



## UBI LEASING: FINALMENTE IL RICONOSCIMENTO ATTESO!

Ieri pomeriggio si è conclusa positivamente la trattativa per il **riconoscimento economico anche alle lavoratrici ed ai lavoratori di UBI Leasing per il lavoro svolto in questi ultimi due anni.**

Dopo le richieste sindacali, già espresse con forza nella seconda parte del 2016, soltanto ieri le OO.SS. hanno sottoscritto gli accordi che hanno determinato un riconoscimento e una quota "welfare" consolidata per l'impegno profuso nel 2016, a prescindere dai risultati di bilancio ancora negativi, ma in netto miglioramento.

**Le proiezioni positive dei primi dati aziendali 2017 hanno consentito di poter trattare e condividere, dopo anni, un premio aziendale che verrà riconosciuto a tutti i dipendenti.**

In attesa dell'emanazione della circolare applicativa, si riassume quanto concordato:

### Riconoscimento anno 2016

- Ai tutti i dipendenti viene riconosciuto un importo di euro 280 fruibile esclusivamente in forma "welfare". La cifra, non convertibile in denaro, sarà disponibile mediante apposita piattaforma informatica;
- tale somma non concorre a formare il reddito da lavoro dipendente nel rispetto dei limiti di legge e il dipendente potrà optare per una delle forme di "welfare" sinteticamente indicate a titolo esemplificativo nella tabella successiva:

*Piano Welfare - sintesi esemplificativa*

Somme rimborsabili al Dipendente per spese sostenute per i familiari di cui all'art. 12 del DPR 917/1986	rette, tasse, iscrizioni
	asili/scuole/università, comprese le mense scolastiche
Somme attribuite al Dipendente per spese sostenute per sé o per i familiari di cui all'art. 12 del DPR 917/1986 mediante "convezionamento" (Welfare/tempo libero e cultura)	campus estivi/invernali
	testi scolastici/universitari
	ludoteche
	assistenza anziani o non autosufficienti
	servizi alla persona (baby sitter, badante)
	viaggi personalizzati
	pacchetti viaggio e cofanetti/centri benessere
	abbonamenti a strutture sportive (palestre, piscine, circoli di tennis)
	ingressi a cinema, musei - editoria
	corsi di formazione (lingua, cucina, fotografia)
servizi per la casa (riparazione, collaboratori domestici)	
Contributo al Fondo Pensione complementare	
Buono Spesa (carburanti, alimentari, tecnologia, abbigliamento) - Euro 230 *	

\* se non già utilizzato per altre iniziative

Qualora il dipendente non manifesti la destinazione del valore attribuito entro il 30/06/18, l'eventuale residuo verrà versato, entro il mese di agosto, al Fondo di Previdenza Complementare di riferimento del dipendente interessato, se iscritto.

### "Conto Welfare"-Erogazione annuale

- Ai beneficio di tutti i dipendenti viene attivato, a decorrere dal 2018, un "Conto Welfare" - che sarà reso disponibile mediante apposita piattaforma informatica- sul quale l'Azienda

provvederà a rendere disponibile annualmente l'importo di **euro 180**, da fruire necessariamente **sotto forma di prestazioni Welfare**;

- tale somma non concorre a formare il reddito da lavoro dipendente nel rispetto dei limiti di legge e il dipendente potrà optare per una delle forme di "welfare" sinteticamente indicate a titolo esemplificativo come nella tabella già esposta.

### Premio aziendale 2017

Nell'ambito del processo di armonizzazione della disciplina contrattuale di secondo livello, inerente ai rapporti di lavoro per i **Dipendenti di tutte le Società del Gruppo UBI**, il premio aziendale 2017 di UBI Leasing è **allineato a quello di UBI-UBIS** (definito a Bergamo con Accordo del 27.11.17).

Gli importi, per ciascuna forma di erogazione, sono riassunti nella tabella seguente:

Tabella importi

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE	Importo CASH *	Importo misto quota CASH*	Importo misto quota WELFARE*
1^ AREA (livello unico)	475	425	238	238
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	478	428	240	240
2^ AREA 1° LIVELLO	485	434	243	243
2^ AREA 2° LIVELLO	489	438	245	245
2^ AREA 3° LIVELLO	495	443	248	248
3^ AREA 1° LIVELLO	505	452	253	253
3^ AREA 2° LIVELLO	514	460	257	257
3^ AREA 3° LIVELLO	525	470	263	263
3^ AREA 4° LIVELLO	538	482	270	270
QD 1° LIVELLO	565	505	283	283
QD 2° LIVELLO	578	518	290	290
QD 3° LIVELLO	607	543	304	304
QD 4° LIVELLO	655	586	328	328

\* scelta riservata al solo Personale dipendente con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2017 non superiore a € 80.000

Il valore del premio sarà reso **disponibile entro il 30.04.2018** mediante apposita piattaforma informatica, con le seguenti modalità in sintesi:

- **Welfare a rimborso:** la documentazione delle spese sostenute nell'anno 2018 dovrà essere prodotta entro il 7.12.2018; la documentazione delle spese sostenute nell'anno 2019 dovrà essere prodotta entro il 30.06.2019.
- **Welfare mediante convenzionamento:** la scelta dovrà avvenire entro il 30.6.19 con possibilità di utilizzo concreto dei beni e servizi fino al 31.12.19.
- **Buoni spesa € 230,00** (se non già utilizzati per altre iniziative).
- **Contributo al Fondo Pensione complementare**
- **Cash:** è possibile esercitare tale opzione entro il 30.11.2018 ed è riservata esclusivamente a coloro che hanno percepito, nell'anno 2017, un reddito da lavoro dipendente non superiore a € 80.000.

In caso di mancata scelta o eventuale residuo non fruito entro il 30.06.19 l'importo confluirà al Fondo Previdenza Complementare di riferimento del dipendente interessato, se iscritto.

Brescia, 12 gennaio 2018.

**FABI-First/Cisl-Fisac/Cgil-Uilca-Unisin**  
**UBI Leasing**