



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca  
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - [falcri@falcriubi.it](mailto:falcri@falcriubi.it)  
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – [falcri-puglia@libero.it](mailto:falcri-puglia@libero.it)  
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
Web: [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

## FIRMATO L'ACCORDO SULLE RICADUTE AL PERSONALE CONSEQUENTI ALLA CESSIONE DELL'ATTIVITA' DI BANCA CORRISPONDENTE

Lo scorso mercoledì 3 febbraio è stato definito l'accordo che chiude la procedura sindacale attivata a seguito della cessione, da parte di UBI Banca, delle attività di Banca Corrispondente Amministrazione Sicav a RBC Dexia.

L'operazione, che vede coinvolti 29 colleghi dislocati presso le unità organizzative di UBISS sul polo di Milano, si perfezionerà entro il 30 giugno 2010 e non comporterà modifiche nel rapporto di lavoro dei Lavoratori interessati che continuerà ad essere regolato secondo le modalità attuali all'interno di UBISS.

Più in dettaglio:

### Ricollocazione e riqualificazione professionale

L'azienda, nell'ottica di "valorizzare il patrimonio umano e professionale", si è impegnata ad attribuire ai colleghi coinvolti dalla manovra compiti e mansioni consoni e congruenti alle proprie qualifiche e attitudini, oltre che a prevedere idonei percorsi di formazione e riqualificazione individuate sulla base delle professionalità e delle competenze già possedute.

### Mobilità

Obbligo dell'Azienda a contenere al massimo la mobilità territoriale attraverso una serie di interventi, quali:

- 1) la ricollocazione di almeno il 50% delle Risorse interessate (15 colleghi) sul polo di Milano, con precedenza alle Risorse con rapporto di lavoro part-time ed a quelle che godono dei benefici di cui alla legge 104/1992;
- 2) la redistribuzione delle restanti Risorse sui poli di Bergamo e Brescia.

Saranno, inoltre, valutate con particolare riguardo le richieste di avvicinamento alla residenza, formalizzate per iscritto, da parte del Personale che, a fronte dell'operazione di cessione in questione, risulti ricollocato presso le unità organizzative di UBISS, sui Poli di Bergamo e Brescia, da almeno 18 mesi.

### Incontri di Verifica

Sono stati previsti, su richiesta delle OO. SS., incontri di verifica per il monitoraggio dello stato di attuazione dell'accordo, con particolare riferimento alla formazione ed ai processi di ricollocazione e riqualificazione professionale.

**La FALCRI ha ribadito e ribadisce, comunque, le proprie forti perplessità su scelte aziendali che comportano la dismissione di "pezzi" di attività del Gruppo al fine, soprattutto, di fare "facile cassa".**

**Tali decisioni, peraltro, continuano ad alimentare nei Colleghi un senso di provvisorietà che certamente non favorisce un sereno clima lavorativo, indispensabile anche per la crescita di UBI Banca.**

**Ancora una volta, il conto più "salato" resta quindi solo a carico dei colleghi: aspettative, professionalità, competenze, percorsi di carriera raggiunti con l'impegno quotidianamente profuso improvvisamente azzerati, con "in cambio" disagi di natura logistica e professionale se non, addirittura, un nuovo datore di lavoro...**

I testi integrali degli accordi sono disponibili sul sito [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

Lì, 8 febbraio 2010

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca**