



PREMIO AZIENDALE: OTTIMO RISULTATO!!!

Ieri a Bergamo, le delegazioni sindacali aziendali della Banca Popolare di Bergamo hanno sottoscritto l'accordo relativo al premio aziendale di competenza dell'anno 2016, erogazione 2017, **per l'ex Banca Popolare di Bergamo relativa ai dipendenti provenienti dalla Bpb in forza nel gruppo alla data del presente accordo.**

Come gli scorsi anni è prevista un'opzione welfare ed un'opzione cash; la novità è costituita dalla possibilità di destinare metà premio all'opzione cash e metà premio all'opzione welfare.

Da segnalare anche il fatto che quest'anno i dipendenti che sceglieranno l'opzione cash ed hanno un imponibile fiscale annuo, riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2016 non superiore a 80.000,00 euro, godranno di una tassazione agevolata del 10%.

Coloro che invece hanno percepito un reddito superiore agli 80.000,00 euro potranno beneficiare della sola "opzione welfare".

Di seguito riportiamo i dettagli per ogni opzione.

Opzione welfare.

I dipendenti dovranno esprimere entro il 30.06.2018 la loro scelta circa la destinazione del valore del premio; decorso tale termine il valore residuo del premio verrà versato entro il mese di agosto 2018 al Fondo di Previdenza Complementare.

In particolare:

- per le prestazioni assoggettate a rimborso riferite all'anno 2017, la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 7 dicembre 2017;
- per le prestazioni assoggettate a rimborso riferite all'anno 2018, la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 30 giugno 2018;
- la scelta di beni e servizi mediante "convenzionamento" dovrà invece avvenire entro il 30.06.2018, con possibilità di utilizzo concreto degli stessi non oltre il 31.12.2018.

Piano welfare – sintesi esemplificativa

Somme rimborsabili al dipendente per spese sostenute per i familiari	Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università, comprese le mense scolastiche campus estivi/invernali, testi scolastici/universitari, ludoteche, assistenza anziani o non autosufficienti, servizi alla persona (baby sitter, badante)
Somme attribuite al dipendente per spese sostenute per sé o per i familiari, mediante "convenzionamento"	Viaggi personalizzati, centri benessere, abbonamenti a strutture sportive, ingressi a cinema e musei, editoria, corsi di formazione, servizi per la casa (riparazione, collaboratori domestici)

Contributo al Fondo di Previdenza Complementare
Buono Spesa (carburanti, alimentari, tecnologia, abbigliamento) - € 230 (se non già utilizzato per altre iniziative)

Opzione cash.

Per quanto concerne l'importo cash, sarà erogato unitamente alle competenze del mese di:

Novembre 2017, per le richieste pervenute entro il 20/11/2017;

Dicembre 2017, per le richieste pervenute entro il 7 dicembre 2017.

Tabella importi

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE	Importo CASH *	Importo misto 50% CASH*	Importo misto 50% WELFARE*
1^ AREA (livello unico)	1.313	1.133	657	657
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	1.323	1.141	662	662
2^ AREA 1° LIVELLO	1.341	1.156	670	670
2^ AREA 2° LIVELLO	1.352	1.166	676	676
2^ AREA 3° LIVELLO	1.369	1.180	684	684
3^ AREA 1° LIVELLO	1.396	1.204	698	698
3^ AREA 2° LIVELLO	1.421	1.225	711	711
3^ AREA 3° LIVELLO	1.450	1.250	725	725
3^ AREA 4° LIVELLO	1.488	1.283	744	744
QD 1° LIVELLO	1.565	1.349	783	783
QD 2° LIVELLO	1.605	1.383	802	802
QD 3° LIVELLO	1.684	1.451	842	842
QD 4° LIVELLO	1.819	1.566	909	909

* scelta riservata al solo Personale dipendente con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2016 non superiore a € 80.000

I prossimi giorni il Gruppo provvederà alla pubblicazione della relativa circolare esplicativa.

Bergamo, 11 ottobre 2017