



PIANO WELFARE INTEGRATO- PREMIO AZIENDALE 2015

Ieri pomeriggio, 12 luglio 2016, si è positivamente conclusa la trattativa che ci ha visti impegnati per la definizione degli importi da erogare ai colleghi in relazione al premio aziendale relativo all'anno 2015; ciò **permetterà a chi sceglierà l'opzione cash l'erogazione del premio già con la retribuzione del mese di luglio.**

Nonostante le condizioni di partenza non fossero delle migliori, - 69% del UOCLI (indice di riferimento per il conteggio del vap) siamo riusciti a far sì che tutto il ragionamento partisse dall'importo cash e non, come motivato ad inizio trattativa dalla Capogruppo, da quello welfare.

Da queste condizioni iniziali siamo riusciti a limitare la decurtazione del premio - che l'anno scorso era stato di 750 euro per la figura media corrispondente al 3A3L - del 30% per la quota cash e azionariato diffuso **ora 500 euro** e del 20% per l'opzione welfare, **ora 600.**

Nella tabella sottostante, gli importi suddivisi per aree professionali, inquadramenti e opzioni possibili.

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE (punto 1)	Importo AZIONARIATO DIFFUSO (punto 2)	Importo CASH oppure misto CASH e WELFARE (punto 3) ***
1^ AREA (livello unico)	544	453	453
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	548	457	457
2^ AREA 1° LIVELLO	555	463	463
2^ AREA 2° LIVELLO	560	466	466
2^ AREA 3° LIVELLO	566	472	472
3^ AREA 1° LIVELLO	578	482	482
3^ AREA 2° LIVELLO	588	490	490
3^ AREA 3° LIVELLO	600	500	500
3^ AREA 4° LIVELLO	616	513	513
QD 1° LIVELLO	647	540	540
QD 2° LIVELLO	664	553	553
QD 3° LIVELLO	697	580	580
QD 4° LIVELLO	752	627	627

Rispetto all'anno scorso, sono presenti alcune novità interessanti:

PIANO WELFARE INTEGRATO
(piano di azionariato diffuso e piano welfare)

Piano di azionariato diffuso:

- ai colleghi che decideranno di aderire al Piano di azionariato diffuso, verrà corrisposto un numero di azioni UBI Banca pari al controvalore del premio a cui hanno diritto (lo stesso importo previsto per l'opzione cash).
- Nel caso in cui le azioni dovessero essere vendute entro i 3 anni successivi alla data di assegnazione, il lavoratore dovrà pagare le imposte sui redditi ed i relativi contributi. Nel caso in cui le azioni vengano tenute oltre i 3 anni dall'assegnazione, ai fini del capital gain, sarà attribuito un valore di carico pari a zero.

Piano welfare:

- le somme erogate a titolo di premio aziendale e destinate al Piano Welfare hanno il vantaggio di non costituire reddito e quindi di non essere assoggettate ad alcuna tassazione e contribuzione: **ciò significa che l'importo erogato è netto.**
- A seguito delle modifiche introdotte dal legislatore, è prevista l'acquisizione di bene e servizi per un valore corrispondente alle somme erogate a titolo di premio aziendale.

A rimborso	<ul style="list-style-type: none">• Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università• Mense scolastiche• Campus estivi/invernali• Testi scolastici/universitari• Ludoteche• Assistenza anziani o non autosufficienti
------------	---

Mediante convenzionamento	<ul style="list-style-type: none">• Corsi non professionali• Palestre e circoli sportivi• Ingressi cinema, musei• Biglietti per eventi sportivi o culturali• Pacchetti viaggio• Centri benessere• Cofanetti regalo
------------------------------	--

Contributo al Fondo Pensione Complementare

Buono Spesa Euro 230

- ✓ Le prestazioni assoggettate a rimborso, dovranno essere riferite all'anno 2016 e la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 9 dicembre 2016.
- ✓ La scelta dei beni e servizi, mediante convenzionamento, dovrà avvenire entro il 30 giugno 2017, con possibilità di effettivo utilizzo non oltre il 31 dicembre 2017.

OPZIONE CASH

Regime fiscale agevolato, con l'applicazione di un'aliquota IRPEF pari al 10%, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2015 non superiore a Euro 50.000, che sceglieranno l'opzione cash.

Come vi avevamo già anticipato in un precedente comunicato, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente **superiore ai 50.000 Euro**, l'erogazione avverrà **solo** nella forma del **Piano Welfare Integrato** (azionariato diffuso o piano welfare).

In breve:

Reddito da lavoro dipendente INFERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none">• 100% cash (aliquote IRPEF 10% + contribuzione previdenziale obbligatoria)• 100% azionariato diffuso• 100% Piano welfare• Mix tra piano Welfare e Cash
Reddito da lavoro dipendente SUPERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none">• Piano welfare• Azionariato diffuso

Comunque raccomandiamo l'attenta lettura dell'apposita circolare di prossima emissione che conterrà tutti i chiarimenti circa le varie opzioni di scelta ed i tempi di incasso del premio, ricordando che l'opzione cash sarà erogata unitamente alle competenze del mese di:

- Luglio 2016 per le richieste pervenute entro il 18 luglio 2016 compreso
- Agosto 2016 per le richieste pervenute entro il 17 agosto 2016 compreso
- Settembre 2016 per le richieste pervenute entro il 19 settembre 2016 compreso

Brescia, 13 luglio 2016

COORDINAMENTO R.S.A BANCO DI BRESCIA
FABI – First/Cisl – Sinfub – Uilca – Unisin