

A TUTTI I COLLEGHI

SISTEMA INCENTIVANTE 2013: UN ESITO SCONTATO!

Nel corso dell'incontro tenutosi il 16 aprile a Bergamo in merito al nuovo processo di valutazione della prestazione, la Delegazione Aziendale ha anticipato al Sindacato i primi esiti del sistema incentivante (???) per l'anno 2013. A tale prima informativa faranno seguito le comunicazioni "ufficiali" delle singole aziende con i dettagli degli importi che saranno erogati agli aventi diritto, presumibilmente con la retribuzione di luglio.

Da quanto comunicato - come era facilmente prevedibile - una consistente parte delle Aziende del Gruppo rimarrà, anche quest'anno, a bocca asciutta.

Non hanno raggiunto, infatti, le condizioni abilitanti Banco di Brescia, Banca Popolare di Ancona, Banca Carime, UBI Factor e Prestitalia. Risultano, invece, aver conseguito tali condizioni UBI, UBISS, Banca Popolare di Bergamo, Banca Popolare Commercio e Industria, Banca Regionale Europea, Banca Valle Camonica, UBI Private Investments, IWBanck e UBI Pramerica.

Peraltro non è ancora noto, per le Aziende "a premio", il numero delle persone e gli importi che saranno effettivamente erogati, ma è fin troppo facile prevedere che, come avvenuto negli anni passati, la stragrande maggioranza degli importi si attesterà nelle fasce più basse di erogazione e i colleghi "premiati" rappresenteranno solo una piccola percentuale della forza lavoro complessiva.

Come noto, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA da anni si oppone all'impostazione aziendale di un sistema incentivante che, esercizio dopo esercizio, si conferma indefinito, legato a molteplici fattori correttivi che lo rendono del tutto discrezionale, modificabile in corso d'opera e, in ultima analisi, iniquo e del tutto inadeguato a rappresentare una reale leva motivazionale. Anche quest'anno, infatti, i risultati, con benefici riservati ad una parte fortemente minoritaria di Lavoratrici e Lavoratori del Gruppo, danno ragione alle critiche di UNISIN.

Per ripristinare un basilare principio di equità diventa sempre più urgente e improcrastinabile definire a favore di TUTTI i Colleghi del gruppo UBI un adeguato PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2013, a riconoscimento dell'impegno e degli sforzi profusi, spesso in condizioni difficili a causa delle continue riduzioni di Personale. Impegno, professionalità e abnegazione che hanno, peraltro, consentito il raggiungimento di importanti risultati economici, come peraltro più volte pubblicamente sottolineato anche dai massimi vertici del Gruppo nei recenti incontri con i Soci.

Lì 22 aprile 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI BANCA