

ACCORDO DI RINNOVO DEL CCNL 19 APRILE 2005  
PER I DIRIGENTI DIPENDENTI DALLE IMPRESE  
CREDITIZIE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

  
ABI  
DIRCREDITO-FD  
  
SINFUB  
Firma per adesione  
FABI  FALCRI  FIBA-CISL  FISAC-CGIL  SILCEA  UGL CREDITO  UILCA 

Q-200606 Durant

Il 10 gennaio 2008, in Roma

tra

- ABI

e

- DIRCREDITO-FD
- SINFUB

nonchè, per adesione

- FABI
- FALCRI
- FIBA-CISL
- FISAC-CGIL
- SILCEA
- UGL CREDITO
- UILCA

si è convenuto di stipulare il presente accordo di rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

ABI  
DIRCREDITO-FD  
SINFUB

Firma per adesione

FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO UILCA

*Gian Carlo Brunati*

Art. 1

Il comma 1 dell'art. 2 (Inquadramento) del ccnl 19 aprile 2005 è modificato come segue:

**1. Ai fini del presente contratto sono dirigenti i lavoratori/lavoratrici subordinati, ai sensi dell'art. 2094 del codice civile, come tali qualificati dall'azienda in quanto ricoprono un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, di autonomia e potere decisionale ed esplicano le loro funzioni di promozione, coordinamento e gestione generale al fine di realizzare gli obiettivi dell'impresa.**

Disporre durante

ABI  
DIRCREDITO-FD  
SINF/73

Firma per adesione  
FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO UILCA

## Art. 2

I commi da 3 a 6, nonché la Norma transitoria, dell'art. 8 (Struttura della retribuzione) del ccnl 19 aprile 2005 sono sostituiti dai seguenti:

**3. Per il periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2006 ed il 31 dicembre 2007, viene riconosciuto un importo sotto forma di "una tantum" (v. tabella allegata).**

**Tale importo:**

- è computato, pro quota, in relazione all'eventuale minor servizio retribuito prestato dall'interessato nel periodo medesimo;
- è sterilizzato ai fini degli istituti contrattuali, tranne il trattamento di fine rapporto;
- non è computato ai fini dei trattamenti di quiescenza e/o di previdenza aziendale, salvo diverse disposizioni di statuto o di regolamento disciplinanti i trattamenti stessi. Tale esclusione opera anche nei casi in cui le predette disposizioni di statuto o di regolamento prendano a base, con qualsivoglia formulazione, gli emolumenti utili ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto;
- viene "tabellizzato" a far tempo dal 1° gennaio 2008 ed è utile dalla medesima data ai fini dei trattamenti di cui all'alinea che precede.

**4. Per il periodo 1° gennaio 2008 - 31 dicembre 2010, relativamente alle voci stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare, si applicano le tabelle allegate.**

**5. il trattamento economico minimo annuo del dirigente è pari a:**

- € 61.722,83 dal 1° gennaio 2008;
- € 62.247,51 dal 1° luglio 2008;
- € 62.776,61 dal 1° dicembre 2008;
- € 63.247,47 dal 1° luglio 2009;

ABI  
DIRCREDITO-FD  
SINEUB

Firma per adesione

F&BI F&ALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO IULSA

Direttore Amministrativo

- € 63.879,92 dal 1° ottobre 2009;
- € 64.358,97 dal 1° dicembre 2009;
- € 64.841,66 dal 1° luglio 2010;
- € 65.327,99 dal 1° dicembre 2010.

**NORMA TRANSITORIA**

Per quanto concerne il personale cessato dal servizio tra il **1° gennaio 2006 ed il 31 dicembre 2007**, gli effetti economici relativi a detto periodo si applicano al personale medesimo, con esclusione delle ipotesi di cessazione dovute a licenziamento per giusta causa, per giustificato motivo, a dimissioni senza immediato diritto a trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia, ad esodi incentivati, ovvero ad accesso al Fondo di solidarietà ex d.m. 28 aprile 2000, n. 158 e d.m. 28 aprile 2006, n. 226.

*Am. Carlo Duranti*

ABJ  
DIRCREDITO-7D  
*[Signature]*  
SINCOB  
*[Signature]*

FABI  
*[Signature]*  
FILA-CISL  
*[Signature]*  
FISAC-CGIL  
*[Signature]*  
SILCEA  
*[Signature]*  
UGI CREDITO  
*[Signature]*  
UILCA  
*[Signature]*

Firma per adesione

Art. 3

Il comma 9 dell'art. 18 (Malattie e infortuni) del ccnl 19 aprile 2005 è modificato come segue:

9. Le imprese segnaleranno, **con un mese di anticipo**, ai dirigenti interessati, nei singoli casi, la scadenza del termine del periodo di comporta contrattualmente previsto.

