

## VERBALE D'ACCORDO

Ancona, 6 novembre 2008

### Tra

- La Banca Popolare di Ancona Spa,  
*d'ora in poi per brevità denominata anche solo "BPA"*

e

- Le Delegazioni sindacali aziendali delle sigle:  
DIRCREDITO / FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
*d'ora in poi per brevità denominate anche solo "OO.SS."*

### Premesso che

1. In attuazione di quanto disposto dal CCNL 12/2/2005 in materia di:
  - a. prestazioni significativamente eccedenti l'orario ordinario di lavoro per la categoria dei Quadri Direttivi;
  - b. nuova scala parametrica per la determinazione degli "importi tabellari" della medesima categoria di lavoratori di cui sopra;con lettere del 28/3/2006 e del 9/6/2007, "BPA" comunicava alle "OO.SS.", fermo restando quanto precede, l'applicazione – rispettivamente per gli anni 2006 e 2007 –, ai sensi dell'art. 78 CCNL 12/2/2005, delle medesime modalità operative, regole e misure già individuate, in materia, dalla previgente regolamentazione di cui all'accordo del 18/6/2001;
2. a partire dal 1° gennaio 2008 la materia di cui alla lettera a. del precedente punto 1 resta disciplinata dall'art. 81 CCNL 8/12/2007;
3. le Parti, in relazione a tutto quanto precede, hanno ritenuto di individuare, nell'ambito di applicazione del suddetto articolo 81 - in via eccezionale – le modalità di raccordo con quanto attuato in forza del precedente punto 2.

Tutto quanto sopra premesso,

le Parti convengono quanto segue:

### Articolo 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo

**Norme di raccordo**  
**Personale di "BPA" inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi al 31/12/2007 che, nel triennio 2005-2006-2007, ha percepito erogazioni a titolo di extraorario per almeno un semestre**

**Articolo 2**  
**Modalità di calcolo**

A favore del solo Personale che nel triennio 2005, 2006 e 2007 abbia percepito – in applicazione di quanto comunicato con lettere aziendali del 28/3/2006 e 9/6/2007 – erogazioni a titolo di "Extra Orario Quadri Direttivi" (d'ora in poi erogazioni E.O.), sarà corrisposto un assegno determinato secondo i criteri di seguito indicati:

1. calcolando, per ciascuno degli interessati, la media ponderata degli importi percepiti al titolo di cui sopra e nel suddetto triennio di riferimento (importo A), secondo le regole che seguono (come da esemplificazione in all. A):
  - attribuendo un peso del 50% all'erogazione E.O. riferita al 2007, un peso del 30% all'erogazione E.O. riferita al 2006 e un peso del 20% all'erogazione E.O. riferita al 2005;
  - considerando gli importi delle fasce di extra orario vigenti per l'anno 2007, in via convenzionale vigenti anche per gli anni 2006 e 2005;
  - non considerando, ai fini del calcolo della media ponderata di cui sopra, i periodi (minimo un semestre per QD1 e QD2, minimo un anno per QD3 e QD4) durante i quali l'interessato non abbia percepito l'erogazione E.O. in quanto:
    - a. non dipendente di Banca Popolare di Ancona;
    - b. assente per malattia e infortunio, purché l'assenza sia risultata superiore al 50% dei giorni lavorativi compresi nel periodo minimo programmato per l'erogazione E.O. (semestre per QD1 e QD2, intero anno per QD3 e QD4);
    - c. assente per congedo per maternità, per paternità e parentale, purché l'assenza sia risultata superiore al 50% dei giorni lavorativi compresi nel periodo minimo programmato per l'erogazione E.O. (semestre per QD1 e QD2, intero anno per QD3 e QD4);
    - d. appartenente alla categoria delle Aree Professionali;
2. determinando l'80% dell'importo A (importo B).
3. dividendo l'importo B in 13 mensilità (importo C)

Tale importo C sarà corrisposto, per 13 mensilità annue, sotto forma di assegno ad personam "ex Intesa 6/11/2008" non assorbibile, rivalutabile annualmente, a decorrere dal mese di gennaio di ogni anno, in base all'indice ISTAT "dei prezzi al consumo delle famiglie di operai ed impiegati" e computabile ai fini del TFR e, ovviamente, della Previdenza Complementare.

**Articolo 3**  
**Modalità e decorrenza di erogazione**

Fermo restando quanto sopra, l'assegno "ex Intesa 6/11/2008" verrà erogato a partire dal mese di dicembre 2008.

Nello stesso mese di dicembre 2008 saranno altresì corrisposti gli arretrati relativi ai mesi da gennaio a novembre 2008, detratto – solo per i QD1 e QD2 – quanto già erogato a titolo di E.O. nello scorso mese di agosto 2008.

