



A TUTTI I COLLEGHI DI BANCA CARIME

Nei giorni scorsi si è tenuto in Banca CARIME il confronto – tra le scriventi OO. SS. e la Delegazione aziendale – relativo alle ASSUNZIONI e all'applicazione del DISPOSITIVO ANTIMALORE (“smartwatch”).

ASSUNZIONI

Con riferimento agli Accordi in essere in materia di assunzioni, l'Azienda ha fornito specifica informativa sullo stato delle assunzioni in CARIME e dato una propria interpretazione delle Intese raggiunte nel 2012 e 2014 a livello di Gruppo.

Dopo un'attenta analisi dell'informativa consegnata da CARIME, le OO. SS. hanno fermamente contestato alla Controparte i dati forniti, evidenziando a CARIME e UBI il mancato rispetto degli impegni occupazionali assunti con i succitati Accordi di Gruppo.

La problematica sulle assunzioni, ritenuta IMPORTANTISSIMA e PRIORITARIA per le OO. SS., necessita di veloce e positiva definizione e pertanto è stato richiesto alla Controparte di approfondire l'argomento in un prossimo incontro, da tenersi a breve.

DISPOSITIVO ANTIMALORE

Per quanto concerne il dispositivo antimalore “smartwatch”, già introdotto nelle mini Unità produttive di Carime, ai fini di una maggiore sicurezza fisica nei luoghi di lavoro, è stato richiesto che le modalità di utilizzo dello stesso siano pienamente condivise con le Organizzazioni Sindacali. A tal riguardo, l'Azienda ha affermato che lo strumento – non rientrando tra quelli annoverati per il controllo a distanza del Lavoratore, e rispondendo così ai requisiti di legge – non necessita di alcun accordo tra le Parti, né di alcuna autorizzazione del Ministero competente. Le rassicurazioni aziendali non sembrano sufficienti pertanto le OO. SS. procederanno ad ulteriori verifiche ed approfondimenti.

Li, 13 novembre 2015

**LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO CARIME
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN**