



aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

A TUTTI I COLLEGHI

Accordo sul Premio Aziendale UBI Banca

Lo scorso 16 Aprile è stata raggiunta l'intesa in UBI Banca per la definizione dei criteri utili alla quantificazione del Premio Aziendale 2008 e 2009 (erogazioni 2009 e 2010).

Il Premio Aziendale 2008 sarà erogato con le competenze del mese di luglio prossimo secondo le seguenti tabelle.

AREE PROFESSIONALI

<i>Importi a scatti 0</i>	<i>Imp. Premio Az.le 2008</i>	<i>Importi da erogare nel 2009</i>	
		Premio Az.le 2008 (erogazione luglio 09)	Quota consolidata
Livelli			
1 area	2.181	1.757	424
2 area 1 livello	2.181	1.887	294
2 area 2 livello	2.181	1.939	242
2 area 3 livello	2.317	2.017	300
3 area 1 livello	2.453	2.147	306
3 Area 2 livello	2.590	2.265	325
3 Area 3 livello	2.725	2.400	325
3 Area 4 livello	2.863	2.580	283

Alla quota consolidata, per le sole Aree professionali, vanno aggiunti:

- Euro 34,60 per ogni scatto di anzianità maturato al 31-12-08
- ulteriori 3 scatti ai Colleghi assunti ante 31-12-94
- ulteriori 4 scatti ai Colleghi assunti post 31-12-94

fermo restando il numero massimo di scatti di anzianità previsti dal C.C.N.L.

QUADRI DIRETTIVI

Q. D.	<i>Fasce di reddito</i>		<i>Imp. Premio Az.le 2008</i>	<i>Importi da erogare nel 2009</i>	
				Premio Az.le 2008 (erogazione luglio 09)	Quota consolidata
1 Livello			3.504	2.942	562
2 Livello			3.641	3.127	514
3 Livello			4.763	3.503	1.260
4 Livello	Sino	51.970	5.191	4.136	1.055
		51.971	56.299		1.480
		56.300	60.632		1.911
		60.633	64.962		2.331
		64.963	69.292		2.762
		69.293	73.624		3.183
		73.625	77.954		3.614
	Oltre i	77.954	8.173		4.037



La quota di consolidamento del premio, che non è assorbibile, avrà validità ai fini del calcolo della base imponibile per il TFR e della contribuzione al Fondo Pensione e, inoltre, sarà:

- denominata nel cedolino-paga "assegno ex intesa aprile 2009";
- riconosciuta ai Colleghi in servizio alla data del 31 marzo 2009;
- suddivisa in 13 mensilità;
- maggiorata (per le Aree professionali) del 10% in caso di promozione;
- rivalutata in base agli incrementi previsti dal C.C.N.L. o dai futuri rinnovi;
- erogata entro giugno 2009 con contestuale riconoscimento degli arretrati a partire da gennaio 2009.

Per i Colleghi in servizio Part time e per coloro che usufruiscono di permessi non retribuiti, tale assegno sarà (tempo per tempo) rapportato alla prestazione lavorativa.

Per i futuri neoassunti l'assegno previsto dal C.I.A. è incrementato da Euro 180 a Euro 330 per il Personale inquadrato nella 3^a Area 1 Livello (da riparametrare per gli altri livelli dell'Area professionale e per i Quadri Direttivi).

L'accordo sottoscritto, in linea con le aspettative e le richieste della FALCRI, rappresenta per tutti i Colleghi di UBI Banca un valido riconoscimento per il lavoro svolto e garantisce per il futuro – anche ai Colleghi più giovani – un premio certo che contribuisce a valorizzare il grande contributo offerto dal Personale.

Infatti, con il presente Accordo stipulato tra il Sindacato tutto e UBI Banca si sono definiti alcuni parametri che, anche in presenza di una possibile riduzione delle performance dei dati di bilancio, consentiranno di attenuare le possibili oscillazioni in diminuzione dell'importo del Premio Aziendale per gli anni futuri.

Bergamo, 17 aprile 2009

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI
UBI BANCA**