



Banca Popolare di Ancona

SISTEMA INCENTIVANTE.

Gli scorsi giorni, la BPA ci ha comunicato ai sensi del CCNL il consuntivo del sistema incentivante relativo all'anno 2015.

I dipendenti che hanno conseguito un premio sono 575, pari a una quota percentuale del 37% del personale destinatario.

I premi complessivamente assegnati sono così distribuiti tra i Dipendenti che l'hanno conseguito:

- 76 Dipendenti hanno conseguito un premio sino a 400 euro
 - 84 Dipendenti sino a 600 euro
 - 96 Dipendenti sino a 800 euro
 - 59 Dipendenti sino a 1.000 euro
 - 108 Dipendenti sino a 1.500 euro
 - 65 Dipendenti sino a 2.000 euro
 - 42 Dipendenti sino a 3.000 euro
 - 45 Dipendenti oltre i 3.000 euro
-
- Le risorse che hanno conseguito un premio in **Filiale** sono 463, pari al 41%.
 - Le risorse che hanno conseguito un premio nei **PCU** sono 17, pari al 16%
 - Le risorse che hanno conseguito un premio in **Direzione Territoriale** sono 26, pari al 35%.
 - Le risorse che hanno conseguito un premio nel comparto **Esteri** sono 18, pari al 69%.
 - Le risorse che hanno conseguito un premio in **Direzione Centrale** sono 51, pari al 24%.
 - 19 risorse hanno conseguito il premio aggiuntivo **Best Performer Cross Selling**, consistente in un buono viaggio del valore di 3.000 euro.

Ribadiamo che il Sistema Incentivante non è mai stato condiviso con le Organizzazioni Sindacali, che, ai sensi dell'articolo 51 del vigente CCNL, possono solo formulare considerazioni e proposte.

A riguardo, ricordiamo che le Organizzazioni Sindacali non hanno diritto ad una vera e propria contrattazione, come per il premio aziendale, ma solo ad un confronto, in cui le proposte sindacali vengono sempre rigettate dalla Banca.

In particolare sul tema siamo sempre stati molto critici, in quanto, secondo il nostro parere, il Sistema Incentivante tende a non favorire il "gioco di squadra", ma induce ogni Dipendente ad occuparsi unicamente del proprio "portafoglio clienti".

Soprattutto nelle unità produttive di più grandi dimensioni, dove per la numerosità e la complessità delle controparti ogni gestore è gioco forza specializzato in uno specifico comparto, si sono verificati evidenti squilibri nell'erogazione del premio: ciò ha contribuito a deteriorare non poco il clima aziendale.

Ricordiamo inoltre a tutti i colleghi che il Sistema Incentivante è legato dal IPC, che è uno strumento utilizzato solo dalla BPA (chissà perché?) all'interno del Gruppo UBI. Un buon risultato della filiale nel IPC non comporta necessariamente l'erogazione del Sistema Incentivante.

A nostro avviso una politica remunerativa del genere, oltre ad essere contraria ai principi dell'accordo sul clima aziendale, non favorendo la cooperazione tra i colleghi, rischia di essere "disincentivante".