Viene aggiunta in calce la seguente

**RACCOMANDAZIONE**

**ABI raccomanda alle imprese di valutare con la massima considerazione, ai fini di quanto previsto dal comma 4 del presente articolo, la condizione dei dipendenti affetti da patologie di analoga gravità.**

*Giuseppe Brant*

ABI  
DIRCREDITO-ID  
SINFUB

Firma per adesione

FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO UILSA

Art. 4

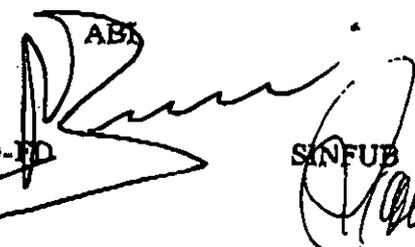
All'art. 22 (formazione e aggiornamento professionale) del ccnl 19 aprile 2005 viene inserita la seguente

**PREMESSA**

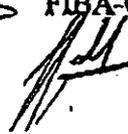
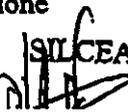
Alla luce dell'internazionalizzazione dei mercati, dei processi di ristrutturazione e di aggregazione in atto nell'industria finanziaria, della repentina evoluzione tecnologica, nonché dell'innovazione dei prodotti e dei servizi bancari, le Parti riconoscono il ruolo strategico e la centralità della formazione e dell'aggiornamento professionale dei dirigenti.

Ai fini di cui sopra le imprese si avvarranno anche delle risorse derivanti dai Fondi interprofessionali e delle altre fonti - europee, nazionali e regionali - di finanziamento della formazione manageriale.

*Gian Carlo Duranti*


  
 DIRCREDITO-FO
 SINFUB

Firma per adesione

FABI 
 FANGRI 
 FIBA-CISL 
 FISAC-CGIL 
 SILCEA 
 UGL CREDITO 

## Art. 5

In calce all'art. 32 (Rappresentanza sindacale) del ccnl 19 aprile 2005 vengono aggiunte le seguenti

**DICHIARAZIONI DELLE PARTI**

1) Le Parti si danno atto che la materia relativa ai comitati aziendali europei (CAE) è disciplinata dal d.lgs. n. 74 del 2 aprile 2002 per le imprese ed i Gruppi di imprese di dimensione comunitaria, alla luce anche della Direttiva UE n. 109 del 20 novembre 2006.

In relazione a quanto sopra, le medesime Parti si danno atto che i Comitati Aziendali Europei costituiscono gli organismi attraverso i quali si sviluppano le attività di informazione e consultazione nei gruppi bancari di dimensioni comunitarie aventi "casa madre" in Italia ed auspicano che in tale ambito ci si ispiri a principi di sostenibilità e compatibilità ambientale e sociale.

2) Le Parti condividono la necessità di un forte impegno comune per il rilancio della bilateralità e, in particolare, degli attuali organismi bilaterali (Osservatorio sulla CSR, Enbicredito, Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria per il Personale Dipendente del Settore del Credito - CASDIC) che debbono effettivamente operare con efficacia sulle materie ad essi demandate.

3) Le Parti costituiranno, entro 90 giorni dalla stipulazione del presente contratto, un'apposita Commissione tecnica paritetica al fine di recepire nel contratto nazionale l'art. 5 del d. lgs. 6 febbraio 2007, n. 25 in tema di informazioni riservate.

4) Le Parti convengono di convocare entro il primo semestre 2008 la Conferenza congiunta prevista all'ultimo comma della Parte B del Protocollo sullo sviluppo sostenibile e compatibile del 16 giugno 2004, nel cui ambito saranno esaminati anche i temi del Libro Verde e della strategia di Lisbona.

*Giuseppe Duant*

ABI  
 DIRCREDITO-FD  
 SINFUB  
 Firma per adesione  
 FABI    FALGR    FIBA-CISL    FISAC-CGIL    SILCEA    UGL CREDITO    UILCA

Art. 6

Il comma 1 dell'art. 33 (Procedura di rinnovo) del ccnl 19 aprile 2005 è modificato come segue:

1. Le organizzazioni sindacali dei dirigenti stipulanti si impegnano a presentare la piattaforma alla controparte imprenditoriale in tempo utile per consentire l'apertura delle trattative sei mesi prima della scadenza del presente contratto.

DIRCREDITO-FD <sup>ABI</sup>  
SINEUB

Firma per adesione

FABI <sup>CEALCRL</sup> FIBA-CISL FISAC-CGIL <sup>SILCEA</sup> UGL CREDITO <sup>JILCA</sup>

Giuseppe Jucari

Art. 7

Il comma 4. dell'art. 35 (Rapporti fra il contratto nazionale e le normative preesistenti) del ccnl 19 aprile 2005 è sostituito dal seguente:

4. Ai fini di cui al comma che precede ciascuna delle Parti stipulanti può chiedere un incontro da tenere in sede ABI entro 7 giorni dalla richiesta, per esaminare controversie collettive aziendali, rivenienti da questioni interpretative o da lamentate violazioni di norme del contratto stesso, con l'obiettivo di ricercare le possibili soluzioni, in presenza dei rappresentanti dell'impresa interessata e delle relative strutture sindacali.

ABI  
DIRCREDITO-FD  
SINFUB  
Firma per adesione  
EABI FAUCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO UILCA

Demetrio J. Sant...

