

A TUTTI I COLLEGHI

UBI LEASING / UBI FACTOR / PRESTITALIA - ACCENTRAMENTO IN CAPOGRUPPO DELLE ATTIVITA' DI GOVERNO E CONTROLLO

Si è tenuto in data odierna un incontro tra UNISIN e la Capogruppo in relazione alla procedura in oggetto, avviata con lettera 12 dicembre 2013.

Si tratta dell'accentramento in Capogruppo delle attività facenti capo alle unità Chief Risk Officer (CRO) e Chief Financial Officer (CFO) delle tre società prodotte.

Tale accentramento non determinerà né riflessi occupazionali, né di mobilità professionale. Potranno invece rendersi necessarie misure di mobilità territoriale per una parte degli 85 Colleghi interessati (da un minimo di 25 a un massimo di 35 persone).

In base alla documentazione fornita dall'Azienda, infatti, le attività di CRO trasferite dalle tre società prodotte a UBI saranno accentrate a Bergamo, mentre quelle di CFO a Brescia.

Per quanto concerne il CRO la mobilità verso Bergamo potrebbe interessare da 3 a 5 persone di UBI Leasing (sede attuale di lavoro Brescia) e da 3 a 5 persone di UBI Factor (sede attuale di lavoro Milano).

Per il CFO la mobilità verso Brescia potrebbe interessare da 4 a 5 persone di UBI Factor (sede attuale di lavoro a Milano) e da 15 a 20 persone di Prestitalia (sede attuale di lavoro a Bergamo, tranne una a Roma).

L'inserimento delle persone in UBI avverrà in regime di "distacco" e la tempistica di realizzazione degli accentramenti prevede le seguenti scadenze di massima: UBI Leasing a febbraio 2014, Prestitalia ad aprile 2014 e UBI Factor a maggio 2014.

A partire da gennaio 2014 i Colleghi interessati saranno contattati dalle rispettive Aziende e dall'Area Risorse Umane della Capogruppo per verificare le eventuali problematiche individuali.

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA ha chiesto di poter disporre di ulteriori dati di dettaglio, sottolineando fin d'ora la necessità di contenere quanto più possibile la mobilità territoriale dei Colleghi coinvolti e cercando, a tal fine, di approfondire e individuare tutte le possibili soluzioni nell'interesse delle Lavoratrici e dei lavoratori.

UNISIN ha altresì chiesto che venga concessa ai Colleghi coinvolti dalla presente procedura la facoltà di ottenere, su base volontaria, il trasferimento del proprio rapporto di lavoro a UBI Banca, fermi restando i diritti soggettivi e i patti individuali acquisiti, in alternativa al regime di distacco.

I prossimi incontri si terranno a metà gennaio e, come di consueto, sarà cura di UNISIN tenere informati le Lavoratrici e i Lavoratori sugli sviluppi della trattativa.

Lì 20 dicembre 2013.

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca