



# UBI PRAMERICA PREMIO AZIENDALE

Nella giornata odierna si è svolto il secondo incontro di trattativa ed è stato raggiunto l'accordo per il Premio aziendale 2014 per i dipendenti di UBI Pramerica.

**Le nostre richieste di un aumento del Premio, che tenesse conto del risultato di Bilancio 2014, non sono state accolte dalla delegazione aziendale con la motivazione che “vanno considerate le erogazioni complessive che ci sono in UBI Pramerica”.**

**Abbiamo quindi chiesto e ottenuto che per l'anno prossimo ci sia un primo incontro fra le parti entro aprile per trovare una soluzione in linea tecnica con quanto applicato nel resto del Gruppo.**

Anche quest'anno il premio sarà erogato in forma “welfare” o “cash”.

La sotto riportata tabella rappresenta l'importo dettagliato per inquadramento:

INQUADRAMENTO	IMPORTO WELFARE O CASH
1a Area (Livello unico)	906
1a Area (Livello unico + g.nott.)	913
2a Area 1° Livello	925
2a Area 2° Livello	933
2a Area 3° Livello	944
3a Area 1° Livello	963
3a Area 2° Livello	980
3a Area 3° Livello	1.000
3a Area 4° Livello	1.026
QD 1° Livello	1.079
QD 2° Livello	1.106
QD 3° Livello	1.161

## PACCHETTO WELFARE

Il Premio aziendale nella formula “pacchetto welfare” potrà essere utilizzato per il rimborso delle seguenti spese a carattere sociale (per sé, il coniuge e i figli anche non fiscalmente a carico):

- rette asili nido;
- scuola materna, master, università, scuole di specializzazione, corsi di lingua e scuole di ogni ordine e grado;
- rimborso libri scolastici;
- mensa scolastica;
- campus estivi;
- previdenza complementare (fondo pensione).

**Da quest'anno è possibile scegliere/modulare l'ammontare del premio aziendale da destinare al welfare e incassare la differenza cash nel primo cedolino paga utile successivo all'effettuazione della scelta.**

Gli importi rimborsati non saranno soggetti ad alcuna tassazione e dovranno riguardare spese sostenute nel 2015 e presentate per il rimborso entro il 10/12/2015.

Nel caso in cui, entro tale data, il collega abbia fruito solo parzialmente del corrispettivo legato al “pacchetto welfare” l'importo residuo sarà **obbligatoriamente** versato direttamente al Fondo pensione cui il lavoratore è iscritto con decorrenza **dicembre 2015** (chi non è iscritto al Fondo pensione rischia di perdere la quota residuale, le OO.SS. sono a disposizione per eventuali chiarimenti).

## CASH

Il Premio aziendale opzione “cash” sarà pagato nel mese di:

- settembre per le richieste pervenute entro il 16 settembre;
- ottobre per le richieste pervenute entro il 16 ottobre.

Il premio in forma “cash” non sarà computabile ai fini dell'accantonamento TFR e Fondo Pensione.

Facciamo presente che allo stato attuale, diversamente dallo scorso anno, **il Governo non ha rinnovato** la tassazione agevolata al 10% per i redditi pari o inferiori a 40.000 euro.

Milano, 8 settembre 2015

Rappresentanze Sindacali  
FABI – FIRST – FISAC CGIL – UILCA - UNISIN