



COMUNICATO AI COLLEGHI

Milano, 30.10.2015

In data odierna si è tenuto l'incontro con l'azienda previsto nelle more dell'accordo sul Premio Aziendale siglato a luglio. Le OO.SS del primo tavolo avevano richiesto e ottenuto di migliorare la situazione degli affidamenti ai colleghi. Abbiamo oggi raggiunto l'accordo sulla nostra proposta di uniformare gli affidamenti di cassa: tutti i colleghi appartenenti alle Aree Professionali usufruiranno a richiesta di 9.000 euro e i Quadri Direttivi di 15.000 euro senza limiti intermedi per scaglioni di anzianità di servizio.

Le relative istruzioni operative per l'attivazione saranno diffuse con circolare aziendale nei prossimi giorni.

Nell'incontro abbiamo affrontato anche una serie di questioni in sospeso da tempo:

- Polizza RBM – abbiamo finalmente preso visione dei dati relativi all'esercizio 2014-2015. Abbiamo di nuovo segnalato le problematiche relative alle persistenti difficoltà, nonostante i nostri precedenti interventi, da parte dei colleghi a relazionarsi con Previmedical per la gestione delle richieste di rimborso.
- Pulizie – abbiamo rassegnato come, nonostante gli interventi sul fornitore, permangono situazioni di disservizio sia nelle filiali che negli uffici centrali. L'Azienda ha chiarito che nelle filiali dove le pulizie si svolgono su quattro giorni, comunque tutti i giorni deve essere effettuata la pulizia dei servizi. Inoltre è stato ribadito che il tempo dedicato alle pulizie non è fissato dal capitolato, ma dalla società appaltatrice, (che tende a risparmiare) quindi se il tempo non è sufficiente, occorre segnalarlo alla banca che provvederà ad intervenire sull'appaltatore. Vi invitiamo a segnalarci tutti i disservizi rilevati, in modo da supportarvi nelle richieste di lavorare in un ambiente dignitoso.

- Sicurezza – alla luce degli ultimi eventi criminosi, che hanno interessato alcune filiali, sono stati chiesti i dati relativi al piano di messa in sicurezza delle filiali più a rischio. Per le filiali più esposte , le OO.SS. hanno chiesto di studiare ulteriori implementazioni dei sistemi di sicurezza, oltre la guardia virtuale.
- Spese che ancora vengono addebitate sui conti stipendi e assimilati non gestite dalle procedure di gruppo. L'azienda si impegna al riaccredito manuale e ci presenterà al più presto una proposta operativa.
- Tablet – abbiamo fatto presente all'azienda che le incombenze richieste alle filiali che non raggiungono la percentuale attesa, causano un improduttivo aggravio di lavoro e un impegno di tempo che potrebbe essere usato in modo più proficuo per migliorare la loro performance.

Le Segreterie di Coordinamento BPCI

FABI – FIRST CISL – UILCA - UNISIN