



**BANCAREGIONALE EUROPEA SPA**

## **POLIZZA SANITARIA: lavori in corso!**

Si è tenuto ieri, 2 dicembre 2015, l'incontro in DG a Torino tra OOSS e Azienda, in cui la "POLIZZA SANITARIA 2016" ha catalizzato l'attenzione delle parti per la quasi totalità della sua durata. La Banca ha esplicitato in forma più dettagliata come intenderebbe addivenire ad un accordo che consenta di coniugare "prestazioni" e "entità del premio" che coinvolga sia il personale Bre attualmente beneficiario di "polizza Generali", sia dei colleghi ex\_CRTortona.

Da parte nostra abbiamo chiesto alla Banca la disponibilità a discutere su:

- miglioramento delle prestazioni previste nella bozza fornita nel corso del precedente incontro del 17 nov. u.s.
- disponibilità a garantire la stabilità e prestazioni per un periodo superiore all'anno
- pari incremento del premio a carico azienda sia per il personale già oggi beneficiario della polizza Generali, sia per quello ex CRTortona.

La Banca, ha mostrato segnali di apertura sia per quanto riguarda le prestazioni, sia per quanto riguarda la stabilità premio/prestazioni per più anni (senza specificare quanti), mentre invece non si è espressa sull'ipotesi relativa al premio a suo carico rimandando al prossimo incontro.

Le OOSS hanno ritenuto di sospendere l'incontro e convocare un'assemblea del personale della DT Tortonese - maggiormente coinvolto dalle trasformazioni in atto - per presentare "unitariamente con il secondo tavolo sindacale" lo stato della trattativa e per dividerne opportunità e soluzioni.

Contestualmente abbiamo rappresentato all'azienda anche altre problematiche, tra cui:

### **Condizioni ai dipendenti**

Abbiamo evidenziato come, a nostro avviso, l'atteggiamento della banca nella concessione di credito nei confronti dei dipendenti non corrisponda agli accordi sottoscritti tra le parti e tutt'ora vigenti. Abbiamo sottolineato come il "merito creditizio" che è alla base di ogni concessione di credito (lavoratore e/o cliente ordinario) non possa essere il pretesto per eludere le aspettative dei colleghi che si basano su intese in essere.

Inoltre, analogamente a quanto recentemente avvenuto in altre banche del gruppo, abbiamo chiesto una revisione del tasso sul Mutuo/Prestito discrezionale, (i cui tassi sono attualmente "fuori mercato"), e del tasso dei mutui rinvenienti dall'acquisizione delle filiali ex-Intesa San Paolo in territorio ligure.

### **Procedura "MISSIONI"**

Abbiamo portato all'attenzione della Banca problematiche emerse sulla procedura "missioni" per quanto attiene i KM. Sembrerebbe che i chilometri calcolati in procedura non corrispondano (per difetto per lo più!) a quanto disposto da CCNL e accordi di Gruppo in essere. La Banca, ha dichiarato che non interviene nel merito in quanto la procedura è impostata a livello centrale di Gruppo. Provvederemo pertanto ad approfondire l'argomento a livello UBI.

### **Lavorazioni "ESTERO"**

Infine, abbiamo chiesto spiegazioni circa voci provenienti da altre banche (Banco di Brescia nello specifico) circa la cessione all'esterno – presso altra banca concorrente tra l'altro – di specifiche lavorazioni attinenti il "comparto estero". La Banca ha ESCLUSO di aver mai messo in atto iniziative del genere e di aver preso in considerazione iniziative del genere.

### **Assunzioni**

Come previsto dagli accordi con le OOSS sono state effettuate nel 2015 in BRE 15 nuove assunzioni di cui 10 nell'Area Torinese, 3 Cuneese, 1 Albese ed 1 nell'area Tortonese. Sono previsti nel 2016 nuovi colloqui per selezionare almeno altrettante nuove risorse.

Sarà nostra cura aggiornarVi sull'esito dei prossimi incontri che avranno luogo, presumibilmente, verso la metà del mese.

Torino, 3 dicembre 2015

Le Segreterie  
FABI, FIRST CISL, UILCA, UNISIN