



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219726 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI

In data 6 febbraio u.s. si è tenuto un incontro con la Direzione Generale per discutere dei seguenti argomenti.

PREMIO AZIENDALE

L'Azienda ha riproposto lo schema presentato precedentemente ed ha nuovamente espresso la volontà di rendere omogeneo il Premio fra le Aziende del Gruppo, consolidando la quota eccedente nelle Banche dove l'importo è risultato essere, ovviamente, più alto.

La FALCRI, ribadendo con forza quanto già espresso sia a livello di Gruppo che a livello Aziendale, ha ancora una volta precisato che:

- **la base di partenza per la definizione del Premio è insufficiente ed alcuni parametri proposti per il calcolo possono, addirittura, determinare l'azzeramento del Premio stesso o la sua significativa riduzione;**
- **il Premio Aziendale deve debitamente tener conto anche “..degli apporti professionali..” dei Colleghi (art. 43 CCNL);**
- **la valutazione delle performance deve essere depurata da fattori esterni e straordinari;**
- **una eventuale ristrutturazione del Premio Aziendale non deve penalizzare ne il personale oggi in servizio (che non beneficerebbe più della progressione degli scatti di anzianità), ne quello che verrà assunto in futuro (che sarebbe penalizzato da un eventuale consolidamento).**

L'incontro è stato aggiornato al 17 febbraio prossimo.

ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE DI CASSA DA PARTE DEI GESTORI COMMERCIALI

Con riferimento alla nostra lettera del 30/1 scorso, con la quale si richiedevano chiarimenti sulle disposizioni impartite ai Direttori di Filiale in BPB circa la necessità di procedere alla formazione di almeno un gestore commerciale per lo svolgimento di attività alla cassa, anche in relazione al prossimo piano ferie, l'Azienda ha precisato che tale iniziativa ha il solo scopo di garantire la copertura del servizio in occasione di eventi **del tutto straordinari**.

L'Azienda, infatti, ha confermato il pieno, effettivo e costante utilizzo della “massa di manovra” per far fronte alle necessità ordinarie delle Filiali.

A tal proposito, chiediamo ai Colleghi di volerci segnalare ogni situazione difforme rispetto a quanto dichiarato dall'Azienda.

COSTANTE RITARDO DELLA CONSEGNA DEI BUONI PASTO

In risposta alla lettera della FALCRI del 6 febbraio u.s., con cui si chiedevano chiarimenti in merito ai ritardi nella consegna dei ticket ai Colleghi, la Direzione ha precisato che la consegna dei ticket rimane fissata nei primi giorni del mese e che i disagi verificatisi in passato sono da considerarsi episodici e dipendenti da cause non prevedibili.

li, 10 febbraio 2009

**Segreteria FALCRI Gruppo UBI
Banca Popolare di Bergamo**