



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca  
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - [falcri@falcriubi.it](mailto:falcri@falcriubi.it)  
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219726 – [falcri-puglia@libero.it](mailto:falcri-puglia@libero.it)  
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854  
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393  
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274  
Web: [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

# A TUTTI I COLLEGHI

## SISTEMA INCENTIVANTE ULTIMO TRIMESTRE 2008

Si è conclusa, in BPB, la procedura di confronto relativa al sistema incentivante (periodo ottobre/dicembre 2008) per il personale di rete.

**Il confronto si è chiuso con la non condivisione, da parte della scrivente Organizzazione Sindacale, del modello presentato dai vertici Aziendali.** Ancora una volta, come accaduto per i sistemi incentivanti degli anni scorsi, l’Azienda non ha voluto recepire le osservazioni e le proposte avanzate dal Sindacato al fine di eliminare le storture presenti anche nel modello previsto per l’ultimo trimestre del 2008.

Tale sistema incentivante, il cui assetto è in linea con quello adottato per i primi tre trimestri, prevede infatti per il periodo 1/10/08-31/12/08 le seguenti novità.

- nuova individuazione del tetto massimo dell’importo complessivo dei premi da distribuire pari al 33% del costo del sistema incentivante 2008 per il periodo 1/1/08-30/9/08.
- nuova condizione di abilitazione del premio e precisamente il 90% degli obiettivi relativi ai KPI commerciali, anziché il 99% del Margine di Intermediazione di Squadra.
- nuovi obiettivi individuati in sostituzione dei precedenti (P.O., raccolta gestita e polizze, clienti, comportamenti commerciali).
- ipotesi di correttivi sul risultato di squadra per il sistema incentivante 1/1/08 - 30/9/08 (per squadre che hanno realizzato al 30/9 Minter da 97% a 99%, possibilità di riconsiderare il risultato con i KPI attuali se in overbudget).

L’Azienda, nei prossimi giorni, invierà, ad ogni Collega, una circolare dettagliata.

Nel corso dell’incontro, la FALCRI ha fatto presente all’Azienda che, anche in questa occasione, il modello proposto per il sistema premiante non risponde a criteri di trasparenza ed equità e, pertanto, rappresenta per i Lavoratori il solito specchietto per le allodole.

Ai Colleghi raccomandiamo di mantenere sempre il giusto equilibrio tra l’impegno personale teso al raggiungimento dei budget aziendali e la qualità della propria vita e, quindi, di non rincorrere l’illusione di poter ottenere l’erogazione di cospicui e facili premi.

**Invitiamo i vertici della BPB a voler invertire la rotta con l’attuazione di strategie mirate ad una reale “assistenza finanziaria” al territorio e coerenti con quella vocazione localistica e federale che dovrebbe caratterizzare l’operato del nostro Gruppo. Auspichiamo, infine, che le suddette strategie superino l’attuale fase dove le pesanti e continue pressioni commerciali evidenziano, purtroppo, una logica Aziendale di brevissimo respiro.**

li, 10 dicembre 2008

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca**