

UBI BANCA Spa
PIANO "WELFARE" - PREMIO AZIENDALE 2017

Il giorno 13 marzo 2018, in Bergamo

Tra

UBI Banca Spa

e

le Organizzazioni Sindacali Aziendali

FABI
FIRST CISL
FISAC CGIL
UILCA
UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

Premesso che:

- a. con l'Accordo sindacale del 27.11.2017, le Parti hanno disciplinato la materia del Premio Aziendale 2017 a favore del Personale di UBI Banca SpA, ove venga positivamente verificato che si siano confermati a livello di Gruppo, nel corso dell'anno 2017, incrementi di produttività, redditività, efficienza, qualità di cui al Decreto Interministeriale del 25.3.2016, rilevati a livello di Gruppo (ciò anche in considerazione della rilevante variazione intervenuta nel 2017 nella struttura societaria – come indicato anche all'art. 3 del citato accordo - con particolare riferimento all'incorporazione in Ubi Banca delle 7 banche-Rete, nonché al conseguente e sostanziale intervento di unificazione a livello di Gruppo delle modalità di gestione delle risorse e anche di contrattazione di secondo livello per tutte le Aziende del Gruppo);
- b. in particolare, le Parti hanno demandato ad un momento successivo la verifica del miglioramento - nel periodo congruo compreso tra il 31.12.2016 e il 31.12.2017 - di indici di produttività, redditività, efficienza, qualità di cui al Decreto Interministeriale citato, utilizzando a tal fine come riferimento gli indicatori "Oneri Operativi Riclassificati Medi" e "Crediti Deteriorati Lordi", evidenziati all'art. 3 del citato Accordo 27.11.2017.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

Art. 1

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale.

Art. 2

Verifica degli indicatori

1. Con riferimento a quanto previsto all'art. 3 dell'Accordo 27.11.2017 la Banca ha fornito i dati rappresentati nella tabella che segue, relativi agli indicatori di cui al punto "b." delle premesse, così come previsti nell'ambito del bilancio consolidato dell'anno 2017, che è stato reso noto e disponibile dal 9.2.2018.

**UNITÀ SINDACALE
FALCRI - SILCEA - SINFUB**

UILCA - UIL

FISAC - CGIL

FIRST CISL

FABI

Importi in migliaia di Euro

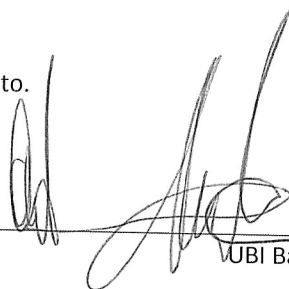
INDICATORI	31.12.2016	31.12.2017
Oneri Operativi Riclassificati Medi	118,4	113,3
variazione indicatore	valore	-5,1
	percentuale	-4,29%
Crediti deteriorati lordi	14.374	12.652
variazione indicatore	valore	-1.722
	percentuale	-11,98%

2. Preso atto di quanto esposto al precedente punto 1, le Parti hanno quindi verificato l'andamento positivo degli indicatori a suo tempo individuati, con valore alla data del 31.12.2017 in miglioramento rispetto all'analogo valore rilevato al 31.12.2016.

Art. 3
Norme finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Verbale, le Parti richiamano tutto quanto previsto dall'Accordo 27.11.2017.

Letto, confermato e sottoscritto.


UBI Banca S.p.A.

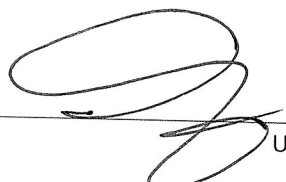

FABI


FIRST CISL

FISAC - CGIL


FISAC CGIL


UILCA


UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB