

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 11 gennaio 2018, in Bergamo

Si sono incontrati

- UBI Leasing Spa

e

le Delegazioni Sindacali

- FABI
- FIRST/CISL
- FISAC/CGIL
- UILCA
- UNISIN

### Premesso che:

le Parti – in relazione all’impegno profuso dal Personale dipendente nel corso dell’anno 2016, pur nell’attuale fase di generale debolezza del Settore Creditizio, tenuto peraltro conto del mancato raggiungimento dei parametri di bilancio necessari per il riconoscimento del Premio Aziendale per l’esercizio 2016, - prendono atto che UBI Leasing procederà - nei confronti dei dipendenti iscritti a proprio libro paga al 30 dicembre 2016 ed ancora oggi in servizio - ad erogare agli stessi un riconoscimento di carattere straordinario e non ripetibile.

### Tutto ciò premesso le Parti si danno atto di quanto segue

1. il riconoscimento di cui in premessa sarà fruibile da ogni dipendente esclusivamente in forma “welfare” (ai sensi dell’art. 51 TUIR, co.2 e 3) per un importo pari ad € 280,00 e sarà disponibile a partire indicativamente dal mese di febbraio 2018. Tale somma, non convertibile in denaro, sarà disponibile per i dipendenti interessati mediante apposita piattaforma informatica.
2. I dipendenti dovranno optare per una delle forme di “Welfare” sinteticamente indicate a titolo esemplificativo nella tabella riportata sotto. Tale somma non concorre a formare il reddito da lavoro dipendente, nel rispetto dei limiti indicati ai commi 2, 3 (ultimo periodo) e 4 dell’art. 51 del TUIR (DPR 917/1986).
3. I dipendenti dovranno esprimere entro il 30.6.2018 la loro scelta circa la destinazione del valore attribuito di cui al comma 1, termine decorso il quale l’eventuale valore residuo verrà versato entro il mese di agosto 2018 al Fondo di Previdenza Complementare di riferimento del dipendente interessato.
4. Fermi restando i limiti temporali di cui al comma precedente:
  - per le prestazioni assoggettate a rimborso riferite all’anno 2017 (pagamenti effettuati dal dipendente nell’anno 2017), la relativa documentazione dovrà essere prodotta dal 1° febbraio 2018 ed entro il 30 giugno 2018;
  - per le prestazioni assoggettate a rimborso riferite all’anno 2018 (pagamenti effettuati dal dipendente nell’anno 2018), la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 30 giugno 2018;
  - la scelta dei beni/servizi mediante “convenzionamento” di cui alla tabella in calce al presente punto, dovrà invece avvenire entro il 30.6.2018, con possibilità di utilizzo concreto degli stessi non oltre il 31.12.2018.

FABI  
C. P. P.  
F. P. P.  
h

FIRST - CISL

UILCA - UIL

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI - SILCEA - SINFUB  
P. P. P.

FISAC - CGIL

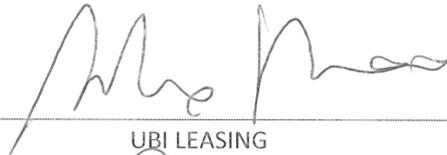
**Piano Welfare - sintesi esemplificativa**

Somme rimborsabili al Dipendente per spese sostenute per i familiari di cui all'art. 12 del DPR 917/1986	rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università, comprese le mense scolastiche campus estivi/invernal testi scolastici/universitari ludoteche assistenza anziani o non autosufficienti servizi alla persona (baby sitter, badante)
Somme attribuite al Dipendente per spese sostenute per sé o per i familiari di cui all'art. 12 del DPR 917/1986 mediante "convezionamento" (Welfare/tempo libero e cultura)	viaggi personalizzati pacchetti viaggio e cofanetti/centri benessere abbonamenti a strutture sportive (palestre, piscine, circoli di tennis) ingressi a cinema, musei - editoria corsi di formazione (lingua, cucina, fotografia) servizi per la casa (riparazione, collaboratori domestici)
Contributo al Fondo Pensione complementare	
Buono Spesa (carburanti, alimentari, tecnologia, abbigliamento) - Euro 230 *	

\* se non già utilizzato per altre iniziative

5. Le Parti rinviando per la parte operativa alle disposizioni che verranno quanto prima emanate dall'Azienda mediante apposita circolare.

Letto, confermato e sottoscritto



UBI LEASING



FABI



FIRST CISL

 **FISAC - CGIL**

FISAC CGIL



UILCA



UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB