

## Allegato A

Pensionamento – requisiti entro 31/12/2023

Spett.  
[SOCIETA']  
c/o INTESA SANPAOLO SPA  
DC AMM.NE OPERATIONS HR – Pensioni

Il/la sottoscritto/a ..... CID.....  
Nato/a a ..... il..... codice fiscale .....  
in servizio presso ..... telefono ufficio .....  
Cellulare aziendale ..... telefono personale .....  
Indirizzo di posta elettronica personale .....

### preso atto

del contenuto del Verbale di Accordo del 16 novembre 2021,  
**attesta che**

è in possesso dei requisiti previsti dalla legge per aver diritto ai trattamenti pensionistici a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria entro il 31 dicembre 2023, e propone in via irrevocabile al proprio datore di lavoro di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro, anche al fine di beneficiare del trattamento previsto dal capitolo 4 lettera a) del Verbale di Accordo del 16 novembre 2021.

Conseguentemente dichiara di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro alla fine della giornata del ..... (28 febbraio 2022 ovvero dall'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico dell'A.G.O. se successiva al 1° marzo 2022).....

### dichiara (barrare la casella prescelta)

- di essere in possesso di un ECOCERT
  - Sì
  - No - il documento sarà fornito non appena rilasciato dalle competenti strutture previdenziali
  
- di avere in corso una pratica di aggiornamento della propria posizione previdenziale
  - Sì
  - No
  
- di essere titolare di assegno ordinario o pensione di invalidità:
  - Sì
  - No
  
- di essere titolare delle previsioni ex art. 3, comma 3, della Legge 104/1992 per sé
  
- di essere disabile con una percentuale di invalidità non inferiore al 67%
  
- di essere titolare di contribuzione previdenziale presso Gestioni diverse dall'INPS - Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti (FPLD)

Il/la sottoscritto/a, infine, si impegna a comunicare tempestivamente alla Società qualsiasi variazione rispetto alle predette dichiarazioni.

data \_\_\_\_\_

firma \_\_\_\_\_