



Consuntivo sistema incentivante anno 2015 BVC

In attesa della trattativa per stabilire l'importo del premio aziendale 2015 che verrà erogato con accordo sindacale a tutti i dipendenti, l'Azienda ci comunica quanto, invece, verrà erogato come sistema incentivante, a sua completa discrezione in quanto dalle Organizzazioni Sindacali scriventi mai condiviso.

Il modello, presentato come da CCNL ogni anno, è ancora troppo complesso e porta a risultati soggettivi e non obiettivi, comunque legati a logiche di Gruppo che non corrispondono alle richieste del sindacato.

Ecco quanto ci scrive il 17 giugno:

- I Dipendenti che conseguono il premio sono **133**, pari a una quota percentuale del **39%** del Personale Destinataro.
- I premi complessivamente assegnati sono così distribuiti tra i Dipendenti che l'hanno conseguito:
 - n. 12 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 400 euro;
 - n. 16 Dipendenti sino a 600 euro;
 - n. 32 Dipendenti sino a 800 euro;
 - n. 18 Dipendenti sino a 1.000 euro;
 - n. 32 Dipendenti sino a 1.500 euro;
 - n. 13 Dipendenti sino a 2.000 euro;
 - n. 4 Dipendenti sino a 3.000 euro;
 - n. 6 Dipendenti oltre i 3.000 euro.

Le risorse che hanno conseguito un premio in **Filiale** sono 112, pari al 46%.
Nessuna risorsa nei **PCU** ha conseguito un premio.

Nessuna risorsa in **Direzione Territoriale** ha conseguito un premio.

Le risorse che hanno conseguito un premio in **Direzione Centrale** sono 21, pari al 31%.

8 risorse hanno conseguito il premio **Best Performer Cross Selling** consistente in un buono viaggio del valore di 3.000 euro.

.....i suddetti elementi sono stati tenuti in considerazione anche nella determinazione del premio delle risorse assegnate alle restanti unità operative.

Infine –scrive l'Azienda- ... il pagamento del premio incentivante avverrà nel corrente mese di giugno.

Breno, 21/06/2016.