

## VERIFICA ASSUNZIONI / STABILIZZAZIONI LINEE GUIDA PREMIO AZIENDALE 2013

Si è tenuto oggi a Bergamo un incontro tra UNISIN e la Capogruppo avente ad oggetto la verifica delle assunzioni/stabilizzazioni di cui agli accordi 29/11/12, 12/2/13 e 6/3/14 e la definizione delle linee guida relative all'erogazione del Premio Aziendale 2013 (erogazione anno in corso).

### ASSUNZIONI / STABILIZZAZIONI

In premessa, occorre ricordare che, complessivamente, gli accordi di cui sopra prevedevano l'inserimento di 379 risorse entro il 31/12/2015. Di queste:

- 63, già in organico a tempo determinato, sono state confermate a tempo indeterminato;
- 96 sono state inserite a tempo determinato. Una parte di queste saranno confermate a tempo indeterminato già dal prossimo 1° luglio mentre le rimanenti entro il 31/12/2014;
- 150 sono state inserite con i seguenti criteri: 43 a tempo indeterminato, 36 con contratto di apprendistato e 71 a tempo determinato.

Allo stato, pertanto, mancano ancora 70 risorse che dovranno essere inserite entro il 31/12/2015.

**Nel prendere atto di quanto riferito dalla Capogruppo, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA ha chiesto che vengano effettuati al più presto gli inserimenti mancanti e che tutte le posizioni precarie vengano stabilizzate a tempo indeterminato al più presto. Occorre, inoltre, procedere ad una verifica della congruità del numero degli organici presso ciascuna Azienda di UBI, in funzione – anche – degli insostenibili carichi e ritmi di lavoro a cui sono quotidianamente sottoposti tutti i colleghi di UBI e sui quali, da tempo, UNISIN chiede interventi di tipo strutturale.**

La delegazione della Capogruppo ha, inoltre, fornito informazioni in merito ad altri argomenti trattati nell'Accordo 29/11/2012 in tema di riduzione di spese non attinenti la voce "organici" e precisamente:

- riduzione altre spese amministrative di Gruppo dal 31/12/2011 al 31/12/2013 dell'8,5%;
- riduzione canoni auto ad uso promiscuo dal 31/12/2011 al 31/12/2013 del 16,3%;
- riduzione costi di *governance* (consiglieri/sindaci) dal 31/12/2011 al 31/12/2013 del 18,4%.

Su quest'ultima voce la Capogruppo ha altresì precisato che le riduzioni risulteranno ancor più consistenti al termine dell'opera di ridimensionamento del numero di Consiglieri di amministrazione delle Società del Gruppo tuttora in corso. Unisin si è riservata di verificare il dato finale di tali manovre, ribadendo comunque la necessità di una riduzione strutturale e fortemente significativa di tali costi che vada ben oltre i dati indicati.

### PREMIO AZIENDALE 2013 - LINEE GUIDA E TEMPISTICA

Per l'erogazione del Premio Aziendale 2013 sono state confermate le linee guida adottate negli ultimi due esercizi (possibilità di scelta tra opzione "welfare" e premio "cash", con disponibilità, ove compatibile, all'utilizzo dei buoni carburante).

Le trattative per la determinazione degli importi su base aziendale inizieranno in tempi brevissimi e comunque tra fine maggio e inizio giugno.

**UNITA' SINDACALE ha ribadito la richiesta che il Premio Aziendale venga erogato in tutte le Aziende del Gruppo - a riconoscimento dell'impegno profuso da tutti i Dipendenti e tenendo conto anche degli ottimi risultati conseguiti dal Gruppo nel 2013, confermati peraltro nel primo trimestre 2014 - e che le erogazioni siano effettuate già entro il prossimo mese di giugno.**

*Al termine dell'incontro, ci si è soffermati anche sulla situazione complessiva venutasi a creare in UBI a seguito delle note vicende di cui il Gruppo è stato oggetto nel corso dell'ultima settimana. La delegazione aziendale ha confermato l'assoluta infondatezza delle accuse mosse ai vertici del Gruppo, ribadendo la correttezza delle scelte poste in essere dal management che può contare, peraltro, su un ampio consenso assembleare e confermando le dichiarazioni contenute nel recente messaggio rivolto dal Presidente del Consiglio di Sorveglianza, Ing. Moltrasio, a tutto il personale del Gruppo.*

Bergamo, 16 maggio 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca