

## Verbale di accordo

In Jesi il giorno 26/04/2016

tra

Banca Popolare di Ancona S.p.A., d'ora innanzi semplicemente "BPA", qui rappresentata dal Responsabile Risorse e Organizzazione dott. Paolo Pareti

e

le delegazioni sindacali aziendali di:

FIRST-CISL, rappresentata dai signori **ANGELO ALESSANDRINI - MARIO RAIMONDI**

FABI, rappresentata dai signori **DANILO DONZELLI**

SINFUB, rappresentata dai signori **NICOLA SCOGNAMIGLIO**

UNISIN FALCRI SILCEA, rappresentata dai signori **LUIGI ROMANO**

Le Parti si danno atto e confermano, con il presente verbale e il relativo allegato, di avere attentamente esaminato il piano formativo denominato "Il futuro, oggi", in ordine all'articolazione e alle modalità attuative e di verifica dello stesso, anche ai fini della presentazione al Fondo Banche Assicurazioni ("FBA") di richieste di finanziamento a valere sull'Avviso 1/2016, emanato il 05/04/2016.

Il programma del piano formativo è parte del più ampio programma di formazione previsto per l'anno 2016 per il Gruppo UBI Banca, che in termini complessivi si compone dei seguenti progetti formativi:

1. Benessere Organizzativo
2. Riqualificazione e formazione nuove professionalità
3. Sviluppare le Conoscenze
4. Sviluppare le Capacità
5. Sviluppare i Comportamenti
6. Migliorare e rafforzare le competenze
7. Pari Opportunità e Inclusività
8. Valorizzare i talenti del Gruppo.

In particolare, il progetto "Riqualificazione e formazione nuove professionalità" si realizzerà mediante attività formative finalizzate alla riconversione di ruolo, formazione di nuove professionalità e change management.

L'attuazione dei progetti formativi avverrà mediante sessioni in aula integrate anche da moduli di formazione a distanza, con docenza interna ed esterna, quest'ultima erogata esclusivamente da qualificati fornitori. Le attività svolte saranno riscontrabili nel loro complesso dalle OO.SS. nel corso dell'anno e comunque rendicontate nell'ambito della consuntivazione delle attività del programma formativo previsto per l'anno in corso.

Ciò premesso, anche con la volontà unanime di promuovere l'operatività del Fondo di cui si condividono le finalità, i contenuti e i criteri di ammissibilità delle domande, le Parti sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al sopracitato Piano formativo.

Letto, confermato, sottoscritto

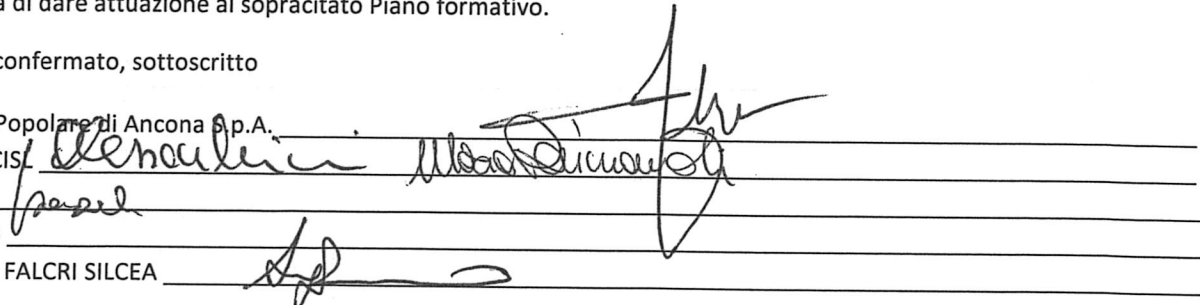
Banca Popolare di Ancona S.p.A.

FIRST-CISL

FABI

SINFUB

UNISIN FALCRI SILCEA



		55		270		244		300		1529	
Progetto	Codice	TITOLO DEL CORSO	Ruolo Persone in formazione	Modalità di erogazione	Docenza	N° MAX Edizioni	Multisoc.	Durata (ore)	Totale gg/uomo docenza	Ore Docenza Interna	Ore Docenza Esterna
Pari Opportunità e Inclusività	16_001	Equilibrio Lavoro Famiglia - mod.1 (con integrazione FAD)	Risorse Interessate	Aula	EST	5	SI	3,0	2,0		15,0
Pari Opportunità e Inclusività	16_003	Equilibrio Lavoro Famiglia - mod.2	Risorse Interessate	Aula	EST	5	SI	3,0	2,0		15,0
Pari Opportunità e Inclusività	16_004	Cultura Inclusività - Reverse Mentoring - mod.1	Risorse Interessate	Aula	EST	10	SI	7,5	10,0		75,0
Benessere Organizzativo	16_005	Allernamento smartworking - mod.1 (con integrazione FAD)	Risorse Interessate	Aula	EST	10	SI	3,0	4,0		30,0
Benessere Organizzativo	16_007	Azioni miglioramento Clima - mod.1 (con integrazione FAD)	Risorse Interessate	Aula	EST	14	SI	7,5	14,0		105,0
Benessere Organizzativo	16_009	Azioni miglioramento Clima - mod.2	Risorse Interessate	Aula	EST	14	SI	7,5	14,0		105,0
Valorizzare i talenti del Gruppo	16_010	Sviluppo capacità - mod.1	Risorse Interessate	Aula	EST	2	SI	7,5	2,0		15,0
Valorizzare i talenti del Gruppo	16_011	Sviluppo capacità - mod.2	Risorse Interessate	Aula	EST	2	SI	7,5	2,0		15,0
Valorizzare i talenti del Gruppo	16_012	Sviluppo conoscenze - mod.1	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	7,5	1,0	7,5	
Valorizzare i talenti del Gruppo	16_013	Sviluppo conoscenze - mod.2	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	7,5	1,0	7,5	
Valorizzare i talenti del Gruppo	16_014	Project Work - mod.1	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	7,5	1,0	7,5	
Valorizzare i talenti del Gruppo	16_015	Project Work - mod.2	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	7,5	1,0	7,5	
Valorizzare i talenti del Gruppo	16_016	ISEO SUMMER SCHOOL	Risorse Interessate	Aula	EST	1	SI	37,5	5,0		37,5
Riqualificazione e formazione nuove professionalità	16_017	Change Management - mod.1	Risorse Interessate	Aula	EST	15	SI	7,5	15,0		112,5
Riqualificazione e formazione nuove professionalità	16_018	Change Management - mod.2	Risorse Interessate	Aula	EST	1	SI	7,5	1,0		7,5
Riqualificazione e formazione nuove professionalità	16_019	Change Management - mod.3	Risorse Interessate	Aula	INT	15	SI	3,0	6,0	45,0	
Riqualificazione e formazione nuove professionalità	16_020	Change Management - mod.4	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	3,0	0,4	3,0	
Sviluppare le Conoscenze	16_021	Sviluppare le conoscenze di ruolo - mod.1 (con integrazione FAD)	Gestori Commerciali	Aula	EST	5		7,5	5,0		37,5
Sviluppare le Conoscenze	16_023	Sviluppare le conoscenze di ruolo - mod.2 (con integrazione FAD)	Gestori Commerciali	Aula	EST	5		7,5	5,0		37,5
Sviluppare le Conoscenze	16_025	Sviluppare le conoscenze di ruolo - mod.3 (con integrazione FAD)	Gestori Commerciali	Aula	INT	4		7,5	4,0	30,0	
Sviluppare le Conoscenze	16_027	Sviluppare le conoscenze di ruolo - mod.4	Gestori Commerciali	Aula	INT	4		7,5	4,0	30,0	
Sviluppare le Conoscenze	16_028	Sviluppare le conoscenze di ruolo - mod.5	Gestori Commerciali	Aula	EST	2		7,5	2,0		15,0