*(arretrati QD1 e QD2 = importo C \* 11 – anticipo E.O. erogato nel mese di agosto 2008)*

*(arretrati QD3 e QD4 = importo C \* 11)*

**Norme di raccordo**  
**Personale di "BPA" inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi al 31/12/2007 che, nel triennio 2005-2006-2007, non ha mai percepito erogazioni a titolo di extraorario**

**Articolo 4**

**A. Modalità di rilevazione e regole applicative**

A favore del solo Personale destinatario della presente sezione è previsto un "periodo di osservazione" costituito dal biennio 2009-2010, utile per la rilevazione delle prestazioni lavorative significativamente eccedenti il normale orario di lavoro ai fini di quanto di seguito stabilito.

Durante tale periodo, il dipendente potrà rappresentare alla Banca, nel mese di dicembre di ciascun anno, per il tramite e previa validazione del responsabile diretto, le prestazioni temporali particolarmente significative eventualmente effettuate.

Di norma, saranno considerate "particolarmente significative" le prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro superiori alle 150 ore annue.

Nel predetto periodo di osservazione, la Banca provvederà ad erogare a tutti i Quadri Direttivi di cui alla presente sezione un importo "Una Tantum", per ciascun anno del biennio 2009-2010, di importo pari:

- 1) per i Quadri Direttivi di 1' e 2' livello  
al 65% della media di tutti gli importi B, definiti secondo le previsioni di cui al precedente punto 2, calcolata sul numero dei Quadri Direttivi di 1' e 2' livello alla data del 31 ottobre 2008;
- 2) per i Quadri Direttivi di 3' e 4' livello  
al 65% della media di tutti gli importi B, definiti secondo le previsioni di cui al precedente punto 2, calcolata sul numero dei Quadri Direttivi di 3' e 4' livello alla data del 31 ottobre 2008.

Dei suddetti importi, una quota pari al 35% sarà erogata in via anticipata nei mesi di gennaio 2009 e gennaio 2010 a valere per i rispettivi anni di competenza; la restante quota del 65% verrà erogata nei mesi di dicembre 2009 e dicembre 2010, qualora il Quadro Direttivo interessato rappresenti, con le modalità di cui al presente punto A., di avere effettuato prestazioni temporali particolarmente significative nel corso del 2009 e/o del 2010, previa verifica di tali dichiarazioni da parte della Banca.

**B. Nel mese di dicembre 2010,**

qualora il Quadro Direttivo abbia rappresentato, con le modalità di cui al punto A., di avere effettuato prestazioni temporali particolarmente significative nel corso del 2009 e/o del 2010, la Banca provvederà, verificate tali dichiarazioni, a corrispondere a titolo di assegno ad personam "ex Intesa 6/11/2008", con decorrenza gennaio 2011, un importo pari alla media delle erogazioni "Una Tantum" relative al 2009 e al 2010, considerando pari a zero le erogazioni relative agli anni in cui non sono state effettuate prestazioni temporali particolarmente significative.

Detto assegno, da corrispondersi in tredici mensilità annue, è da intendersi non assorbibile e rivalutabile annualmente, a decorrere dal mese di gennaio di ogni anno, in base all'indice ISTAT "dei prezzi al consumo delle famiglie di operai ed impiegati" e computabile ai fini del TFR e, ovviamente, della Previdenza Complementare.

**Articolo 5**  
**Normativa per il 2008**

In via eccezionale e non ripetibile, con riferimento al corrente anno 2008, il Quadro Direttivo potrà rappresentare, con le modalità di cui al precedente punto A., di avere effettuato prestazioni temporali particolarmente significative nel corso del 2008; in tal caso la Banca provvederà – verificata la dichiarazione del dipendente per il 2008 – ad una erogazione, nel mese di gennaio 2009, di una "Una Tantum" di importo pari a quello stabilito ai punti 1) e 2) del precedente articolo 4 lettera A.

Tale "Una Tantum" non sarà valida ai fini della determinazione dell'eventuale importo da stabilizzare ai sensi della lettera B del precedente articolo 4.

Con riferimento agli articoli 4 e 5, entro la fine di ciascun anno di riferimento (2009 e 2010) si darà luogo, a richiesta, ad una fase di confronto in merito ad eventuali anomalie e/o controversie inerenti alla verifica

effettuata da parte della Banca in ordine alle prestazioni temporali rappresentate dagli interessati con le modalità di cui al punto A del precedente articolo 4.

