



BANCA VALLE CAMONICA SPA

PRESTAZIONE LAVORATIVA DOMENICA 5/19 FEBBRAIO - LUNEDÌ 20 FEBBRAIO

DOMENICA 5/19 FEBBRAIO

Con riferimento alla prestazione lavorativa prevista per le giornate festive, che coinvolgerà solo parte del personale di Rete (già preavvisato dall'azienda) a seconda delle dimensioni della filiale in base a quanto stabilito dalla Banca, riteniamo utile sintetizzare di seguito le previsioni contrattuali relative al lavoro prestato di domenica.

AREE PROFESSIONALI

Nel caso di dipendenti appartenenti alle Aree Professionali il lavoro prestato di **domenica** dà diritto

- **sia** al compenso per lavoro straordinario (pari, di domenica, a un compenso corrispondente alla paga oraria maggiorata del 25%),
- **sia** al riposo compensativo.

Il permesso andrà fruito utilizzando la causale di assenza RIPCOMP.

QUADRI DIRETTIVI

Il **quadro direttivo** ha diritto di compensare la prestazione lavorativa effettuata di domenica con un recupero temporale di pari entità.

LUNEDÌ 20 febbraio - AVVIO ATTIVITÀ DALLE ORE 7.00

L'azienda ha preavvisato le OO.SS che l'ingresso anticipato riguarderà tutto il personale delle Filiali.

AREE PROFESSIONALI

La tabella che segue riepiloga il trattamento spettante per la prestazione lavorativa prestata in giorno feriale in un arco temporale diverso dal consueto orario di lavoro (sia che la prestazione aggiuntiva preceda o segua tale orario):

Se prestazione rientrante nelle prime 50 ore annue (limite comprensivo della dotazione annua iniziale):	<i>Lavoro Supplementare</i>	recupero con banca delle ore
Se prestazione rientrante nelle successive 50 ore:	<i>Lavoro Straordinario</i>	<u>a scelta del dipendente:</u> paga oraria maggiorata (+25%) <i>oppure</i> recupero con banca ore
Se prestazione rientrante nelle successive 50 ore (quindi in caso di superamento delle 100 ore complessive)	<i>Lavoro Straordinario</i>	paga oraria maggiorata (+25%)

Part Time: I dipendenti a Part time possono sempre scegliere tra la remunerazione e il recupero.

QUADRI DIRETTIVI

Il recupero sarà effettuato tramite criteri di "autogestione" individuale.

Sarà inoltre emanata apposita circolare informativa circa le principali novità tecniche riguardanti i Lavoratori introdotte dal 20 febbraio a seguito della fusione (ad esempio busta paga, timbrature).