

Terme dei Papi,
privilegio naturale

TusciaWeb
Citizen Journal
non riceve alcun finanziamento pubblico

NUOVE COSTRUZIONI

APPARTAMENTI
& LOCALI COMMERCIALI

Ultimo aggiornamento: 14 luglio 2016 alle 02:36

Home Cronaca Politica Economia Agricoltura Salute Cultura Spettacolo Sport Opinione TusciawebTV Gallery Archivio Chi Siamo
Viterbo Provincia Lazio Facebook Tusciaweb-tube MercatinoWeb Twitter TusciawebOld S. Rosa

Tusciaweb > Economia > Provincia

Condividi:

Economia - Sottoscritto tra i sindacati Fabi, First Cisl, Sinfub, Uilca, Unisin e l'azienda

Banco di Brescia, accordo sul premio aziendale



Bomarzo - Filiale del Banco di Brescia



Banco di Brescia, accordo sul Premio aziendale

Brescia - Sottoscritto tra i sindacati Fabi, First Cisl, Sinfub, Uilca, Unisin e l'azienda Banco di Brescia, nella serata di martedì 12 luglio nella sede aziendale di via Paganora a Brescia, **un accordo relativo al premio aziendale di produttività per tutti i dipendenti dell'istituto bancario molto diffuso anche in provincia di Viterbo.**

Un premio medio per i lavoratori di 500 euro in contanti, defiscalizzato, o in alternativa 600 euro netti erogati sotto forma di Piano Welfare.

Un accordo diverso dall'anno precedente, con molte particolarità, anche a seguito della nuova Legge di Stabilità che ha introdotto un regime

fiscale agevolato riservato ai Premi di produttività dei lavoratori dipendenti erogati sotto forma di Welfare.

Un premio annuale in contanti con tassazione al 10%, in alternativa ad una quota di azioni Ubi Banca (di pari importo senza tassazione) oppure erogato in forma maggiorata sotto forma di Welfare.

"Le somme erogate a titolo di premio aziendale e destinate al Piano Welfare - è scritto in un volantino sindacale unitario - hanno il vantaggio di non costituire reddito e quindi di non essere assoggettate ad alcuna tassazione e contribuzione: ciò significa che l'importo erogato è netto. A seguito delle modifiche introdotte dal legislatore, è prevista l'acquisizione di beni e servizi per un valore corrispondente alle somme erogate a titolo di premio aziendale".

Tutti i lavoratori, dunque, potranno decidere se percepire il Premio Aziendale in contanti, in azionariato diffuso oppure sotto forma di Welfare, a rimborso (rette, mense e tasse scolastiche, campus estivi o invernali, acquisto libri scolastici, ludoteche, assistenza per anziani o non autosufficienti) o mediante

Altri articoli

Accordo per il premio aziendale defiscalizzato

"Dal 2016 insostenibile aggravio per imprese"

Raggiunto l'Accordo per il credito con l'Abi

Articoli recenti

Banco di Brescia, accordo sul premio aziendale

Insulti su Facebook, condannata allevatrice di cani

"Io piangevo e lui mi prendeva a bastonate..."

Tre chili marijuana in casa, arrestato

Auto finisce contro il guard-rail

Link utili

Aerei
Cinema
Farmacie
Oroscopo
Telefoni
Treni

convenzionamento (corsi non professionali, palestre e circoli sportivi, ingressi cinema, musei, biglietti per eventi sportivi o culturali, pacchetti viaggio, centri benessere e cofanetti regalo).

Alla trattativa bresciana hanno partecipato, tra gli altri, i responsabili nazionali del sindacato Sinfub Ernesto Bruni e Silvio Cappelli.

S.C.

14 luglio, 2016

Copyright Tusciaweb srl - 01100 Viterbo - P.I. 01994200564

...Su questo sito utilizziamo cookie tecnici e, previo tuo consenso, cookie di terze parti, per proporti pubblicità in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o prestare il consenso solo ad alcuni utilizzi [leggi l'informativa su Privacy & Cookies](#). Proseguendo nella navigazione di questo sito o cliccando sul bottone 'Accetta e Chiudi', acconsenti all'uso di tutti i cookie.

Accetta e Chiudi

CHIUDI 