



# SISTEMA INCENTIVANTE 2016

In data odierna l'Azienda ci ha comunicato le linee guida ed i meccanismi di calcolo del **Sistema Incentivante 2016**.

Anche quest'anno il Sistema Incentivante **presenta parecchie criticità**:

- gli **obiettivi** fissati sono **troppo sfidanti** e incentrati sia in fase preventiva che consuntiva più sui risultati individuali che di squadra.
- il Responsabile può intervenire con **variazioni (+/- 25%)** dell'importo individuale e addirittura **può proporre l'azzeramento del premio**;
- in caso di valutazione professionale che non sia almeno "adeguata", non verrà liquidato l'eventuale premio. La valutazione della prestazione ha una forte componente di **SOGGETTIVITÀ da parte del valutatore, pertanto non risulta sempre oggettiva**;
- la modifica degli **obiettivi nel corso dell'anno** potrebbe **ridurre** e in alcuni casi **azzerare l'eventuale premio**.
- Quest'anno l'azienda ha introdotto anche penalizzazioni che riguardano la riprofilatura della clientela (antiriciclaggio e mifid) rendendo ancora più difficile il conseguimento degli obiettivi.
- Il criterio distributivo del sistema incentivante non è equo e si registrano troppe differenze economiche tra le varie figure aziendali.

Ricordiamo che le OO.SS. non hanno mai firmato alcun accordo sul Sistema Incentivante.

Bergamo, 28 gennaio 2016

**Segreteria di Coordinamento BPB  
FABI - FIRST/CISL - UILCA - UNISIN**