



## CESSIONE FORMAZIONE: RAGGIUNTO L'ACCORDO

Dopo una lunga e complessa trattativa, oggi abbiamo raggiunto l'accordo per la tutela dei colleghi della Formazione che saranno ceduti.

Queste le **tutele** principali garantite dall'accordo:

- applicazione del **CCNL del Credito** tempo per tempo vigente;
- applicazione del **Contratto Collettivo di secondo livello** vigente al momento della cessione;
- per la durata di **15 anni**, garanzia di rientro in ISP in caso di tensioni occupazionali conseguenti a perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda, crisi aziendali, trasformazione delle attività, rilevanti processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione;
- medesima garanzia di rientro in ISP per **15 anni** in caso di chiusura di sedi con conseguente trasferimento collettivo dei lavoratori ad una distanza superiore a 75 chilometri;
- confermate le previsioni relative alle uscite per **esodo/pensionamenti** rivenienti dagli accordi già sottoscritti;
- possibilità di aderire ad eventuali **futuri accordi** di esodo/pensionamenti in ISP nei prossimi **15 anni**;
- mantenimento dei rapporti di lavoro a **tempo parziale** alle condizioni al momento del conferimento;
- mantenimento del **welfare aziendale** (Fondo Sanitario, Fondi Pensione, ALI);
- mantenimento delle condizioni per **mutui e prestiti** concessi entro la data di cessione;
- apposita convenzione con ISP per mantenere le **condizioni agevolate** riservate al personale del Gruppo;
- **PVR 2021**: possibilità di fruire del credito residuo in conto sociale;
- **PVR 2022**: riconoscimento del pro-quota per il periodo dal 1° gennaio 2022 alla data di cessione;
- mantenimento della partecipazione al piano **Lecoip 3.0**.

**Ribadendo la nostra totale contrarietà a ogni operazione di cessione di ramo d'azienda che determini l'uscita di colleghi dal Gruppo, riteniamo di aver raggiunto un accordo che garantisce nel tempo adeguate tutele occupazionali e contrattuali.**

Milano, 17 giugno 2022

**Delegazioni trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**