

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 17 giugno 2009, in Bergamo

tra

UBI CENTROSYSTEM Spa  
UBI SISTEMI E SERVIZI Scpa

e

La Delegazione sindacale

FALCRI

Le Parti convengono quanto segue

Premesso che:

- con Accordo siglato in data 23 dicembre 2008, le Delegazioni sindacali del Gruppo UBI e le Aziende dello stesso Gruppo che ne risultano sottoscrittrici – ivi compresa UBI Centrosystem Spa – hanno convenuto di correlare una quota dei rispettivi Premi Aziendali per gli esercizi 2008 e 2009 ad indicatori del bilancio consolidato (c.d. "Quota A");
- nel sopra richiamato Accordo le Parti hanno altresì convenuto di portare a compimento in sede aziendale la negoziazione relativa alla determinazione dell'importo complessivo del Premio per il biennio di riferimento 2008 e 2009 con la definizione di una quota di premio di produttività (c.d. "Quota B") da correlarsi ad appositi indicatori di redditività e produttività dell'azienda, al ricorrere dei presupposti economici e normativi individuali, che integra la quota di premio definita in base al già citato Verbale di Intesa del 23 dicembre 2008.

Tutto quanto sopra premesso e considerato quale parte integrante del presente accordo, si conviene quanto segue:

**Art. 1**

La *Quota B* di Premio Aziendale come sopra definita relativa all'esercizio 2008 verrà calcolata sulla base della variazione dell'indicatore "Utile da Operatività Corrente consolidato, al lordo delle imposte" escluse le partite straordinarie e non ricorrenti relativo all'esercizio 2008 rispetto al 2007 (da ora in avanti UOCLI).

Tale variazione dell'indicatore si determina per l'anno 2008 confrontando il risultato dell'UOCLI consolidato, come sopra determinato, dell'esercizio 2008 rispetto al risultato dell'UOCLI consolidato dell'esercizio 2007. A tale risultato, espresso in percentuale, viene collegato un moltiplicatore del Premio aziendale, come indicato nella tabella che segue:

Tabella A

Indicatore	% Indicatore rispetto al precedente esercizio	Moltiplicatore P.A.
Performance dell'UOCLI consolidato 2008 escluse le partite straordinarie e non ricorrenti rispetto all'esercizio 2007	< 50%	0,00
	≥ 50% e < 115%	1,00
	≥ 115%	1,1

Si riportano di seguito gli importi relativi al Premio Base Quota B riferiti a ciascun inquadramento, sulla base dei quali – ai sensi della precedente Tabella A – sarà conseguentemente determinato il valore della quota in esame del Premio aziendale 2008

Tabella B

Livello	Premio base Quota B
Livello Unico	627,29
Livello Unico g. nott.	632,50
2A 1L	664,55
2A 2L	683,18
2A 3L	701,82
3A 1L	819,91
3A 2L	868,14
3A 3L	919,82
3A 4L	981,14
QD 1	1.106,53
QD 2	1.171,30
QD 3	1.308,41
QD 4	1.650,16

In relazione a quanto precede, la Quota B del premio aziendale oggetto del presente Accordo relativa all'esercizio 2008 sarà determinata per ciascun inquadramento moltiplicando il premio base di cui alla Tabella B per il moltiplicatore come determinato sulla base della Tabella A.

#### Art. 2

Posto che a decorrere dal 1° luglio 2009 sarà operativa la fusione di UBI Centrosystem in UBI Sistemi e Servizi, ai Dipendenti di UBI Centrosystem passati a UBI Sistemi e Servizi a seguito della suddetta operazione societaria, per l'intero esercizio 2009, sarà riconosciuto il Premio Aziendale convenuto per i Dipendenti di quest'ultima Società con Accordo del 23 aprile 2009, secondo le condizioni, i tempi e le modalità ivi stabiliti.

