



EXTRAORARIO QD: RAGGIUNTO L'ACCORDO!

L'azienda diversi mesi fa ci ha comunicato di **non volere più applicare l'accordo** sulle prestazioni particolarmente significative dei QD (in quanto **scaduto**), superando di fatto le previsioni del Contratto Integrativo Aziendale della BPB.

Nel mese di settembre i **colleghi hanno partecipato numerosi alle assemblee** che le scriventi OO.SS. hanno indetto sulla situazione politico-sindacale e sulle **“intenzioni” dichiarate dalla Capogruppo**, rispetto ai **futuri e pesanti interventi sulla riduzione dei costi** che saranno probabilmente contenuti nel **prossimo piano industriale**.

La **grande e attiva partecipazione dei colleghi** ha costretto l'Azienda a **rivedere la sua posizione, bloccando** sul nascere l'iniziativa aziendale di **eliminare le specificità che contraddistinguono il nostro Cia**. L' Azienda, che inizialmente era disponibile a consolidare solo ad alcuni colleghi una minima parte di quanto percepito a titolo di e.o., è **stata costretta a concludere un accordo di alto profilo** che, per i colleghi inquadrati nella categoria dei **QD al 31.12.07 che hanno percepito nel triennio precedente importi a titolo di e.o., stabilizza i contenuti economici** del vecchio accordo (l'**80% della media ponderata** del triennio precedente) e, rispetto a prima, li rende **rivalutabili annualmente** (indice ISTAT), **non assorbibili** da futuri incrementi retributivi, computati ai fini della **previdenza complementare e del TFR**. L'importo di tale **assegno (c.d. ex Intesa 4.11.08)** verrà erogato a partire **dal mese di dicembre 2008, in 13 mensilità**.

Per i colleghi inquadrati nella categoria dei **QD al 31.12.2007 che non hanno invece avuto alcuna erogazione a titolo di e.o.** nel triennio, si aprirà un **“periodo di “osservazione”** delle prestazioni particolarmente significative (>150 ore annue) per il biennio 2009-2010, con l'erogazione di assegni sia per il 2009 che per il 2010 variabili a seconda della maggiore prestazione lavorativa e con una **quota GARANTITA anticipata a tutti i QD** che rientrano in questa fattispecie, **a prescindere dall'effettuazione di ore straordinarie**. Oltre a questo, **con decorrenza gennaio 2011 verrà erogato un “assegno ex intesa 4.11.08”** che di fatto **consoliderà** la media degli importi “una tantum” percepiti nel biennio 2009-2010, a coloro che avranno effettivamente effettuato prestazioni particolarmente significative.

Per i **“futuri quadri”** (e coloro che sono stati inquadrati **QD a fare data dal 1.1.08**), si considera il RAL (voce “stipendio” CCNL comprensiva della media dei compensi erogati a titolo di lavoro straordinario) e lo si confronta con quello del QD. Per effetto dell'accordo, coloro che hanno un RAL non inferiore rispetto al RAL del QD di € 1700, oltre al **consolidamento delle ore straordinarie retribuite** potranno avere una **maggiorazione fino a € 1000 rispetto al RAL del QD1**.

Il CCNL **prevede il recupero della maggiore prestazione lavorativa del QD “ad ore”** (vanificando spesso per molti colleghi la fattiva possibilità del recupero attraverso l'autogestione) e non a giornate intere.

L'**alto profilo di questo accordo** è dimostrato anche dal fatto che in via sperimentale e **primo caso in Italia** è stata disciplinata questa fattispecie, **limitatamente a coloro che non beneficeranno del consolidamento**, nella misura di **3 giornate lavorative** da fruirsi in via non consecutiva e non in continuità delle ferie entro l'anno di maturazione.

Tutte le previsioni dell' accordo sono in aggiunta alle previsioni del CCNL, sull'autogestione dell'orario di lavoro (il recupero “ad ore”) e sulle prestazioni particolarmente significative, di cui all'art. 81 CCNL (da effettuarsi nell'ambito dei colloqui previsti dalla vigente procedura aziendale di valutazione della prestazione).

L'Azienda a breve invierà a ogni collega interessato il calcolo degli importi spettanti in base all'accordo raggiunto.

Bergamo, 6/11/2008

**Organi di coordinamento BPB
Dircredito – Fabi – Falcri – Fiba Cisl – Uilca Uil**