

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 maggio 2009, in Jesi

tra

Banca Popolare di Ancona Spa,

e

Le Delegazioni Sindacali Aziendali di
FALCRI

Le Parti convengono quanto segue.

Con decorrenza 1 gennaio 2009, viene istituito un assegno aziendale, denominato nel cedolino-paga "assegno ex intesa maggio 2009", da erogarsi mensilmente (per 13 mensilità) secondo le modalità e le condizioni di seguito indicate.

Tale assegno verrà riconosciuto al personale che risulti alle dipendenze della Banca Popolare di Ancona Spa al 31.12.2008.

L'importo annuale del suddetto assegno, derivante dal consolidamento di una quota del Premio Aziendale 2008, è determinato per ciascun livello inquadramentale secondo la seguente formula:

(Premio aziendale rettificato 2007 – Premio aziendale rettificato 2008)

Il Premio aziendale rettificato 2007 è determinato convenzionalmente a partire dall'importo della *parte A*) del Premio aziendale tabellare 2007 come risultante dall'applicazione dell'Accordo 4 aprile 2008, calcolato per ciascun interessato sulla base dell'inquadramento (ovvero, per le 3A3L, del trattamento economico equivalente alla 3A4L ove riconosciuto) in essere alla data del 31.12.2008 e, per il Personale appartenente al 4° livello dei Quadri direttivi, della fascia retributiva - come identificata dall'Accordo Sindacale del 10 giugno 2004 ed eventuali successive modifiche e/o integrazioni - in essere sempre al 31.12.2008, e aggiungendo al valore così determinato:

- l'importo erogato nell'anno 2008 a titolo di liberalità riferita al Premio aziendale 2007;
- l'importo della *parte B*) del medesimo premio aziendale, calcolato sulla base delle voci retributive e dell'inquadramento in essere al 31.12.2007.

Ai fini di cui sopra, gli importi della *parte A*) e della *parte B*) del premio aziendale tabellare 2007 vengono calcolati:

- in misura intera anche per i lavoratori con contratto di lavoro part time, a prescindere dalla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro;
- in misura intera anche in caso di assunzione in corso d'anno o di assenze dal servizio che abbiano eventualmente determinato, per il singolo interessato, la riduzione dell'importo del premio aziendale 2007 effettivamente erogato.

L'importo della *parte B*) del premio aziendale come sopra determinata sarà maggiorato di € 160,00.

Il Premio aziendale rettificato 2008 è determinato convenzionalmente a partire dalla somma delle due seguenti quote:

- "Quota A" come risultante, per l'esercizio 2008, dall'applicazione dell'Accordo 23 dicembre 2008;
- "Quota B" come risultante, per l'esercizio 2008, dall'applicazione dell'Accordo sottoscritto in data odierna dalla Banca Popolare di Ancona Spa e dalle Organizzazioni sindacali aziendali.

La "Quota A" e la "Quota B" sopra indicate saranno calcolate per ciascun interessato sulla base dell'inquadramento in essere al 31.12.2008 e, per entrambe, con applicazione concordata del moltiplicatore pari a 1 corrispondente, per la Quota A, al corrispettivo valore dell'UOCLI consolidato di Gruppo 2008 di cui alla tabella a) contenuta nell'Accordo 23.12.2008 citato in premessa e, per la Quota B, al valore del medesimo indicatore contenuti in tabella a) dell'Accordo 13 maggio 2009 sopra citato. Ai fini della determinazione del Premio aziendale rettificato 2008, gli importi della "Quota A" e della "Quota B" vengono calcolati:

- in misura intera anche per i lavoratori con contratto di lavoro part time, a prescindere dalla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro;

- in misura intera anche in caso di assunzione in corso d'anno o di assenze dal servizio che possano eventualmente determinare, per il singolo interessato, la riduzione dell'importo del premio aziendale 2008 effettivamente erogato.

A decorrere dal 1 gennaio 2011, l'importo dell'“*assegno ex intesa maggio 2009*” sarà rivalutato annualmente sulla base dell'indicatore ISTAT maggiorato di 0,50 punti pct..

L'assegno ex intesa maggio 2009 sarà:

- non assorbibile, valido quale base imponibile per il TFR e, ovviamente, per il Fondo di Previdenza Complementare;
- erogato entro il mese di giugno 2009, con contestuale corresponsione degli arretrati relativi ai mesi da gennaio al mese precedente all'erogazione;
- rapportato tempo per tempo alla prestazione lavorativa a tempo parziale e proporzionalmente ridotto in caso di assenze non retribuite.

Con riferimento all'esercizio 2009, al verificarsi delle condizioni indicate nella tabella che segue, al personale appartenente alle Aree Professionali e ai Q.D. verrà riconosciuto, l'importo una tantum indicato nella medesima tabella:

Indicatore	Valore dell'indicatore (UOCLI consolidato procapite corrente/UOCLI consolidato procapite di riferimento)	Importo Una Tantum
Valore dell'UOCLI consolidato, escluse le partite straordinarie e non ricorrenti, procapite rilevato 31.12.2009 (<i>UOCLI consolidato procapite corrente</i>), rapportato al medesimo parametro rilevato con riferimento all'esercizio 2007 (31.12.2007, <i>UOCLI procapite di riferimento</i>)	≥ 105%	Euro 75,00

Qualora, relativamente all'esercizio 2009, non si siano verificate le condizioni per l'erogazione dell'importo Una Tantum di cui sopra, al verificarsi delle condizioni indicate nella tabella che segue, al personale appartenente alle Aree Professionali e ai Q.D. verrà riconosciuto, con riferimento agli esercizi 2010 e 2011, l'importo una tantum indicato nella medesima tabella:

Indicatore	Valore dell'indicatore (UOCLI consolidato procapite corrente/UOCLI consolidato procapite di riferimento)	Importo Una Tantum
Valore dell'UOCLI consolidato, escluse le partite straordinarie e non ricorrenti, procapite rilevato 31.12.2010 e al 31.12.2011 (<i>UOCLI consolidato procapite corrente</i>), rapportato al medesimo parametro rilevato con riferimento all'esercizio 2007 (31.12.2007, <i>UOCLI procapite di riferimento</i>)	≥ 105%	Euro 100,00

Ai fini del calcolo dell'*UOCLI consolidato pro capite* di riferimento e dell'*UOCLI consolidato pro capite corrente* riferito rispettivamente a ciascuno degli esercizi 2009 – 2011 si terrà in considerazione l'organico medio dell'anno di riferimento, individuato come media aritmetica tra l'organico (forza lavoro al netto dei contratti di somministrazione) risultante al 31 dicembre dell'anno di riferimento e quello (forza lavoro al netto dei contratti di somministrazione) risultante al 31 dicembre dell'anno precedente.

L'importo una tantum verrà riconosciuto nel mese di luglio dell'esercizio successivo a quello in cui si è eventualmente verificata la condizione che ne dà diritto.

Le Parti convengono altresì che con, decorrenza 01.07.2010, a favore del personale assunto in data successiva al 31.12.2008 a tempo indeterminato dal mercato esterno, ivi compresi coloro che operino o abbiano operato presso Aziende del Gruppo con tipologie contrattuali non a tempo indeterminato, verrà riconosciuto in aumento all'importo del premio aziendale, ove erogato, un importo aggiuntivo di 75 nel mese di pagamento dello stesso.

Tale importo aggiuntivo è riferito al 1° livello della 3^ Area professionale e sarà da riparametrare secondo la scala in uso per il Premio Aziendale.

L'importo aggiuntivo in oggetto viene riconosciuto al solo Personale appartenente alle Aree Professionali con inquadramento non superiore a 3A 1L.

Letto, confermato e sottoscritto.

BPA Spa

FALCRI