**Personale di "BPA" appartenente alla categoria delle Aree Professionali e inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi successivamente al 31/12/2007**

### **Articolo 6 Normativa applicabile**

A favore del Personale destinatario della presente sezione, in caso di nuova nomina a Quadro Direttivo di 1° Livello a decorrere dal 1/1/2008, sarà riconosciuto, nel passaggio da "3<sup>a</sup> Area Professionale 4° Livello retributivo" (d'ora in poi 3/4) a "Quadro Direttivo di 1° Livello" (d'ora in poi QD1):

- a) ferme restando la natura e la disciplina di eventuali istituti rientranti nel trattamento economico dei singoli interessati e derivanti dalla contrattazione di secondo livello o individuale, che pertanto non verranno tenuti in considerazione ai fini del calcolo dell'incremento retributivo di cui ai successivi punti 1 e 2;
- b) definita "**RAL A**" la retribuzione tabellare annua lorda (voce "stipendio CCNL" al momento del passaggio a QD1) del 3/4 interessato, comprensiva della media dei compensi per lavoro straordinario percepiti nel triennio precedente la nomina;
- c) definita "**RAL B**" la retribuzione tabellare annua lorda (voce "stipendio CCNL" al momento del passaggio a QD1) prevista per il 1° livello dei Quadri Direttivi;

un *Assegno ad Personam* – non riassorbibile fino alla concorrenza di € 2.700, rivalutabile annualmente, a decorrere dal mese di gennaio di ogni anno, in base all'indice ISTAT "dei prezzi al consumo delle famiglie di operai ed impiegati" e computabile ai fini del TFR e, ovviamente, della Previdenza Complementare, da erogare per 13 mensilità annue – di entità tale da determinare un incremento retributivo minimo lordo annuo sulla RAL A pari a:

1. € 2.400, nell'ipotesi in cui la differenza tra la RAL B e la RAL A sia inferiore o uguale a € 1.700; in ogni caso, dall'applicazione di quanto previsto al presente punto non potrà derivare, per il Lavoratore interessato, una Retribuzione annua lorda complessiva superiore alla RAL B maggiorata di € 1.000;
2. € 1.000, nell'ipotesi in cui la RAL A sia uguale o superiore alla RAL B.

A richiesta le parti effettueranno momenti di verifica sugli effetti derivanti da eventuali modifiche della scala parametrica conseguenti a rinnovi del CCNL.

### **Articolo 7 Normativa per il 2008**

Fermo restando tutto quanto previsto al precedente articolo 6, per le nomine a QD1 intervenute nel corso del corrente anno 2008, la media dei compensi per lavoro straordinario di cui alla lettera b) del precedente articolo 6 sarà calcolata sul biennio precedente e l'"*Assegno ad Personam*", da corrispondere eventualmente ai sensi del medesimo articolo 6, decorrerà dal prossimo mese di gennaio 2009.

**Personale di "BPA" appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi**

### **Articolo 8 Prestazione lavorativa**

In via sperimentale e sino al 31/12/2011 la Banca riconoscerà, con decorrenza dal mese di gennaio 2009 al personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi non destinatario:

- delle previsioni di cui a precedente articolo 2;

- nonché, con decorrenza dal 1/1/2011, anche delle previsioni di cui all'articolo 4 lettera B;

la possibilità di gestire la flessibilità temporale, che caratterizza la prestazione lavorativa eccedente il normale orario di lavoro della categoria in argomento, nei termini di cui sotto.

In particolare tale gestione della flessibilità potrà essere esercitata – secondo criteri di “autogestione” individuale che tengano conto delle esigenze operative – anche a giornate intere fino ad un massimo, in tal caso, di 2 giorni, da fruirsi, in via non consecutiva e non in continuità a periodi di ferie, comunque entro l'anno di riferimento.

L'interessato che decida di utilizzare la modalità di “autogestione” a giornata intera, fermi restando limiti e condizioni di cui sopra, dovrà esercitare tale opzione con un preavviso di almeno due settimane per ciascuna delle giornate opzionate.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto

BANCA POPOLARE DI ANCONA SPA

DIRCREDITO / FD

FABI

FALCRI

FIBA / CISL

**Es. 1: Dip. X, QD1 dal 1/01/2006**

- 1^ sem. 05: non era QD – nessuna erogazione
- 2^ sem. 05: non era QD – nessuna erogazione
- 1^ sem. 06: fascia A – erogazione € 0
- 2^ sem. 06: fascia B2 – erogazione € 994
- 1^ sem. 07: fascia B2 – erogazione € 994
- 2^ sem. 07: fascia C – erogazione € 1.420

L'importo da inserire nell'”Assegno ex Intesa 6/11/2008” è pari a Euro 1.505 pari all'80% della media ponderata pari Euro 1.881.

Calcolo:  $[(30\% * 994 + 50\% * 994 + 50\% * 1420) / (30\% * 6/12 + 30\% * 6/12 + 50\% * 6/12 + 50\% * 6/12)]$ .

**Es. 2: Dip. Y, QD3**

- Anno 2005, con peso 20%: fascia A – erogazione € 1.705
- Anno 2006, con peso 30%: fascia B – erogazione € 2.558
- Anno 2007, con peso 50%: fascia B – erogazione € 2.558.

L'importo da inserire nell'”Assegno ex Intesa 6/11/2008” è pari a Euro 1.910, pari all'80% della media ponderata pari Euro 2.387.

Calcolo:  $[(20\% * 1.705 + 30\% * 2.558 + 50\% * 2.558) / (20\% * 12/12 + 30\% * 12/12 + 50\% * 12/12)]$ .