



FIRMATO!

Si è conclusa positivamente questa mattina, la trattativa che ha definito il nuovo Contratto Integrativo Aziendale di UBI/UBISS, avviata il 26 maggio, che è stata caratterizzata da una fase iniziale in cui l'Azienda si è posta con un atteggiamento di chiusura e un finale molto complesso e articolato.

Questi gli istituti disciplinati dall'accordo odierno:

- **pacchetto giovani (previsioni per sostenere il reddito e rafforzare la previdenza complementare ai giovani apprendisti o assunti a tempo indeterminato con livello retributivo di inserimento professionale);**
- permessi retribuiti e non retribuiti, permessi per lavoratori studenti;
- borse di studio a favore dei figli dei dipendenti;
- part time;
- permessi aggiuntivi L. 104/92 e previsioni a favore dei colleghi con disabilità superiore al 70%;
- previdenza complementare;
- assistenza sanitaria integrativa;
- coperture assicurative (infortuni e polizza TCM);
- reperibilità e intervento, prestazioni lavorative in giornate sensibili, partecipazioni a manifestazioni temporanee, prestazione lavorativa in giornate festive infrasettimanali, orario di lavoro su 6 giorni, apertura sportelli il sabato;
- indennità di reggenza, stima e specializzazione.

Esodi e assunzioni/stabilizzazioni

Con l'accordo i 638 colleghi che avevano già presentato domanda di prepensionamento e che attendevano una risposta, potranno uscire con le seguenti tempistiche:

A fronte delle uscite abbiamo ottenuto la stabilizzazione di tutti i lavoratori precari in servizio oltre a 250 assunzioni dal mercato esterno.

Seguirà comunicato di dettaglio.

Bergamo, 26 luglio 2017

Fabi – First Cisl – Fisac Cgil - Ugl – Uilca - Uil - Unisin

UBI e UBISS