



Riceviamo da BPB il consuntivo su Sistema Incentivante 2015:

- I **Dipendenti** che conseguono un premio sono 1.604, pari a una quota percentuale del 45% del Personale destinatario.
 - I **premi** complessivamente assegnati sono così distribuiti tra i Dipendenti che l'hanno conseguito:
 - n. 222 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 400 euro;
 - n. 294 Dipendenti sino a 600 euro;
 - n. 274 Dipendenti sino a 800 euro;
 - n. 185 Dipendenti sino a 1.000 euro;
 - n. 292 Dipendenti sino a 1.500 euro;
 - n. 134 Dipendenti sino a 2.000 euro;
 - n. 111 Dipendenti sino a 3.000 euro;
 - n. 92 Dipendenti oltre i 3.000 euro.
 - Gli importi sopra indicati sono riproporzionati in applicazione della previsione relativa al superamento del budget complessivo di costo.
 - Le risorse che hanno conseguito un premio in Filiale sono 1.238, pari al 47%.
 - Le risorse che hanno conseguito un premio nei PCU sono 141, pari al 46%.
 - Le risorse che hanno conseguito un premio in Direzione Territoriale sono 50, pari al 35%.
 - Le risorse che hanno conseguito un premio in Direzione Centrale sono 150, pari al 38%.
 - Le risorse che hanno conseguito un premio nel comparto Estero sono 25, pari al 32%.
 - 48 risorse hanno conseguito il premio Best Performer Cross Selling consistente in un buono viaggio del valore di 3.000 euro.
 - **il pagamento del premio incentivante avverrà nel corrente mese di giugno;**
- ...

Ricordiamo ai Colleghi che le OO.SS. non hanno mai firmato accordi sul S I. muovendo fin dalla fase di preventivo tutta una serie di criticità che vengono confermate.

Vi informiamo inoltre che abbiamo formulato una richiesta di incontro sul VAP BPB 2015 e che vi terremo aggiornati sull'esito della trattativa.

**Segreteria di Coordinamento BPB
FABI - FIRST/CISL - UILCA - UNISIN**

Bergamo, 16 giugno 2016