



# COMMISSIONE CLIMA E FORMAZIONE NON ASETTICO RISPETTO, MA CULTURA!

Su richiesta delle scriventi organizzazioni sindacali del primo tavolo, l'azienda ha convocato le Commissioni Clima e Formazione.

In quella sede abbiamo evidenziato numerose violazioni all'accordo sul clima aziendale del 26 novembre 2010.

Nel protocollo infatti, oltre ai principi generali che stabiliscono di **evitare comportamenti difformi o non consoni se questi sono lesivi della dignità personale e professionale delle lavoratrici e lavoratori**, vengono inoltre individuati gli ambiti di intervento CONSENTITI all'Azienda, ossia:

- **Rilevazione dati effettuata solo su base standard (no file/tabelle ad hoc/fai da te).**
- **No a divulgazioni di graduatorie comparative e nominative tra filiali evitando la compilazione di report contenenti dati reperibili dal sistema informatico.**

C'è stata un'assunzione di responsabilità da parte dell'Azienda che ha assicurato il massimo impegno a diffondere, al proprio interno, una cultura conforme a quanto definito nel protocollo.

Per quanto concerne la formazione abbiamo ricordato **l'assoluta necessità di un corso specifico per i nuovi assunti nella fase di ingresso al lavoro**. Inoltre è stata nuovamente **segnalata l'esigenza di rendere maggiormente proficua la fruizione dei corsi on line** dedicando spazi e tempi specifici da programmare in ogni singola unità produttiva.

L'Azienda ha assicurato il massimo sforzo per migliorare la formazione anche attraverso nuove tecnologie.

Al margine dell'incontro ci sono stati forniti i primi riscontri sulle problematiche da noi poste nella semestrale: ci siamo riservati una approfondita analisi di tali risposte per i prossimi incontri.

Così, come per la formazione è intervenuta una rappresentanza di Ubi Academy, per quanto concerne "la salute e sicurezza", era presente una delegazione di Ubi Sicurezza per illustrare le caratteristiche dei nuovi dispositivi "smart watch", assicurando di essere già intervenuti per eliminare le anomalie da noi precedentemente segnalate e precisando che saranno completate le installazioni in tutte le filiali fino a tre unità.

Raccomandiamo ai colleghi l'importanza di continuare a segnalarci ogni anomalia che si dovesse riscontrare in merito a questi argomenti.

**COORDINAMENTO R.S.A. BANCO DI BRESCIA**  
**Fabi – First/Cisl – Sinfub – Uilca - Unisin**

Brescia, 10 novembre 2015