

# A TUTTI I COLLEGHI

## CARENZE DI ORGANICO, GABBIE SALARIALI E DISPARITA' NORMATIVE:

### CONTINUA LA GUERRA TRA I POVERI SPONSORIZZATA DA UBI!

Con lettera del 20 giugno scorso, la scrivente O.S. aveva sollecitato - ancora una volta - la Capogruppo ad attivarsi per l'immediato inserimento di forza lavoro nelle banche rete al fine di supportare l'operatività delle strutture, palesemente compromessa dal sottodimensionamento degli organici falcidiati a seguito dell'uscita temporanea di personale in riduzione / sospensione di orario e delle ferie estive. **In alcune Aziende si sono verificate minime (e, comunque, insufficienti) assunzioni a tempo determinato per cercare di tamponare l'emergenza organici, in altre – addirittura - si continua bellamente a far finta di nulla!!!**

Inoltre, nonostante le numerose sollecitazioni di UNISIN, le Banche continuano, colpevolmente, a non voler affrontare il problema del riconoscimento, A TUTTE LE LAVORATRICI E A TUTTI I LAVORATORI DI UBI, dei migliori trattamenti economici e normativi presenti nel Gruppo.

### SIAMO ALLE SOLITE MA E' TEMPO DI CAMBIARE REGISTRO!!!

Ad oltre 7 anni dalla nascita di UBI, si prosegue con tenacia nella politica dei "due pesi e due misure" tra le Aziende del Gruppo, sia per quanto riguarda l'attenzione alle problematiche organizzative, sia per quanto concerne il trattamento delle risorse.

Da sempre UNISIN si batte affinché venga avviato un reale processo di omogeneizzazione ai migliori livelli dei trattamenti sia normativi che economici in tutte le Aziende del Gruppo UBI, ma ben poco finora è stato fatto in tal senso.

Tale processo è invece indispensabile per consentire una reale crescita strutturale di tutto il Gruppo e dovrà necessariamente investire anche le politiche di gestione della forza lavoro, fino ad oggi troppo spesso lasciate ad iniziative estemporanee e non guidate da una strategia comune a livello di Gruppo.

Se nel mercato bancario si svolge da anni una sfida concorrenziale che somiglia ad una vera e propria guerra di sopravvivenza, bisogna prendere atto che gli eserciti disorganizzati e mal gestiti partono sconfitti ancor prima dell'inizio delle ostilità e certo non per colpa di chi sta in prima linea.

**E' quindi ora che ci si renda conto che non basta unificare le politiche commerciali e di controllo quando le visioni strategiche e le prassi gestionali risultano difformi tra le diverse Aziende, sia dal punto di vista organizzativo che per il trattamento delle Risorse Umane.**

**UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA chiederà alla Capogruppo l'apertura di un confronto, già da prossimo mese di settembre, sui temi sopra trattati e per una verifica degli organici in tutte le Aziende del Gruppo.**

*In fine, nelle more di valutare anche l'opportunità di adeguate azioni di lotta, si invitano i Colleghi all'assoluto rispetto della normativa e ad astenersi da qualsivoglia comportamento che possa, anche minimamente, mettere a rischio il benessere psico-fisico, rinviando ai competenti Organi preposti ogni problematica operativa e gestionale che dovesse presentarsi.*

Lì 16 luglio 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA – Gruppo UBI Banca