



## IL SISTEMA DISINCENTIVANTE 2007

Il “sistema incentivante 2007”, confermando peraltro le più pessimistiche previsioni della vigilia, si è concretizzato – alla fine – in un meccanismo perverso ed incomprensibile che ha paradossalmente prodotto l'effetto esattamente opposto rispetto a quello per il quale era stato creato. E' infatti riuscito, caso forse unico in Italia, a non premiare i Colleghi al raggiungimento degli obiettivi prefissati ed a disincentivare e demotivare le Lavoratrici ed i Lavoratori tutti di Banca CARIME.

In sede di consuntivo è emerso infatti che, grazie all'evidente inadeguatezza del plafond messo a disposizione dalla Capogruppo per Banca CARIME, **tutti i premi, regolarmente ottenuti dai commerciali di Rete per i risultati conseguiti sono stati abbattuti del 72,6%.**

***Moltissimi colleghi di CARIME, dunque, nonostante l'impegno profuso sono rimasti con un pugno di mosche in mano.***

Al farraginoso meccanismo di calcolo dei premi, anche quest'anno poco trasparente e lasciato alla determinazione di soggetti terzi, si è aggiunta – in Banca CARIME - l'assoluta inadeguatezza del totale delle risorse da destinare ai colleghi in caso di abilitazione all'incentivo che ha determinato, di fatto, un livellamento complessivo verso il basso dei premi erogati.

Come noto, il Sindacato, lo scorso anno contestò duramente l'impianto aziendale del Sistema Incentivante proprio perché ne aveva visto tutti i limiti e le carenze, anche non essendo mai stato messo a conoscenza dell'importo del “tetto” complessivo distribuibile per i segmenti di rete commerciale e di area operativa di filiale.

**Chi ha progettato, quindi, il sistema incentivante 2007 ha, ancora una volta, dimostrato (magari colpevolmente...) di non conoscere la Banca del Sud e le sue potenzialità e soprattutto ha evidenziato una visione miope e fortemente limitata del potenziale che i lavoratori di CARIME sono capaci di mettere in campo, grazie al proprio impegno e alle proprie capacità.** Lo scorso anno, è bene ricordare, è stato premiato in Banca CARIME ben il 92% dei Lavoratori.

***Chi ha dunque ideato questo sistema premiante, pertanto, era ben consapevole dei risultati che avrebbe prodotto.***

**Colleghi, questo è quello che accade quando l'Azienda decide di procedere autonomamente per la sua strada, senza cercare l'intesa con il Sindacato e procurando così delle forti penalizzazioni nei confronti dei propri Lavoratori.** Ricordiamo che il Sindacato, fra le altre cose, ha il preciso ruolo di portare all'attenzione della controparte le problematiche e le necessità, anche di vita vissuta, dei colleghi tutti. Problematiche e necessità che spesso sono addirittura sconosciute dai vertici aziendali e di Gruppo. E' ora di finirla di premiare, grazie al lavoro delle Lavoratrici e dei Lavoratori di Banca CARIME, solo azionisti del nord e top-management. **Basta anche con le pressioni commerciali e i budget individuali che stanno rendendo la qualità della vita in banca del tutto intollerabile.**

Quanto accaduto è un fatto grave verso il quale non si può rimanere indifferenti poiché **costituisce un fattore di disaffezione e sfiducia nei confronti dell'Azienda da parte di centinaia e centinaia di colleghi che dopo un anno di duro lavoro si sono visti non riconoscere quel premio (peraltro già molto misero...) faticosamente conseguito.**

**Il Sindacato richiede, quindi, l'immediato riconoscimento alle Lavoratrici ed ai Lavoratori di Banca CARIME dell'intero premio guadagnato e le dimissioni di quel management che ha progettato il sistema incentivante per l'anno 2007, rivelatosi del tutto inadeguato rispetto alle funzioni ed agli scopi per il quale era stato ideato e realizzato.**

***Ai lavoratori, in ogni caso, raccomandiamo ancora di non farsi più incantare da queste sirene e di limitarsi a svolgere il loro lavoro con il consueto impegno, senza pregiudicare la qualità della vita personale e familiare che rappresenta un valore imprescindibile per ogni individuo. Ricordiamo sempre che si lavora per vivere e non viceversa...***

Lì, 30 luglio 2008

**Le Segreterie di Coordinamento BANCA CARIME  
FABI – FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UIL C. A.**