



REQUISITI DI ACCESSO AL PENSIONAMENTO A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2023

L'INPS, con la pubblicazione della Circolare n. 28 del 18 febbraio 2022, ha comunicato l'adeguamento – a decorrere dal 1° gennaio 2023 – dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita. L'INPS, in merito, ha precisato che, a partire dall'anno 2023, i cosiddetti “incrementi alla speranza di vita” non verranno ulteriormente incrementati, così come previsto dal Decreto emesso il 27 ottobre 2021 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Pertanto, a seguire proponiamo le tabelle riepilogative con i nuovi requisiti utili all'accesso alle diverse tipologie di pensione, più specificatamente alla pensione di vecchiaia, pensione anticipata, pensione anticipata lavoratori precoci e pensione di anzianità con il sistema delle cosiddette “quote”.

PENSIONE DI VECCHIAIA

Anno	Età pensionabile
Dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024	67 anni
Dal 1° gennaio 2025	67 anni (da adeguare alla speranza di vita)

PENSIONE ANTICIPATA

Anno	Donne	Uomini
Dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2026	41 anni e 10 mesi di contribuzione	42 anni e 10 mesi di contribuzione

PENSIONE ANTICIPATA LAVORATORI PRECOCI

Anno	Requisito contributivo
Dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2026	41 anni
Dal 1 gennaio 2027	41 anni (da adeguare alla speranza di vita)

PENSIONE ANZIANITA' CON SISTEMA C.D. DELLE QUOTE

Periodo	Requisiti Lavoratori pubblici e privati
Dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2024	Anzianità contributiva di almeno 35 anni ed età anagrafica non inferiore a 62 anni (fermo restando il raggiungimento di quota 98)



Sui nostri siti,



il testo integrale della circ. INPS n.28 del 18/02/2022 e il testo del decreto del 27/10/2021 del Ministero dell'E. e F. e Ministero del Lavoro e delle P.S.



Ricordiamo che tutti i numeri del notiziario sono disponibili sui nostri siti dove potrai sempre trovare anche tutti gli aggiornamenti e le notizie in tempo reale.

www.unisin.it

