



PIANO WELFARE INTEGRATO- PREMIO AZIENDALE 2015

Ieri sera si è positivamente conclusa la trattativa che ci ha visti impegnati per la definizione degli importi relativi al premio aziendale 2015; **ciò permetterà l'erogazione con la retribuzione del mese di agosto.**

Nonostante i dati di bilancio di partenza non fossero dei migliori, siamo riusciti ad ottenere un risultato soddisfacente.

Nella tabella sottostante, gli importi suddivisi per inquadramenti e le opzioni possibili.

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE (punto 1)	Importo AZIONARIATO DIFFUSO (punto 2)	Importo CASH oppure misto CASH e WELFARE (punto 3) ***
1^ AREA (livello unico)	952	816	816
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	959	822	822
2^ AREA 1° LIVELLO	972	833	833
2^ AREA 2° LIVELLO	980	840	840
2^ AREA 3° LIVELLO	991	850	850
3^ AREA 1° LIVELLO	1.011	867	867
3^ AREA 2° LIVELLO	1.029	882	882
3^ AREA 3° LIVELLO	1.050	900	900
3^ AREA 4° LIVELLO	1.078	924	924
QD 1° LIVELLO	1.133	971	971
QD 2° LIVELLO	1.161	995	995
QD 3° LIVELLO	1.219	1.045	1.045
QD 4° LIVELLO	1.315	1.128	1.128

*** Opzione consentita al solo personale con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2015 non superiore a € 50.000

Rispetto all'anno scorso, sono presenti alcune novità interessanti:

PIANO WELFARE INTEGRATO

Piano di azionariato diffuso (punto 2):

- ai colleghi che decideranno di aderire al Piano di azionariato diffuso, verrà corrisposto un numero di azioni UBI Banca pari al controvalore del premio.
- Nel caso in cui le azioni dovessero essere vendute entro i 3 anni successivi alla data di assegnazione, il lavoratore dovrà pagare le imposte sui redditi ed i relativi contributi come se avesse percepito l'importo in busta paga. Qualora le azioni vengano vendute oltre i 3 anni dall'assegnazione ai soli fini del capital gain sarà attribuito un valore di carico pari a zero.

Piano welfare (punto 1):

- le somme erogate a titolo di premio aziendale e destinate al Piano Welfare non costituiscono reddito e non sono assoggettate ad alcuna tassazione e contribuzione: **ciò significa che l'importo erogato è netto.**
- A seguito delle modifiche introdotte dal legislatore, è prevista la fruizione di beni e servizi per un valore corrispondente alle somme erogate a titolo di premio aziendale.

A rimborso	<ul style="list-style-type: none">• Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università• Mense scolastiche• Campus estivi/invernali• Testi scolastici/universitari• Ludoteche• Assistenza anziani o non autosufficienti
------------	---

Mediante convenzionamento	<ul style="list-style-type: none">• Corsi non professionali• Palestre e circoli sportivi• Ingressi cinema, musei• Biglietti per eventi sportivi o culturali• Pacchetti viaggio• Centri benessere• Cofanetti regalo
---------------------------	--

Contributo al Fondo Pensione Complementare

Buono Spesa Euro 230

- ✓ Le prestazione di cui si chiede il rimborso, dovranno essere riferite all'anno 2016 e la relativa documentazione dovrà essere presentata entro il 9 dicembre 2016.

- ✓ La scelta dei beni e servizi, mediante convenzionamento, dovrà avvenire entro il 30 giugno 2017, con possibilità di effettivo utilizzo non oltre il 31 dicembre 2017.

OPZIONE CASH (punto 3)

È previsto un regime fiscale agevolato, con l'applicazione di un'aliquota IRPEF pari al 10%, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2015 non superiore a Euro 50.000, che sceglieranno l'opzione cash.

Per i colleghi con reddito da lavoro dipendente **superiore ai 50.000 Euro**, l'erogazione avverrà **solo** nella forma del **Piano Welfare Integrato** (azionariato diffuso o piano welfare).

In breve:

Reddito da lavoro dipendente INFERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none">• 100% cash (aliquote IRPEF 10% + contribuzione previdenziale obbligatoria)• 100% azionariato diffuso• 100% Piano welfare• Mix tra piano Welfare e Cash
Reddito da lavoro dipendente SUPERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none">• Piano welfare• Azionariato diffuso

Raccomandiamo l'attenta lettura dell'apposita circolare di prossima emissione che conterrà tutti i chiarimenti circa le varie opzioni di scelta ed i tempi di incasso del premio, ricordando che l'opzione cash sarà erogata unitamente alle competenze del mese di:

- Agosto 2016 per le richieste pervenute entro il 17 agosto 2016 compreso
- Settembre 2016 per le richieste pervenute entro il 19 settembre 2016 compreso
- Ottobre 2016 per le richieste pervenute entro il 17 ottobre 2016 compreso

Bergamo, 26 luglio 2016

COORDINAMENTO R.S.A UBI-UBIS
Fabi - First/Cisl - Uilca - Unisin - Ugl