



# PREMIO AZIENDALE (C.D. VAP) 2016 EX BRE

Nella serata di ieri, martedì 21 novembre 2017 a Bergamo, le delegazioni sindacali aziendali della ex Banca Regionale Europea hanno sottoscritto l'accordo relativo al premio aziendale (VAP) di competenza dell'anno 2016, erogazione 2017, spettante ai dipendenti provenienti da BRE in forza nel Gruppo alla data dell'accordo. Gli importi (diversificati a seconda dell'opzione scelta) stabiliti dall'intesa sono i seguenti\*:

– per l'opzione <i>cash</i>	<b>560</b>
– per l'opzione <i>welfare</i> :	<b>680</b>
– per l'opzione mista (50% <i>cash</i> - 50% <i>welfare</i> ):	<b>340 cash - 340 welfare</b>

\*riferiti al livello medio del 3A3L: per l'articolazione rispetto ai diversi livelli v. pagina successiva

Non è prevista l'erogazione in azioni del Gruppo UBI.

Importante è segnalare che quest'anno i dipendenti che sceglieranno l'opzione *cash* e hanno avuto un imponibile fiscale annuo 2016, riferito al reddito da lavoro dipendente, non superiore a 80.000 euro, beneficeranno di una tassazione agevolata del 10%<sup>1</sup>.

Coloro che al contrario hanno percepito un reddito superiore agli 80.000 euro potranno beneficiare della sola "opzione *welfare*".

## OPZIONE WELFARE

I dipendenti dovranno esprimere entro il 30.06.2018 la loro scelta circa la destinazione del valore del premio; decorso tale termine il valore residuo del premio verrà versato entro il mese di agosto 2018 al Fondo di Previdenza Complementare.

In particolare:

- per le prestazioni assoggettate a rimborso riferite all'anno 2017, la relativa documentazione dovrà essere prodotta dal 15 gennaio 2018 ed entro il 30 giugno 2018;
- per le prestazioni assoggettate a rimborso riferite all'anno 2018, la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 30 giugno 2018;
- la scelta di beni e servizi mediante "convenzionamento" dovrà invece avvenire entro il 30.06.2018, con possibilità di utilizzo concreto degli stessi non oltre il 31.12.2018.

Somme rimborsabili al Dipendente per spese sostenute per i familiari	rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università, comprese le mense scolastiche campus estivi/invernali testi scolastici/universitari ludoteche assistenza anziani o non autosufficienti servizi alla persona (baby sitter, badante)
Somme attribuite al Dipendente per spese sostenute per sé o per i familiari mediante "convenzionamento" (Welfare/Tempo libero e cultura)	viaggi personalizzati pacchetti viaggio e cofanetti/centri benessere abbonamenti a strutture sportive (palestre, piscine, circoli di tennis) ingressi a cinema, musei - editoria corsi di formazione (lingua, cucina, fotografia) servizi per la casa (riparazione, collaboratori domestici)

<sup>1</sup> La trattenuta del 10% si applica dopo aver operato sulle somme erogate le trattenute previdenziali e assistenziali: l'agevolazione riguarda infatti il solo calcolo dell'IRPEF: gli importi che beneficiano della tassazione ridotta restano soggetti alla contribuzione previdenziale e assistenziale sia a carico del lavoratore (9,19%) che a carico del datore di lavoro. Quindi il prelievo complessivo è un po' inferiore al 20%

Contributo al Fondo Pensione Complementare

Buono spesa (carburanti, alimentari, tecnologia, abbigliamento) - Euro 230 (se non già utilizzato per altre iniziative)

## OPZIONE CASH

Per quanto concerne l'importo *cash*, sarà erogato unitamente alle competenze del mese di:

- Dicembre 2017, per le richieste pervenute entro il 7 dicembre 2017;
- Gennaio 2018, per le richieste pervenute entro il 20 gennaio 2018.

Tabella importi

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE	Importo CASH*	Importo misto 50% CASH*	Importo misto 50% WELFARE*
1ª AREA (Livello unico)	616	507	308	308
1ª AREA (Livello unico + g. nott.)	620	511	310	310
2ª AREA 1° LIVELLO	629	518	314	314
2ª AREA 2° LIVELLO	634	522	317	317
2ª AREA 3° LIVELLO	642	529	321	321
3ª AREA 1° LIVELLO	655	539	327	327
3ª AREA 2° LIVELLO	666	549	333	333
<b>3ª AREA 3° LIVELLO</b>	<b>680</b>	<b>560</b>	<b>340</b>	<b>340</b>
3ª AREA 4° LIVELLO	698	575	349	349
QD 1° LIVELLO	734	604	367	367
QD 2° LIVELLO	753	619	376	376
QD 3° LIVELLO	790	650	395	395
QD 4° LIVELLO	854	702	427	427

\* scelta riservata al solo Personale dipendente con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2016 non superiore a € 80.000

## CRITERI DI EROGAZIONE

Si confermano i criteri già stabiliti in passato per quanto riguarda i casi di:

- **assenze non retribuite, congedi straordinari, malattia** (si determina una riduzione del premio proporzionale all'assenza, senza però tener conto delle prime 12 settimane di assenza),
- **part time** (riconoscimento del premio in base all'orario di lavoro).

In base al contratto nazionale il premio aziendale **non** viene **erogato** in caso di attribuzione di un **giudizio** professionale di sintesi **negativo** ("non adeguato").

Nei prossimi giorni verrà pubblicata la relativa circolare esplicativa di Gruppo.

22 novembre 2017

Fabi First/Cisl Fisac/Cgil Uilca Unisin