*Power* *Fu* *Eleonora* *Alberici*

55		270		244		300		1529			
Progetto	Codice	Titolo del Corso	Ruolo Persone in formazione	Modalità di erogazione	Docenza	N° MAX Edizioni	Multiscoc.	Durata (ore)	Totale gg/uomo docenza	Ore Docenza Interna	Ore Docenza Esterna
Sviluppare le Conoscenze	16_029	Sviluppare le conoscenze di ruolo - mod.6	Gestori Commerciali	Aula	EST	2		7,5	2,0		15,0
Sviluppare le Conoscenze	16_030	Sviluppare le conoscenze di ruolo - mod.7	Risorse Interessate	Aula	INT	4		3,0	1,6	12,0	
Sviluppare le Conoscenze	16_031	Sviluppare le conoscenze di ruolo - mod.8	Risorse Interessate	Aula	INT	4		3,0	1,6	12,0	
Sviluppare le Conoscenze	16_038	Preparazione Promotori Finanziari	Risorse Interessate	Aula	EST	2	SI	75,0	20,0		150,0
Sviluppare le Capacità	16_039	Sviluppare le capacità - mod.1 (con integrazione FAD)	Gestori Commerciali	Aula	EST	32	SI	7,5	32,0		240,0
Sviluppare le Capacità	16_041	Sviluppare le capacità - mod.2 (con integrazione FAD)	Gestori Commerciali	Aula	EST	2		7,5	2,0		15,0
Sviluppare le Capacità	16_043	Sviluppare le capacità - mod.3 (con integrazione FAD)	Gestori Commerciali	Aula	INT	2		7,5	2,0	15,0	
Sviluppare le Capacità	16_045	Sviluppare le capacità - mod.4	Risorse Interessate	Aula	INT	2		7,5	2,0		
Sviluppare le Capacità	16_048	Sviluppare le capacità - mod.7	Risorse Interessate	Aula	INT	2		3,0	0,8	6,0	
Sviluppare le Capacità	16_049	Sviluppare le capacità - mod.8	Risorse Interessate	Aula	INT	2		7,5	2,0	15,0	
Sviluppare i Comportamenti	16_050	Sviluppare i comportamenti - mod.1 (con integrazione FAD)	Gestori Commerciali	Aula	EST	28	SI	7,5	28,0		210,0
Sviluppare i Comportamenti	16_052	Sviluppare i comportamenti - mod.2 (con integrazione FAD)	Gestori Commerciali	Aula	INT	2		7,5	2,0		
Sviluppare i Comportamenti	16_056	Sviluppare i comportamenti - mod.5	Risorse Interessate	Aula	INT	3		3,0	1,2	9,0	
Sviluppare i Comportamenti	16_057	Sviluppare i comportamenti - mod.6	Risorse Interessate	Aula	INT	3		3,0	1,2	9,0	
Migliorare e rafforzare le competenze	16_058	Rafforzare le competenze - mod.1 (con integrazione FAD)	Risorse Interessate	Aula	EST	30	SI	7,5	30,0		225,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_060	Rafforzare le competenze - mod.2 (con integrazione FAD)	Risorse Interessate	Aula	INT	2		7,5	2,0	15,0	
Migliorare e rafforzare le competenze	16_062	Rafforzare le competenze - mod.3	Risorse Interessate	Aula	EST	2		3,0	0,8		6,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_063	Rafforzare le competenze - mod.4	Risorse Interessate	Aula	EST	2		3,0	0,8		6,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_064	Rafforzare le competenze - mod.5	Risorse Interessate	Aula	EST	2		3,0	0,8		6,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_065	Rafforzare le competenze - mod.6	Risorse Interessate	Aula	EST	2		3,0	0,8		6,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_066	Rafforzare le competenze - mod.7	Risorse Interessate	Aula	INT	3		3,0	1,2	9,0	
Migliorare e rafforzare le competenze	16_067	Rafforzare le competenze - mod.8	Risorse Interessate	Aula	INT	3		3,0	1,2	9,0	
Migliorare e rafforzare le competenze	16_068	Rafforzare le competenze - mod.9	Risorse Interessate	Aula	INT	3		3,0	1,2	9,0	

*[Handwritten signatures and notes]*

Progetto	Codice	Titolo del Corso	Ruolo Persone in formazione	Modalità di erogazione	Docenza	270		Durata (ore)	244	300	1529
						N° MAX Edizioni	Multisoc.				
Migliorare e rafforzare le competenze	16_069	Rafforzare le competenze - mod.10	Risorse Interessate	Aula	INT	3		3,0	1,2	9,0	
Migliorare e rafforzare le competenze	16_070	Rafforzare le competenze - WOB1	Risorse Interessate	Aula	EST	1	SI	15,0	2,0		15,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_073	Rafforzare le competenze - mod.11	Risorse Interessate	Aula	EST	1	SI	3,0	0,4		3,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_074	Rafforzare le competenze - mod.12	Risorse Interessate	Aula	EST	1	SI	3,0	0,4		3,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_075	Rafforzare le competenze - mod.13	Risorse Interessate	Aula	EST	1	SI	3,0	0,4		3,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_076	Rafforzare le competenze - mod.14	Risorse Interessate	Aula	EST	1	SI	3,0	0,4		3,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_077	Rafforzare le competenze - mod.15	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	3,0	0,4	3,0	3,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_078	Rafforzare le competenze - mod.16	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	3,0	0,4	3,0	3,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_079	Rafforzare le competenze - mod.17	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	3,0	0,4	3,0	3,0
Migliorare e rafforzare le competenze	16_080	Rafforzare le competenze - mod.18	Risorse Interessate	Aula	INT	1	SI	3,0	0,4	3,0	3,0

*[Handwritten signatures and notes]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*