



BANCA REGIONALE EUROPEA

Consuntivo SISTEMA INCENTIVANTE 2015

Sono stati comunicati i dati generali consuntivi sul sistema incentivante 2015 in fase di erogazione con la prossima busta paga di giugno.

I Dipendenti che conseguono un premio saranno 510, pari a una quota percentuale del 31% del Personale destinatario (37% per il 2014, 75% per il 2013). In sintesi:

Importo	Numero dipendenti premiati 2015	Numero dipendenti premiati 2014	Numero dipendenti premiati 2013
sino a 400 Euro	106	91	1078
sino a 600 Euro	124	100	134
sino a 800 Euro	96	92	49
sino a 1.000 Euro	44	76	40
sino a 1.500 Euro	73	138	21
sino a 2.000 Euro	33	65	7
sino a 3.000 Euro	27	53	6
più di 3.000 Euro	7	29	
TOTALE	510	644	1335

I premi sono così distribuiti tra le strutture operative:

Struttura	Sistema incentivante 2015 Dipendenti premiati	% premiati	Sistema incentivante 2014 Dipendenti premiati	% premiati	Sistema incentivante 2013 Dipendenti premiati	% premiati
Filiale	377	33%	480	38%	1117	89%
PCU	29	22%	44	32%	111	78%
Dir. Territoriale	33	35%	48	53%	62	68%
Comparto estero	19	63%	1	3%	15	56%
Large Corporate	0		1	50%	2	100%
Direzione Centrale	52	21%	70	29%	28	12%
TOTALE	510	31%	644	37%	1335	75%

21 risorse hanno conseguito il premio aggiuntivo "Best Performer Cross Selling" consistente in un buono viaggio del valore di 3.000 euro.

Prendiamo atto della comunicazione. Ci limitiamo alle seguenti considerazioni:

- come sempre avvenuto in passato, il sistema incentivante **non è stato condiviso** dalle OOSS in quanto opaco, aleatorio e, a nostro avviso, per nulla "incentivante";
- continua a calare di anno in anno, il numero di Dipendenti premiati;
- cala pure tra il 2015 ed il 2014 l'importo complessivo erogato;
- la fascia "oltre 3000 Euro", seppure riguardante pochi, ci sembra poco, come dire?, "precisa";
- pure quest'anno molti Lavoratori erano già stati esclusi dal sistema incentivante da un grossolano e scientificamente ingiusto sistema valutativo che ha piazzato troppi "parzialmente adeguato".

Come già anticipato nei giorni scorsi, entro breve si terranno gli incontri per il premio aziendale 2015 (cosiddetto VAP) sui quali vi relazioneremo tempestivamente.

Torino, 17 giugno 2016

LE SEGRETERIE

FABI

FIRST/CISL

UILCA

UNISIN