

## Verbale di accordo

Il giorno 15 novembre 2017, in Bergamo

Tra

UNIONE DI BANCHE ITALIANE, anche nella sua qualità di Capogruppo e dunque anche in nome e per conto delle Banche e delle Società del Gruppo

e

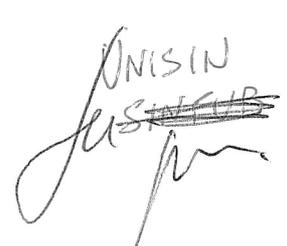
la Delegazione sindacale di Gruppo di:

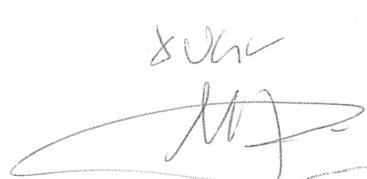
- FABI
- FIRST/CISL
- FISAC/CGIL
- UGL Credito
- UIL.CA
- UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

### Si premette che

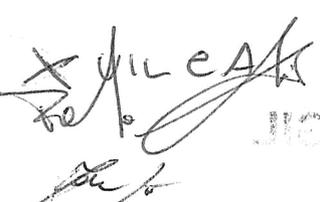
1. con lettera del 21.7.2016, UBI Banca, anche in nome e per conto delle Banche e Società del Gruppo, ha fornito alle Organizzazioni Sindacali l'informativa relativa al Piano Industriale 2019-2020 comprensivo della fusione per incorporazione in UBI Banca delle 7 Banche Rete, dando contestuale avvio alla relativa procedura contrattuale;
2. la citata lettera contiene l'informazione relativa al trasferimento della sede della Macro Area Territoriale Nord Ovest da Torino a Cuneo;
3. nell'ambito del Protocollo di intesa 11.12.2016, che ha concluso la procedura citata, le Aziende hanno dichiarato che *"... relativamente alla prevista allocazione della Macroarea Territoriale Nord Ovest su Cuneo, le eventuali ricadute sulle condizioni di lavoro dei Dipendenti interessati saranno oggetto, preventivamente alla fase realizzativa, di specifico confronto sindacale"*;
4. con lettera del 15.6.2017, UBI Banca, anche in nome e per conto delle Banche e Società del Gruppo, ha fornito alle Organizzazioni Sindacali l'informativa relativa al Piano Industriale 2019-2020 contenente le linee guida strategiche e gli obiettivi economici, finanziari e patrimoniali relativi al periodo 2017-2020, comprensivi dell'integrazione nel Gruppo UBI delle cd. "Bridge Banks", che, tra l'altro, conferma il trasferimento della sede della Macro Area Territoriale da Torino a Cuneo;
5. su richiesta delle Organizzazioni Sindacali si è dato avvio al confronto previsto dalle procedure sopra indicate fra la Delegazione Aziendale e le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali, proseguito sino alla data odierna;
6. le Parti – nel darsi atto di avere sviluppato il previsto confronto in argomento - relativamente al trasferimento delle strutture proprie della MAT, nonché delle strutture centrali di UBI Banca attualmente allocate a Torino, le cui attività sono strettamente connesse, sotto il profilo organizzativo, a quelle della MAT - in ordine ai riflessi riguardanti il personale interessato, convengono, con il presente accordo quanto segue.

FABI  


UNISIN  




FIRST CISL  


UGL Credito  


FABI  


**FISAC - CGIL**  


## Art. 1

### Mobilità territoriale

1. UBI Banca conferma l'impegno ad adottare misure, anche organizzative e gestionali, finalizzate al contenimento del disagio derivante dalla nuova allocazione delle risorse, nell'ottica di limitare, compatibilmente con le esigenze organizzative, il numero dei trasferimenti a Cuneo di risorse interessate da mobilità significativa, con particolare riguardo a quelle con residenza in provincia diversa da Cuneo.
2. L'azienda si impegna ad avviare colloqui gestionali con il Personale interessato, anche al fine di valutarne competenze, attitudini e aspettative per l'individuazione delle più idonee opportunità di ricollocazione.
3. Nel corso dei colloqui con le Risorse per la comunicazione dei tempi di trasferimento, l'Azienda prenderà in considerazione eventuali particolari esigenze personali e/o familiari formalmente comunicate e, avendo a riferimento anche criteri riferiti alla distanza tra la residenza e la sede di lavoro e all'età anagrafica, valuterà in base alle professionalità maggiormente fungibili e meno complesse, alle competenze, attitudini e aspettative, opportunità di riallocazione anche in fase successiva alla iniziale assegnazione su Cuneo, per consentire il contenimento del numero delle risorse destinate stabilmente al trasferimento verso Cuneo.
4. UBI Banca si impegna altresì a tenere in considerazione le particolari situazioni personali e familiari dei dipendenti che verranno segnalate.
5. Con riferimento ai trasferimenti che saranno effettuati, eventuali richieste di avvicinamento relative a posizioni interessate dalla c.d. "grande mobilità" saranno prese favorevolmente in considerazione entro 12 mesi.
6. Le Parti confermano che, per gli interventi connessi alla manovra in esame, non verranno interessati senza il loro consenso alla mobilità che comporti distanze superiori a 50 km a/r (definita mediante il sito [www.viamichelin.it](http://www.viamichelin.it) – percorso più breve) tra il luogo di lavoro e la residenza dell'interessato i Dipendenti con disabilità certificata superiore a due terzi, nonché il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

### Dichiarazione delle Parti

L'Azienda, su richiesta delle OO.SS., valuterà l'istituzione di un servizio navetta sulla tratta Torino Cuneo qualora i dipendenti interessati risultassero in numero sufficiente.

