

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 06 luglio 2009, in Milano,

tra

Banca Popolare Commercio e Industria Spa,

e

La Delegazione Sindacale Aziendale di

FALCRI.

si conviene quanto segue.

Con decorrenza 1 gennaio 2009, viene istituito un assegno aziendale, denominato nel cedolino-paga "assegno ex intesa luglio 2009", da erogarsi mensilmente (per 13 mensilità) secondo le modalità e le condizioni di seguito indicate.

Tale assegno verrà riconosciuto al personale in servizio alla data del 31.12.2008.

L'importo annuale del suddetto assegno, derivante dal consolidamento di una quota del Premio Aziendale 2008, è determinato per ciascun livello inquadramentale secondo la seguente formula:

(Premio aziendale rettificato 2007 – Premio aziendale rettificato 2008)

Il Premio aziendale rettificato 2007 è determinato convenzionalmente a partire dall'importo del Premio aziendale tabellare 2007 come risultante dall'applicazione dell'Accordo 6 maggio 2008 calcolato per ciascun interessato sulla base dell'inquadramento in essere al 31.12.2008, e aggiungendo al valore così determinato gli importi erogati in cedolino paga nell'anno 2008 a titolo di liberalità e di Una tantum riferite al Premio aziendale 2007.

Ai fini di cui sopra, l'importo del premio aziendale tabellare 2007 viene calcolato:

- in misura intera anche per i lavoratori con contratto di lavoro part time, a prescindere dalla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro;
- in misura intera anche in caso di assunzione in corso d'anno o di assenze dal servizio che abbiano eventualmente determinato, per il singolo interessato, la riduzione dell'importo del premio aziendale 2007 effettivamente erogato;

Il Premio aziendale rettificato 2008 è determinato convenzionalmente a partire dalla somma delle due seguenti quote:

- "Quota A" come risultante, per l'esercizio 2008, dall'applicazione dell'Accordo 23 dicembre 2008;
- "Quota B" come risultante, per l'esercizio 2008, dall'applicazione dell'Accordo 6 luglio 2009

La "Quota A" e la "Quota B" sopra indicate saranno calcolate per ciascun interessato sulla base dell'inquadramento in essere al 31.12.2008 e, per entrambe, con applicazione convenzionale del moltiplicatore pari a 1 (corrispondente, per la Quota A, a valori dell'UOCLI consolidato di Gruppo 2008 compresi tra il 50% e il 120% rispetto all'anno precedente e, per la Quota B, a valori del medesimo indicatore compresi tra il 50% e il 115% rispetto all'anno precedente – tabella a) Accordo 6 luglio 2009). Ai fini della determinazione del Premio aziendale rettificato 2008, gli importi della "Quota A" e della "Quota B" vengono calcolati:

- in misura intera anche per i lavoratori con contratto di lavoro part time, a prescindere dalla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro;
- in misura intera anche in caso di assunzione in corso d'anno o di assenze dal servizio che possano eventualmente determinare, per il singolo interessato, la riduzione dell'importo del premio aziendale 2008 effettivamente erogato.

Nell'ipotesi in cui l'importo del suddetto assegno ex intesa luglio 2009, calcolato secondo i criteri sopra indicati, risulti inferiore a zero, non si procederà all'erogazione dell'assegno stesso, senza recupero alcuno sul premio aziendale 2008 come determinato in base all'accordo 6 luglio 2009.

A decorrere dal 1 luglio 2009, l'importo dell'"assegno ex intesa luglio 2009" sarà rivalutato in base agli incrementi tabellari tempo per tempo previsti dal CCNL.

L'assegno ex intesa luglio 2009 sarà:

- non assorbibile e valido quale base imponibile per il TFR e per i contributi al Fondo di Previdenza Complementare;
- erogato entro il mese di agosto 2009, con contestuale corresponsione degli eventuali arretrati relativi ai mesi da gennaio al mese precedente all'erogazione;
- rapportato tempo per tempo alla prestazione lavorativa a tempo parziale e proporzionalmente ridotto in caso di assenze non retribuite.

Con riferimento all'esercizio 2009, al verificarsi delle condizioni indicate nella tabella che segue, al personale appartenente alle Aree Professionali verrà riconosciuto, l'importo una tantum indicato nella medesima tabella:

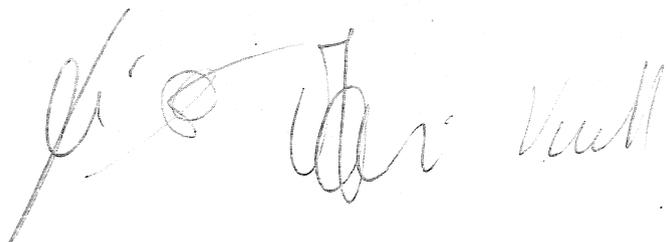
Indicatore	Valore dell'indicatore (UOCLI consolidato procapite corrente/UOCLI consolidato procapite di riferimento)	Importo Una Tantum
Valore dell'UOCLI consolidato, escluse le partite straordinarie e non ricorrenti, procapite rilevato 31.12.2009 (UOCLI consolidato procapite corrente), rapportato al medesimo parametro rilevato con riferimento all'esercizio 2007 (31.12.2007, UOCLI procapite di riferimento)	$\geq 105\%$	Euro 75,00

Qualora, relativamente all'esercizio 2009, non si siano verificate le condizioni per l'erogazione dell'importo Una Tantum di cui sopra, al verificarsi delle condizioni indicate nella tabella che segue, al personale appartenente alle Aree Professionali verrà riconosciuto, con riferimento agli esercizi 2010 e 2011, l'importo una tantum indicato nella medesima tabella:

Indicatore	Valore dell'indicatore (UOCLI consolidato procapite corrente/UOCLI consolidato procapite di riferimento)	Importo Una Tantum
Valore dell'UOCLI consolidato, escluse le partite straordinarie e non ricorrenti, procapite rilevato 31.12.2010 e al 31.12.2011 (UOCLI consolidato procapite corrente), rapportato al medesimo parametro rilevato con riferimento all'esercizio 2007 (31.12.2007, UOCLI procapite di riferimento)	$\geq 105\%$	Euro 100,00

Ai fini del calcolo dell'UOCLI consolidato pro capite di riferimento e dell'UOCLI consolidato pro capite corrente riferito rispettivamente a ciascuno degli esercizi 2009 – 2011 si terrà in considerazione l'organico medio dell'anno di riferimento, individuato come media aritmetica tra l'organico (forza lavoro al netto dei contratti di somministrazione) risultante al 31 dicembre dell'anno di riferimento e quello (forza lavoro al netto dei contratti di somministrazione) risultante al 31 dicembre dell'anno precedente.

L'importo una tantum verrà riconosciuto nel mese di luglio dell'esercizio successivo a quello in cui si è eventualmente verificata la condizione che ne dà diritto.



Banca Popolare Commercio e Industria S.p.a.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

ALCRI