREA 3° LIVELLO	1.298
3^ AREA 1° LIVELLO	1.324
3^ AREA 2° LIVELLO	1.348
3^ AREA 3° LIVELLO	1.375
3^ AREA 4° LIVELLO	1.411
QD 1° LIVELLO	1.483
QD 2° LIVELLO	1.520
QD 3° LIVELLO	1.596
QD 4° LIVELLO	1.722

(Composizione mista: importo "cash" come di seguito articolato + buoni carburante del valore fisso di €230)

INQUADRAMENTO	IMPORTO PREMIO
1^ AREA (livello unico)	1.064
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	1.074
2^ AREA 1° LIVELLO	1.090
2^ AREA 2° LIVELLO	1.101
2^ AREA 3° LIVELLO	1.116
3^ AREA 1° LIVELLO	1.142
3^ AREA 2° LIVELLO	1.166
3^ AREA 3° LIVELLO	1.195
3^ AREA 4° LIVELLO	1.229
QD 1° LIVELLO	1.301
QD 2° LIVELLO	1.338
QD 3° LIVELLO	1.414
QD 4° LIVELLO	1.540

L'accordo, come negli anni precedenti, prevede la possibilità di optare tra:

- adesione al "pacchetto welfare": utilizzabile per i rimborsi delle spese di carattere sociale. Gli importi non saranno soggetti ad alcuna tassazione. Sarà possibile versare la cifra anche al Fondo di previdenza complementare;
- erogazione "cash";
- opzione buoni benzina (230 Euro).

Per la scelta rimandiamo all'attenta lettura della circolare di prossima emissione.

Ci limitiamo a segnalarvi che:

1. da quest'anno sarà possibile scegliere/modulare l'ammontare del Premio da destinare al welfare e incassare la differenza "cash" nel primo cedolino utile dopo l'effettuazione della scelta;
2. nel caso in cui il collega abbia fruito solo parzialmente del corrispettivo legato al "pacchetto welfare", l'importo residuo sarà versato direttamente al Fondo pensione complementare.

Bergamo, 2 luglio 2015

Le Segreterie
FABI FIRST-CISL UILCA UNISIN