



COORDINAMENTI
BANCA POPOLARE COMMERCIO INDUSTRIA

PREMIO AZIENDALE 2015

Si è raggiunto ieri 27 luglio 2016, nel tardo pomeriggio, l'accordo sul premio aziendale 2015.

L'erogazione del premio sarà possibile con la retribuzione di agosto, in base all'opzione scelta.

La BPCI ha chiuso il 2015 con un risultato di gestione (UOCLI: utile operativo caratteristico al lordo delle imposte) in riduzione rispetto al 2014 del 17%. A fronte di tale premessa gli importi ottenuti al termine della trattativa e che indichiamo specificatamente qua sotto, hanno sterilizzato la riduzione Uocli e sono quindi un risultato dignitoso e rispettoso dell'impegno profuso dai colleghi nel 2015 ! (importo Welfare come lo scorso anno, importo Cash/Az.Diff. -125 Euro che per effetto della nuova fiscalità risulta paragonabile anch'esso al netto del premio scorso).

INQUADRAMENTO	IMPORTO 100% WELFARE	IMPORTO AZIONARIATO DIFFUSO	IMPORTO CASH (o parzialmente CASH e WELFARE)
I AREA (livello unico)	€ 1.019,00	€ 906,00	€ 906,00
I AREA (livello unico+g.nott)	€ 1.027,00	€ 913,00	€ 913,00
II AREA I LIVELLO	€ 1.041,00	€ 925,00	€ 925,00
II AREA II LIVELLO	€ 1.049,00	€ 933,00	€ 933,00
II AREA III LIVELLO	€ 1.062,00	€ 944,00	€ 944,00
III AREA I LIVELLO	€ 1.083,00	€ 963,00	€ 963,00
III AREA II LIVELLO	€ 1.103,00	€ 980,00	€ 980,00
III AREA III LIVELLO	€ 1.125,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
III AREA IV LIVELLO	€ 1.155,00	€ 1.026,00	€ 1.026,00
QD1	€ 1.214,00	€ 1.079,00	€ 1.079,00
QD2	€ 1.245,00	€ 1.106,00	€ 1.106,00
QD3	€ 1.307,00	€ 1.161,00	€ 1.161,00
QD4	€ 1.411,00	€ 1.253,00	€ 1.253,00

Rispetto al premio 2014 ci sono le seguenti novità:

PIANO WELFARE INTEGRATO **(piano di azionariato diffuso e piano welfare)**

Piano di azionariato diffuso: ai colleghi che decideranno di aderire al Piano di azionariato diffuso, verrà corrisposto un numero di azioni UBI Banca pari al controvalore del premio a cui hanno diritto.

Nel caso in cui le azioni dovessero essere vendute entro i 3 anni successivi alla data di assegnazione, il lavoratore dovrà pagare le imposte sui redditi ed i relativi contributi. Nel caso in cui le azioni vengano tenute oltre i 3 anni dall'assegnazione, ai fini del capital gain, sarà attribuito un valore di carico pari a zero.

Piano welfare: le somme erogate a titolo di premio aziendale e destinate al Piano Welfare hanno il vantaggio di non essere assoggettate ad alcuna tassazione e contribuzione: pertanto sono nette. A seguito delle modifiche introdotte dal legislatore, è prevista l'acquisizione di beni e servizi per un valore corrispondente alle somme erogate a titolo di premio aziendale.

Sintesi esemplificativa di beni e servizi riconducibili al Piano Welfare:

A rimborso	<ul style="list-style-type: none">! Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università! Mense scolastiche! Campus estivi/invernali! Testi scolastici/universitari! Ludoteche! Assistenza anziani o non autosufficienti
------------	---

Mediante convenzionamento	<ul style="list-style-type: none">! Corsi non professionali! Palestre e circoli sportivi! Ingressi cinema, musei! Biglietti per eventi sportivi o culturali! Pacchetti viaggio! Centri benessere! Cofanetti regalo
------------------------------	--

Contributo al Fondo Pensione Complementare

Buono Spesa Euro 150 (solo se il massimale non è già utilizzato per altri benefici aziendali)

Le prestazioni assoggettate a rimborso, dovranno essere riferite all'anno 2016 e la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 9 dicembre 2016.

La scelta dei beni e servizi, mediante convenzionamento, dovrà avvenire entro il 30 giugno 2017, con possibilità di effettivo utilizzo non oltre il 31 dicembre 2017.

OPZIONE CASH

Regime fiscale agevolato, con l'applicazione di un'aliquota IRPEF pari al 10%, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2015 non superiore a Euro 50.000, che sceglieranno l'opzione cash.

Come vi avevamo già anticipato in un precedente comunicato, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente superiore ai 50.000 Euro, l'erogazione avverrà solo nella forma del Piano Welfare Integrato (azionariato diffuso o piano welfare).

In breve:

Reddito da lavoro dipendente INFERIORE a Euro 50.000	! 100% cash (aliquote IRPEF 10% + contribuzione previdenziale obbligatoria) ! 100% azionariato diffuso ! 100% Piano welfare ! Mix tra piano Welfare e Cash
Reddito da lavoro dipendente SUPERIORE a Euro 50.000	! Piano welfare ! Azionariato diffuso

Comunque raccomandiamo l'attenta lettura dell'apposita circolare di prossima emissione che conterrà tutti i chiarimenti circa le varie opzioni di scelta ed i tempi di incasso del premio (ci limitiamo a precisare in tal senso che intenderà optare per l'opzione cash o contributo al fondo pensione già con le competenze di agosto dovrà esercitare la richiesta già entro il 18 agosto 2016)

In ultimo, a latere dell'Accordo, Vi comunichiamo che l'Azienda ha accettato di consentire, per situazioni motivate, la fruizione dei permessi per motivi familiari previsti dal Cia anche per 5 ore al giorno (erano 2) così da consentire l'assenza per l'intera mattinata.

Cordiali saluti

Milano, 28 luglio 2016

Le Segreterie
FABI, FIRST CISL, UILCA, UNISIN