Le Parti convengono altresì che, con decorrenza dall'esercizio 2009, a favore del personale trasferito da UBI Centrosystem a UBI Sistemi e Servizi verrà riconosciuto in aumento all'importo del premio aziendale, ove erogato, un importo aggiuntivo di € 150 nel mese di pagamento dello stesso.

Tale importo aggiuntivo è riferito al 1° livello della 3<sup>a</sup> Area professionale e sarà da riparametrare secondo la scala in uso per il Premio Aziendale. Il suddetto importo potrà, a discrezione del Dipendente, essere riversato ad incremento della posizione personale presso il Fondo Pensione di appartenenza, inteso che in tal caso il versamento potrà essere incrementato a carico Banca ai sensi della normativa tempo per tempo vigente per effetto dell'origine della contribuzione.

#### Art. 3

Il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2008 viene erogato unitamente alle competenze del mese di luglio a tutto il Personale in servizio presso UBI Centrosystem Spa al 30 giugno 2009, e a condizione che sia in servizio presso una delle Società del Gruppo UBI anche alla suddetta data di erogazione, sulla base dell'inquadramento in essere al 31 dicembre dell'esercizio di riferimento. Qualora il pagamento avvenisse in concomitanza con altre erogazioni non ricorrenti il premio sarà erogato nel mese successivo.

Nel caso di assenze non retribuite il Premio Aziendale viene ridotto in ragione del numero di settimane di assenza; tale variazione non si applica in caso di assenza inferiore alle 12 settimane.

Nel caso di assenza per malattia nell'esercizio di riferimento la riduzione di cui al precedente comma non si applica se l'assenza è inferiore a 12 settimane; in caso di assenza superiore la riduzione non si applica per le prime 12 settimane, salvo che l'assenza duri l'intero anno.

Al Personale assunto nel corso dell'esercizio di riferimento, il premio aziendale viene erogato in proporzione ai mesi di servizio prestato considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Al personale cessato in corso d'anno per pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà il premio aziendale relativo a tutti i periodi per i quali non sia ancora stato erogato, viene corrisposto nel mese



successivo alla cessazione, ragguagliando a tale periodo il valore dell'ultimo premio aziendale determinabile sulla base del presente accordo; per la determinazione del premio spettante per l'anno di cessazione verrà utilizzato come parametro di riferimento l'inquadramento in essere alla data di cessazione, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Aziendale 2008 non concorre alla determinazione del Trattamento di Fine Rapporto.

Restano confermate le ulteriori modalità e condizioni di erogazione del premio aziendale di cui all'Accordo sottoscritto da UBI Centrosystem e dalle OOSS aziendali in data 5 giugno 2008, in quanto compatibili con le previsioni del presente Accordo.

#### Art. 4

Nei confronti del Personale di UBI Centrosystem proveniente da Banca 24/7 a seguito del trasferimento di ramo d'azienda di cui al Verbale d'accordo 20 dicembre 2007, trovano applicazione le previsioni di cui art 5, paragrafo "Premio Aziendale riferito al 2008", fermo restando che l'importo riconosciuto a titolo di premio aziendale per il suddetto esercizio non potrà essere inferiore a quello erogato per lo stesso anno ai Dipendenti di UBI Centrosystem.

Relativamente al Personale di UBI Centrosystem proveniente da UBI Leasing per effetto del trasferimento di ramo d'azienda di cui al Protocollo di Intesa sindacale 3 luglio 2008, il premio aziendale riferito all'esercizio 2008 sarà riconosciuto in proporzione ai periodi di servizio prestati presso le Società sopra citate e sulla base dei rispettivi Accordi sottoscritti in materia.


#### Art. 5

Con il presente Accordo si intende ad ogni effetto confermata l'intesa, già citata nelle premesse, sottoscritta lo scorso 23 dicembre 2008 con le Delegazioni Sindacali di Gruppo, in ottemperanza a quanto previsto al punto 6) della stessa.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

---

UBI CENTROSYSTEM SPA



---

UBI SISTEMI E SERVIZI SCPA



---

FALCRI