Art. 8

Il comma 2 dell'art. 36 (Decorrenze e scadenze) del ccnl 19 aprile 2005 è  
sostituito dal seguente:

**2. Il presente contratto decorre dal 1° gennaio 2008, salvo quanto  
previsto in singole norme, e scadrà, sia per la parte economica che  
per quella normativa, il 31 dicembre 2010.**

DIRCREDITO FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA-CISL  
FISAC-CGIL  
SILCEA  
UGL CREDITO  
UTICA

ABI  
SINFUB

Firma per adesione

*Diana Cole Dufant*

Art. 9

**Commissione nazionale di studio**

Le Parti stipulanti si incontreranno ad esito dei lavori della Commissione nazionale di studio di cui all'art. 37 dell'accordo di rinnovo 8 dicembre 2007 del ccni per i quadri direttivi e le aree professionali, per una valutazione congiunta in tema di scala parametrale.

ABU  
DIRCREDITO-FD  
SINFUE  
Firma per adesione  
FABI CFALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO UILOA

*Colore*

*Diogene Durant*

Art. 10

Commissione nazionale di studio in tema di salute e sicurezza

Le Parti stipulanti attiveranno, entro 90 giorni dalla stipulazione del presente contratto, i lavori di una Commissione nazionale di studio per verificare l'attualità dell'Accordo nazionale 12 marzo 1997 in tema di salute e sicurezza dei lavoratori.

ABU  
DIRCREDITO-ED  
SINFUB  
FABI  
FIRGRI  
FIBA-CISL  
FISAC-CGIL  
SILCEA  
UGL CREDITO  
UILCA

Firma per adesione

*Diario del lavoro*

## Art. 11

Long term care

Le Parti stipulanti il presente contratto convengono di introdurre con decorrenza 1° gennaio 2008 una copertura assicurativa per *long term care*, in relazione all'insorgenza di eventi imprevisti ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza.

Detta copertura verrà garantita per il tramite della Cassa nazionale di assistenza sanitaria per il personale dipendente del settore del credito (Casdic) attraverso un contributo annuale pari a € 200 procapite a carico dell'Impresa, da versare entro il mese di gennaio di ogni anno.

Ai fini dell'attuazione di quanto precede, nell'ambito della Casdic si avvieranno, entro 90 giorni dalla data di stipulazione del presente accordo di rinnovo, i lavori per stabilire quanto necessario per il funzionamento dell'istituto stesso (ad esempio, inizio della copertura assicurativa; tipologia delle prestazioni garantite; procedure tecniche relative all'attivazione dell'istituto; modalità anche temporali del versamento).

*Gian Carlo Duval*

DIRCREDITO-FO ABI SINFUB  
 FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCOP UGL CREDITO UILCA  
 Firma per adesione

Art. 12

**Le Parti stipulanti si incontreranno entro 90 giorni dalla stipulazione del presente accordo di rinnovo per la definizione del testo coordinato del contratto collettivo nazionale di lavoro.**

*Dir. Conf. bancari*

FABI  
DIRCREDITO-FD  
SINFUB  
Firma per adesione  
FABI  
FALCRI  
FIBA-CISL  
FISAC-CGIL  
SILCEA  
UGL CREDITO  
UILCA

**Ai fini della verifica da effettuare alla scadenza del ccnl, ai sensi del Protocollo 23 luglio 1993, le Parti si danno atto che i valori Inflattivi considerati nell'accordo di rinnovo del ccnl 19 aprile 2005 sono i seguenti:**

- **2008 1,7%;**
- **2009 1,5%;**
- **2010 1,5%.**

10 gennaio 2008

D. G. R. A. R. A.

FABI  
DIRCREDITO-FD  
SINFUB

Firma per adesione

FABI    FIALGRI    FIBA-CISL    FISAC-CGIL    SILCEA    UGL CREDITO    UILCA

**IMPORTO UNA TANTUM**  
valore complessivo, biennio 2006/2007

<i>a copertura dal 1/1/2006 al 31/12/2007</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
		2.883,85	57,69

**Valore anno 2006**

<i>a copertura dal 1/1/2006 al 31/12/2006</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
		1.383,07	27,67

**Valore anno 2007**

<i>a copertura dal 1/1/2007 al 31/12/2007</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
		1.500,78	30,02

Dian Car. M. P. A.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'B...'. Below it are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'G...'. On the right side, there are more signatures, including one that looks like 'P...'. The signatures are scattered and vary in size and style.

**TABELLE RETRIBUTIVE**  
per il dirigente di livello minimo

<i>1° gennaio 2008 (A)</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.700,90	94,04	14,11
<i>parametrizzazione dal 1° gennaio 2008 (B)</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.747,91	94,04	14,11
<i>dal 1° luglio 2008</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.788,27	94,84	14,23
<i>dal 1° dicembre 2008</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.828,97	95,65	14,35
<i>dal 1° luglio 2009</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.865,19	96,37	14,46
<i>dal 1° ottobre 2009</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.913,84	97,33	14,60
<i>dal 1° dicembre 2009</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.950,69	98,06	14,71
<i>dal 1° luglio 2010</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.987,82	98,80	14,82
<i>dal 1° dicembre 2010</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	5.025,23	99,54	14,93

C. R. A. - 2