## Art. 2

### Elasticità di orario

1. UBI Banca riconoscerà al Personale interessato, che ne faccia richiesta, una elasticità dell'orario di entrata/uscita di 30 minuti, ferma restando la durata complessiva dell'orario di lavoro giornaliero, consentendo anche la eventuale riduzione della durata dell'intervallo per il pranzo, il quale comunque dovrà essere di almeno 30 minuti.

## Art. 3

### Part time

1. Al fine di favorire il migliore equilibrio tra le esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'Azienda e i tempi di vita personale, familiare e di lavoro dei dipendenti, UBI Banca si impegna a valutare favorevolmente le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, in tutte le sue forme possibili, prestando particolare attenzione alle risorse con situazioni familiari o personali disagiate, o interessate da mobilità territoriale di entità significativa, anche – ai sensi del comma 24 dell'art. 35 del vigente CCNL – per una durata settimanale dell'orario di lavoro in misura inferiore o superiore a quelle indicate ai commi 14 e 15 dell'anzidetto articolo.

*[Handwritten signature]*

FABI

*[Handwritten signature]*

x UILEA  
*[Handwritten signature]*

UNISIN  
~~SINFUR~~  
FISAC - CGIL  
*[Handwritten signature]*

CGIL  
*[Handwritten signature]*  
FABI  
*[Handwritten signature]*

FIRST CISL  
*[Handwritten signature]*  
FISAC - CGIL  
*[Handwritten signature]*

**Art. 4**

**Riconversione professionale e formazione**

1. Nei confronti delle risorse interessate da processi di riconversione professionale, anche al fine di limitare quanto più possibile le ricadute in termini di mobilità connesse al trasferimento in esame, UBI Banca si impegna a:
  - favorire la riconversione, riqualificazione e ricollocazione professionale, per cogliere le opportunità di crescita e di valorizzazione delle professionalità connesse ai cambiamenti;
  - privilegiare l'attribuzione di nuovi compiti e mansioni consoni alle specifiche qualifiche, esperienze, potenzialità ed attitudini del personale in questione, tenendo conto anche delle relative aspirazioni, mediante soluzioni che consentano l'individuazione, ove possibile, di attività idonee a valorizzare le peculiari conoscenze e/o competenze professionali, anche in ottica di valorizzare il patrimonio umano e professionale presente;
  - avviare percorsi di formazione specifici per il personale interessato dai processi di riqualificazione professionale oggetto dell'operazione cui il presente accordo si riferisce, per ciascuno dei ruoli in cui è previsto il nuovo inserimento, anche modulando il percorso al fine di rendere flessibile la fruizione dei singoli corsi in base alle professionalità di partenza e alle competenze già possedute dalle risorse.

**Art. 5**

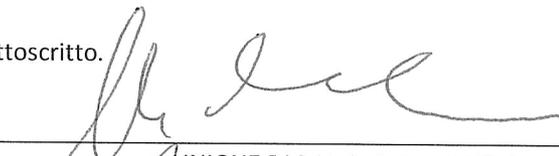
**Incontri di verifica**

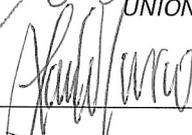
1. A richiesta di una delle Parti si darà luogo a periodici incontri di verifica sullo stato di attuazione delle previsioni contenute nel presente Accordo.

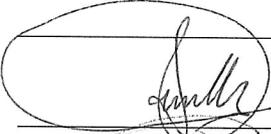
Dichiarazione delle Parti

In attesa che sia definita tra le Parti un'intesa in materia di lavoro agile (*Smart Working*), le Parti si danno atto che saranno valutate favorevolmente eventuali richieste di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità *Smart Working* ove tecnicamente possibile, prestando particolare attenzione alle risorse con situazioni familiari o personali disagiate, o interessate da mobilità territoriale di entità significativa.

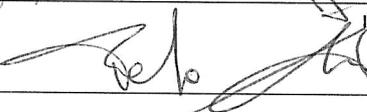
Letto, confermato e sottoscritto.

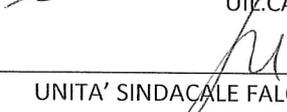
  
UNIONE DI BANCHE ITALIANE Spa

  
FABI

  
FIRST CISL

  
FISAC CGIL

  
UGL CREDITO

  
UIL.CA

  
UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINEUB

